- AL AMAL

  I Minus I Viganci Manus I Viganci Manus I Viganci Manus I Viganci Manus I Viganci I Vigan
- ٩ آلاف فرصة عمل بالعدد الجديد من النشرة القومية للتوظيف
- بيون سائق يطبق عليهم تأمين إصابات العمل اعتبارا من اليوم

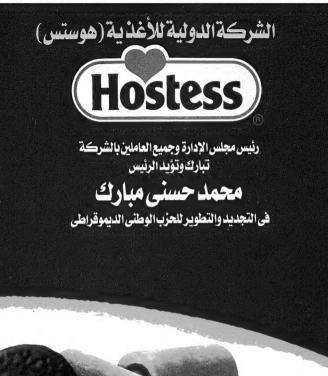


ملف محاربة الفساد مازال مفتوحا...
 والدولة تحاصر المفسدين من كل جانب

الحوار الموضوعي مستمر حول إيجابيات وسلبيات مشروع قانون التأمين الاجتماعي مطلوب من العالم توفير ٥٠٠ مليون فرصة عمل جديدة للشياب



العماوى يؤكّد على دور صندوق إعانات الطوارئ لخدمة العمال وأصحاب الأعمال





اللجنة النقابية للعاملين

# الشركة الوطنية للزجاج والبللور

رئيس مجلس الإدارة وجميع العاملين بالشركة تبارك وتؤيد الرئيس

محمد حسني مبارك

فى التجديد والتطوير للحزب الوطئى الديموقراطي





الإدارة، ١٦ شارع عبد الخالق ثروت -القاهرة -ت: ١٥٢١٦٦٧- ١٧٢٠ -تلكس ٢٧٤٥٢٠. المستع العاشر من رمضان صب ٢٦٦ - ١٥/٤١٠٣١٠ - خلكس ١٥/٤١٠٣١٠





Million ...



صبرى الجريدى



السيد راشد



المستشار عدلي حسين



أحمد العماوي

# اللجنة النقابية الهنية لعمال النقل البرى بالقليويية

محيى أمين عبدالباقى رئيس اللجنة والأعضاء ٍ يتوجهون بخالص الشكر والتقدير إلى

السيد أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة المستشار عدالي حسين محساف ظالق اليوبية السيد السيد محمد راشد رئيس اتحاد عمال مصر السيد صبري الجريدي رئيس النقابة العامة للنقل البرى

لدعمهم ومساندتهم في تجهيز وإعداد



# مستشفى أول مايو

الصرح الطبى الكبير الذى سيفتتح في

أعيساد أكتوبرالجيس

وبهذه المناسبة يتقدمون بخالص التهنئة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك



# الشرق للتأمين

خدمة تأمينية متميزة

تتقدم بأخلص التهاني إلى الشعب المصرى



# ذكرى انتصارات أكتوبر العظيمة

### piùo

مجموعة من وثائق التأمين التي تناسب كل الاحتياجات وتلبي كافة الرغبات في تأمين الحياة والمتلكات والمسئوليات

> مع تهنيات الشرق للتأمين بمزيد من الرخاء لمصرنا الحبيبة

المركز الرئيسى : ١٥ شارع قصر النيل - القاهرة تليفون : ٥٧٥٣٢٥٠ - ٥٧٥٣١٠٤ هاكس: ٥٧٥٣٢١٦ - ٥٧٥٣٥٢

E- Mail: Ins \_ Chark @ Freu. Eun. Eg البريد الإلكتروني

مجلة متخصصة في قضايا العمل والإنتاج والتنمية

رئيس مجلس الإدارة أحميد العمياوي

ثائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس التحرير

السيد الطاهرى

سكرتير التحرير فيكتور علامة

رئيس قسم التحقيقات الصحفية عبد القادر حميدة

مجلس الإدارة

السيد راشد خسالد طاهر محمود دبور وحيد حماد د. عماد حسن أحمد خلف الله لبلى المسريري د. مصد على عمران

قيمة الاشتراك السنوى اثنا عشر جنبها شاملة مصاريف البريد ترسل بشیك او بحوالة بريدية عادية باسم السيد رئيس مجلس إدارة مسجلة العسمل

#91-140 -#919-1#: Oslati فاكس : ۲۹۱۹۹۲۱ تصدرعن جمعية نشر الثقافة لوزارة القوى العاملة ١١٦ شارع محمد قريد ٤٢ شارع الجهورية القاهرة ١٨٦٢: ب. به الرمز البريدى: ١١٥١١

### في هذا العصدد :



مؤخرا في مدينة الإسكندرية . ، استطاعت -بلا خطب ولا عتافات أو تصفيق - أن توقظ في نفوس الشباب المشاركين أنهم الأقدر على صناعة الستقيل، وأن الارادة والإيمان، إذا تسلح بهما الشباب فإنهم بذلك بكونون قد امتلكوا القوة الدافعة، التي تنفيتم لها الأبوان المغلقة ، وتنهزم أمامها كل الصعاب .

●قمة عمالة الشياب ، التي اختتمت أعبالها ،

وانطلاقا من هذا المفهوم ، الذي عكسته كلمة السيدة سوران مبارك حرم رئيس الجمهورية ، أمام قمة عمالة

الشبيات بالإسكندرية ، استطردت السيدة سوران ، بما يقعم صدور الشبيات بالأمل ، والثقة: إن عملية البحث عن فرص عمل ، جزء لا يتجزأ من البحث عن حقوق الإشبان.. كل مادار في قمة الشباب العالمية يطالعه القارئ دلخل العدد . (ص 86 - ص ٥١)



 من المبادئ المستقرة في الفقه والقضاء : مبدأ الأجر مقابل العمل .. وقد أخذ المشرع المصرى بهذا المبدأ في قانون العمل ، إلا أنه خرج على هذه القاعدة في بعض الحالات ، لاعتبارات إنسانية واجتماعية، بهدف الإيقاء على مورد الدخل للعامل، حقاظا على كيان أسرته، مثل حالات المرض ، أو أستدعاء العامل للتنجنيد .. ومن وحى هذه الاعتبارات الإنسانية والاجتماعية، همدر القانون ١٥٦ لسنة ٢٠٠٢ ، كحل تشريعي يصقق التوازن والثوفيق بين المسالح المتعارضة في مجال العمل والعمالة، أي بين صباحب

العمل الذي يواجه ظروفا اقتصادية تؤثر على نشاط وهجم المنشأة ، وبين العاملين من جهة أخرى ، كي لايضاروا من جراء انقطاع الدخل.. هذا القانون الذي صندر مؤخرا، هو المَّاص بإنشاء صندوق إعانات الطوارئ للعمال، فماذا عن هذا الصندوق؟ وماهي الضيمانات التي يقدمها للعمال ، في حالات الاستغناء عن خدماتهم ، تبعا لظروف المنشأت التي بعملون بها؟ وماهي شروط الاستفادة من هذا الصندوق؟

 ملحوظة: نص القانون واللائحة التنفيذية منشوران في كتاب العمل الصادر في هذا (19 m-17 m)



 الأشبار اليومية عن "قضايا القساد" والضالعين في هذه الجرائم .. تستثير الشارع المسرى ، بالتساؤلات الفاضية، والمستنكرة؛ لماذا القساد؟ وماهى آثاره السلبية على عجلة التنمية التي تديرها الدولة بكل مالديها من خطط النهوض بمستوى هذا الشعب؟ ثم ماهى الآثار المحبطة التي تتعكس على نفسية السواد الأعظم من شمرفهاء المواطنين في بلادنا، وهم يرون صياتهم ، تغشال هكذا ، بأيدي قلة من اللصوص والأقاقين، وخفافيش الظلام؟!.. عن 'الفساد' وتوابع

جرائمه ، ومجرميه ، في المجتمع المصرى ، يطالع القراء ملفا كاملا عن ظاهرة الفساد ، يتناول بالأرقام والإحصاء . . العدلات التي وصلت النها جرائم الاختلاس والرشوة عندنا . انطلاقا من جريمة المدعو يوسف عبد الرحمن ، وهي يكل القاييس، من أخطر (عراه- مرال) جرائم الفساد في مصبو.

#### عزيزي القساريء

بد إباء قبلة في السادس من هذا الفهم تجل طبنا عالية عالية عليا جيما وهي ذكري التصاريا في حير. الحيدة عام ١٩٧٧ (ويب العاشر من ردفعان المبارك إلى المبارك المبار

بريمناسية الطبيث من الفضال القسطيتي ، فإن تاريخ الانطاقة الثانية الاجتماعية وياكب رحيل القائد الزعيم الثالب عمال مبد الناصر الذي قصى روحة على سبيل نمية القضية القسطينية والذي لو ران ينساه الشعب القسطيني كما لم وان تتساه أمتنا العربية أبنا ، وتحية إلى روح جيد الناصر التي مصمت إلى بالم في الثانين والحضرين من ستيمر عام ١٩٧٠.

وهذا أيام اختتم المؤتم القدن الوطني أعماله التي استفرات ثلاثة أيام تحت شمار أكل جيد أوالتي الوئيس مبارك الذي تحت إعادة الشفاية. و "لإجماع رئيسا العزب الدورة الجيدية، حده فيها معالم الطريق أمام تصرك العزب في الرحلة القائمة ، وطالب الأحراب الأخرى بأن تحذر حدق العزب أن الوطنية الفصية ، في شام أعمال الهزئر تم انتخاب أمانة عاملة جيدية بعد توسع عضويها ، وتم اختيار أمن عام جديد هو السيد صفوت الشريف مع إنشاء عند من الأمانات المهمة وأيزها أمانة عاما التي تولاما السيد جمال مبارك ، وفي العدد القائم بإذن الله سوف تتناول بالمناقشة أبرز ما أسفرت عنه أعمال الدورة الثامنة العزب الوطني والدورس المنتقادة ، وإلى القائم

س. ط

	<ul> <li>أضواء على النبوة ثلاثية الأطراف بشان الاتفاقية</li> </ul>	<ul> <li>كلمة التحرير الإصرار الأمريكي على تدمير العراق</li> </ul>
£ \-£ -	الدولية رقم ١٨ لسنة ١٦ الخاصة بعمل الأحداث	بين السيطرة على البترول وتركيع العرب٨٠٠٠
	<ul> <li>إنجازات هائلة في إطار التنمية الشاملة بمحافظة</li> </ul>	● بانوراما العمل
73-73	شمال سپنام	<ul> <li>في أول اجتمعاع لمجلس إدارة صندوق إعمانات</li> </ul>
	<ul> <li>سؤال بيحث عن اجابة في قمة الإسكندرية؛ كيف يوفر</li> </ul>	الطوارئ الشارين المستمالين المستمالية ١٦
30-10	العالم ٥٠٠ مليون فرصة عمل الشياب؟	<ul> <li>نظرة حول القانون ٦٥ اسنة ٢٠٠٢ بشان صندوق</li> </ul>
	● الفساد ظاهرة اجتماعية أساسها البيروقراطية	إعانات الطوارئ والعمال ١٩١١
0A-0Y	والمسويية	• سـال بيـحث عن إجاية كيف توفق بين مطالب
	• لماذا جريمة يوسف عبد الرصمن من أخطر جرائم	العمال واقتراح التأمينات حول مشروع تعديل قانون
11-09	القساد في مصر؟	الثامين الاجتماعي
	<ul> <li>الكل يجمعون على الحل الأمثل مواجهة الفساد قبل</li> </ul>	<ul> <li>التعديلات الجديدة لقوانين التأمين الاجتماعي ٢٢٠ ٢٤</li> </ul>
77-77	وقوعه	<ul> <li>حول هموم الثعليم الجامعي لابد من صيغة جديدة</li> </ul>
30-78	• شيء من الاقتصاد قاطعوهم أثابكم الله	التعليم الغالي ٢٥-٢٧
17-11	🌒 منا ثلثقی	
79-74	● العمل من ٤٠ سنة	<ul> <li>مجلة العمل في جوار مع رئيس هيئة قذاة السويس ٢٠-٣٢</li> </ul>
	• إطلالة على المكتبة جامعة الدول العربية بين	<ul> <li>حوار مع رئيس اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البرى ٣٦-٣٦</li> </ul>
v1-v.	المتغيرات الدولية والاقليمية	<ul> <li>حـول اقستراح لجنة الخطة والموازنة بأبلولة أمـوال</li> </ul>
VT-VY	● أخبار النقابات	التأمينات الى الخزانة العامةبسيسيسيسس ٢٨-٢٩



### بقلم السيد الطاهسسري

# الإصرار الأمريكي على تدمير العراق .. بين السيطرة على البترول وتركيع العرب!

لا أدرى نماذًا يذكرني موقف أمريكا من العراق بالقصة التي درسناها في طغولتنا .. قصة الذئب والحمل وتتلخص القصة في أن ذنها أراد أن يقترس حملا صغيرا وجده بشرب من نهر صغير، فأختلق الذنب قصة لكي يصل إلى هدفه، فقال للحمل لقد عكرت على الماء وأنا أشرب من هذا النهر في العام الماضي ، قرد عليه الحمل الصغير، أنا لم أعكر عليك الماء في العام الماضى لسبب بسيط، وهو أنى لم أكن قد ولدت بعد ، قرد الذنب قائلا للحمل إذن أبوك هو الذي عكر على الماء وأنا لابد أن أقتص منك . قال له في مثل هذه الأيام من العام الماضي ، كان أبي قد مات ، ولايمكن بالتائي أن يكون هو الذي عكر عليك الماء، قرد الذنب ، ربما يكون جدك أو أي قريب آخر لك . . المهم قام الذنب بافتراس العمل الصغير، رغم فشل حججه . هذا الموقف يكاد يكون منطبقا على الموقف الحالى بين أمريكا والعراق ، فكلنا يعلم علم اليقين أن أمريكا مصرة على تدمير العراق تحت أى دريعة من الذرائع مهما كانت غير منطقية ، فبداية أمريكا هي التي ورطت العراق في الحرب مع إيران في الثمانينيات ، والتي استغرقت ثماني سنوات وراح ضحيتها عشرات الآلاف من أرواح الطرفين، بجانب عشرات المليارات التي تكبدتها الدولتان المسلمتان، ولم تكد تنتهي الحرب العراقية الإبرانية، حتى أوعرت أمريكا للرئيس صدام حسين عن طريق السفيرة الأمريكية في بغداد في ذلك الوقت كرسبي بغزو الكويت مؤكدة للرئيس العراقي أن أمريكا ستقف على الحياد، وانكشفت اسرامرة بإعلان أمريكا قيام تصالف دولى نظرد العراق من الكويت وبعد انتهاء المهمة ، يقيت أمريكا في الكويت بل في معظم دول الخليج بلا استثناء بحجة حمايتها من الخطر العراقي ونشرت قواعدها في أرجاء المنطقة واتخذت من العدوان العراقي على الكويت وسيلة لابتزاز الدول الخليجية تحت وهم أن العراق ستضرب هذه الدول في أية لحظة ، حتى تكاد تكون معظم دول الخليج حاليا أقرب إلى الافلاس ، بسبب الابتزاز الأمريكي المستمر لهذه الدول ، لكن مازاد الطين بلة أن أمريكا كشفت عن نواياها الحقيقية وهي أنها تريد تدمير العراق لصالح إسرائيل ، باعتبارها الراعي الأعظم والداعم الأكبر للمخططات الصهيونية، بل إن أمريكا في هذه المرحثة أصبحت صهيونية أكثر من الصهاينة أنفسهم ، وأصبح الذي يوجه السياسة الأمريكية مجموعة من المتطرفين الأمريكيين معظمهم من اليهود

بالطبع بالتنسيق الكامل مع تل أبيب والسفاح الدموى شارون وعصابته المجرمة ، ولم تعد أمريكا بهمها لا الرأى العام العربي ولا الرأى العام الدولي ولا حتى الرأى العام الأمريكي ، وحكاية ١١ سبتمبر والتي مضى عليها عام ويزيد ، مازات أصر أنها من صنع المخابرات الأمريكية والإسرائيلية ، حيث لم يتم حتى الآن توجيه أى اتهام مباشر لأقراد بعينهم أو نجهة محددة بارتكاب هذه العملية الخطيرة، وإنما كلها تصريحات وبهانات أهبانا متناقضة تحاول الريط بين أسامة بن لادن وتنظيم القاعدة الذى يتزعمه في أفغانستان، أقول مضى عام ويزيد ولم نسمع حتى الآن حيثيات هذه القضية الخطيرة ، وكل ماهنالك أنهم قتلوا آلاف الأفغان واعتقلوا المنات ونقلوهم إلى سبون بشع في جوانتنامو في إحدي الجزر الكوبية حيث يعيشون تحت أقسى الظروف اللاإنسانية والمهينة، وقامت أمريكا بغزو أفغانستان من خلال تحالف دولي بزعامة أمريكا تحت زعم محارية الارهاب ، وصباحب ذلك اضطهاد كل ماهو مسلم أو عربي في أمريكا وانجلترا وغيرهما من الدول التي تسير في فلك أمريكا ، وكما فعلت في الحرب الكويتية العراقية، واحتلالها لعدد من دول الفليج وإقامة عشرات القواعد العسكرية بها ، حدث نفس الشيء في أفغانستان ، فاحتلت أمريكا أفغانستان بدعوى محارية ومطاردة الإرهابيين من تنظيم القاعدة ومن طالبان التي كانت تحكم أفغانستان ، وأعلنت أمريكا أنها ستبقى في أَفْغَانَستَانَ لَسنَوَاتَ طُويِلةً، وهنا بِدأت تتكشف أبعاد المؤامرة ، فوراء هذا الحرص على احتلال افغانستان والعراق ، يتكشف الهدف أو أهداف أمريكاً في هذه المرجلة .

قالهافي أنها مصرة على تحقيق أكثر من هذف الأول ، وهر السيطرة على المناطق الغنية بالبترول سواء في أفقانستان حيث برول بحر قارين ، أو في منطقة القليج والمراق حيث يتوافر بهية، والمنطقة أكبر اعتباطي بترولي في العالم ، وأمريكا كقدر جديداً قيمة السيطرة على منابع البترول وتحكمها في منابعه ، خاصة وهي تمارس حاليا دور قاطح الطريق الأوحد في العالم والبلطوي الأول الذي يسعى بكل الوسائل لاغتصاب كل شرى والبلطوية المنارك بسطائل لاغتصاب كل شرى ، ويواكب هذا الهدف هذه أساسي آخر وهو محاربة الإسلام وتصويره على أنه يشتم الارهاب خدمة لإسرائيل ، ويتشويه ويتشويه ويتشويه مصرورة الاسلام وتشاه المنالة المناس المناسي أخر وهو محاربة الإسلام وتستويره على أنه يشجوع الارهاب خدمة لإسرائيل ، ويتشويه

من الرأى العسام العسالمي المساعدته في تنفيذ مخططاته الحقيقية التي بدأت تتكشف واحدة بعد الأخرى ، والسيطرة على البسرول وتشويه صورة الاسلام ، هو جازء من نفس المخطط الاسرائيلي الصهيوني الذي يسعى هو الآخر لايتلاع كل فلسطين وريما أجزاء أخرى من الدول المجاورة، سواء في سوريا أو لبشان أو الأردن أو حستى مصر، فمصر بالنسبة الأمريكا هي العظمة التي تحول دون تنفيذ كامل مخططاتها إلى حد كبير، ولذلك فإن مصر مستهدفة من جانب الشيطان الأمريكي ، إن لم يكن البسوم فسفندا . . أي في مرحلة لاحقة ، ولايد أن نضع هذه الحقيقة نصب أعيننا ، هذا من ناهية أما إصرار إسرائيل على دفع أمسريكا إلى تدمسيسر وطسرب العبراق ، فيأن العبراق رغم كل الجراح فإنه بمثل بجانب مصر وسوريا عمقا استراتيجيا عربيا تعمل إسرائيل له ألف حساب ، كما أن إسرائيل لايمكن أن تدخل في حسرب مع العراق دون مسبسرر ، من هذا يتسولى البلطجى الأمريكي تنفيذ هذه المهمة لحساب إسرائيل والقضاء على مخاوفها ، وذلك بتدمير

وتحييد مصر مؤقتا . أما بالنسبة للأردن الذي يمثل جبهة عريضة مع كل من العراق وإسرائيل فإنه متعاون بكل أسف مع أمريكا ويدأت قوات أمريكية

العسراق وتأديب سسوريا ولبنان

تتمركز في كل من الأردن، وقطر وبالطبع الكويث وبعض القواعد العسكرية في شبه الجزيرة العربية، وغيرها، وخاصة في البحرين التي تمثل أكبر قاعدة عسكرية بحرية للأسطول الأمريكي ، أي أن العراق محاصر من أشقائه من تاحية فإذا أضفنا لذلك تركياً من ناحية أخرى ، فإن الصورة تصبح قائمة تلغاية.

شارون

ولكى تبرر أسريكا غزو العراق ادعت في البداية أنها تريد اسقاط النظام الحاكم في العراق لأنه نظام غير ديموقراطي ، بجانب أن لدى العراق أسلحة دمار شامل تهدد بها دول المنطقة ، بل وتهدد بها أمريكا نفسها ، وطالبت بعودة المفتشين الدوليين للعراق دون قيد أو شرط، وذلك للبحث عن أبة أسلحة دمار شامل بالعراق ، ورفضت العراق في البداية على أساس أن المفتشين ظلوا لمدة تزيد على سبع سنوات يجويون خلالها أرض العراق شبرا شبرا ولم يعثروا على أية أسلحة دمار شامل، وتحت الضغط الدولى والعربى وافقت العراق على عودة المفتشين الدوليين بدون قيد أو شرط وأسقط في بد أمريكا ، حيث كانت قد بنت حساباتها على رفض انعراق عودة المفتشين إلا برقع









العالم كما سبق ووافق على قيام التمالف الدولي بطرد العراق من الكويت، ثم قيام التحالف الدولي لمصاربة الارهاب، سوف يوافق من جديد على هذا التحالف الشبيطاني اللا أخسلاقي، ولكي يتحقق ذلك لأمريكا فإنها بدأت تمارس الضف وط على الدول الكبرى التي ترفض مشاركتها هذا الجنون الأمريكي كروسيا والصين وفرنسا وألمانيا، وقام بوش بالقاء بيان شديد اللهجة وخال من أدب الديلوماسية في افتتاح الدورة الجديدة للأمم المتحدة التي عقدت في نيويورك في الشهر الماضي ، وطالب بوش بقسرار جديد قوى من الأمم المتحدة ومجلس أمنها يعطي أمريكا الحق ومعها الدول التي ترغب في

الحصار الأثم والبغيض عن شعب

العسراق ، لكن العسراق فسوت

الفرصة على أمريكا ، وإذ بأسريكا ويعد سوافقة العراق

تدعى أن العبراق على عبلاقة

قبوية بتنظيم القباعدة، وردت

العراق ومعها عدد كبير من قادة

الرأى العام العالمي من بينهم

شخصيات أمريكية ، حيث أكد

الجميع أن العراق لا صلة له

بتنظيم القاعدة، ورغم كل ذلك

أصرت أمريكا أثها ستضرب

العراق مهما كانت الاعتبارات،

إلا أنها أخذت بنصيحة العاهر

الدولى بلير رئيس وزراء بريطانيا

الذى تطلق عليسه الصحف

البريطانية نقسها أنه كلب بوش ،

تصح بليسر بوش بأن يمر قسرار

ضرب العراق من خلال الأمم

المتحدة، حتى يكون له شرعيته ،

وتصمور كل من يوش ويليسر أن

المشاركة في هذه الحملة، لضرب العراق ، لكن هذه المرة الصورة أكثر تعقيدا فدول كثيرة أعلنت رفضها الانضمام إلى هذا التحالف الشيطائي خاصة بعد موافقة العراق على عودة المفتشين الدوليين للبحث عن أسلحة الدمار الشامل العراقية المزعومة دون قيد أو شرط ، لكن أمريكا مصممة ، وآخر ما تفتق عنه الذهن البريطاني الاستعماري المجرم إعداد مشروع قرار مشترك بالتعاون مع السيد الأمريكي ، تم عرضه على مجلس الأمن أغرب مافيه بعد قشل كل الذرائع أنه يطالب بأغرب مايمكن أن يتصوره عاقل ، مشروع القرار الجديد يطالب بنزع أسلمة العراق ، أى أن تكون دولة بلا جيش ويلا أسلحة تحميها ، ويحيث تكون منطشة لكل من هب ودب، وبالطبع لايمكن أن توافق العراق على هذا المشروع، خاصة وأنها ريطت موافقتها منذ البداية على عودة المفتشين الدوليين بعدم صدور قرار جديد من مجلس الأمن، وطيقا لاتفاقها مع الأمين العام للأمم المتحدة كوفي أثان الذى لاحول له ولا قوة أمام الجيروت الأمريكي . . ومازال

مشروع القرار حتى كتابة هذه السطور مطروحا أمام مجلس الأمن، وأعتقد أنه لن بعر بسهولة ، لكن من بدري قلدي أمريكا التثير والكثير من أرياق الضغط حتى على الدول التبري دائمة العضرية في مجلس الأمن .

الشيء آلموسف والفخيل للبريطانيون أن تصل المصالة المضافة والغنياء برئيس وزرائهم بلير آن يكون عميلا حقيرا حقيرا للخفابرات الأمريجة أن يتجرأ طلقا على الكذب بتلاوة تقرير أمام مجلس العموم البريطاني معلوء بالمغالطات وبالأكاذيب المضحة عن جهود العراق في إنتاج المستحة من جهود المراق في إنتاج المستحة من المسام المؤلف المسام على المسام أمريكا والعراق ، الذيب معرفها الجميع . أأمهم أم أفل أمريكا والعراق ، الذيب منذ البداية كان مصمما على التهام أمريكا المعان أمريكا المعان والمسام على نقس قصة المراق المسلوطة على تمدير المعال والسلوطة على تمدير المعال والسلوطة على تعدير المعال والمسلوطة النظام القائم ، واستيداله ينظام حصيل من المعانية المعانية اللهامة الاطفئية العراقية المعارضة على تعدير المناقبة عميل من وبرطانيا.

وإصرار أمريكا على استصدار قرارا جديدا من مجلس الأمن بشأن ضرب العراق بدعونا الى التساؤل وماذا فعلت أمريكا بالنسبة للقرار ١٤٣٥ الذي لم يجف مداه بعد؟؟

فأمريكا تريد باختصار صدور قرار من مجلس الأمن يعطيها الحق في غزو العراق، وحتى إذا لم تحصل على هذا القرار الذي بمنحها المشروعية، فإنها ستقيم تحالفا من ذيولها وتنفذ تدمير العراق ، ولا يهم ماسوف يترتب على هذا التدمير، من اضافة ملايين الضحابا الأبرياء لاخوانهم الذين سيقوهم في حرب العبراق والكويت، ولا منات المرضى الذين يسقطون كل يوم خاصة من الأطفال بسبب نقص الدواء والغذاء . . كل هذا ليس مهما من وجهة النظر الأمريكية والبريطانية . . لكن المهم كما تقول أمريكا أنها مصرة على إسقاط النظام الحاكم في العراق ، وهي سابقة لم تحدث في التاريخ ، إلا في حالة احتلال دولة لدولة أخرى ، أما أن يكون من أهداف حملة عسكرية ضخمة إسقاط نظام، لا ترضى عنه دولة ما كيرى أو صغرى فهذه هي الكارثة، أما حكاية أسلحة الدمار الشامل فأمريكا أول من يعلم أنه ليس لدى العراق شيء من هذه الأصلحة ، لكن اللي اختشوا ماتوا فالدولة الوحيدة في منطقة الشرق الأوسط كما سبق وأشرت والتي تملك ترسانة من أسلحة الدمار الشامل بما في ذلك الرؤوس النووية أو والبيولوچية والكيمائية هي إسرائيل . . والعالم كله يعرف ذلك ، وهي ترفض حتى الآن أن تنضم إلى وكالة الطاقة الذرية ، لأن من أبرز مهام هذه الوكالة التفتيش الدوري للكشف عن أسلحة الدمار الشامل، رغم مطالبة مصر وغيرها من دول المنطقة عشرات المرات بالعمل الخلاء منطقة الشرق الأوسط من أسلحة الدمار الشامل ، لكن إسرائيل ترفض وترفض لأنها حماية أمريكية !! ولذلك فإننا ندعو الدول التي تؤيد أمريكا في تدمير العراق بحجة أن لديه أسلحة دمار شامل ندعوها أن تتجرأ وتطالب إسرائيل الموجود لديها بالقعل أسلحة دمار شامل تطالب بتدميرها أوحتى بالانضمام لهيئة الطاقة الذرية ، لكن أمريكا تكيل بمكيالين وبالتالي من يسير في فلكها سيكيل هو الآخر بمكيالين والأمر لا يقف عند حد نزع أسلحة الدمار الشامل ، لكن تتفيذ قرارات الشرعية الدولية التي تطالب أمريكا كل دول العالم باحترامها وحتمية تتفيذ هذه القرارات ، لكنها بالنسبة لإسرائيل هي التي تشجعها بل تحثها على عدم التنفيذ ، ولعل أكبر اهانة للمجتمع الدولي أن تدوس إسرائيل بأقدامها القرارات التي تصدرها الأمم المتحدة ومجلس أمنها وأخرها القرار ١٤٣٥ الصادر عن مجلس الأمن منذ أيام قليلة وبالإجماع مع امتناع أمريكا عن التوصيت على هذا القرار

والذي يطالب بقك الحصار عن الرئيس ياسر عرفات ورفاقه المحاصرين بعقر الرئاسة برام الله ، بعد أن هدمت كل العبائي والمتفات الرئاسية ، وأسع عرفات سجينا هو وزملاقه في عدد من القرف أقل من أصابح البد الواحدة، الغريب والعرسف أن العالم يتابع هذه المهزئة ولكنه عاجز كل العجز عن فعل شيء ، لأن أصريكا غريد إلال العرب والقلسطينية ، وهي التي تعطي الشوء الأخضر الإسرائيل لإركابات الرئيسة عن المذابح ، ويفرخ على على العالم وزير خارجية إسرائيل لن علي العالم وزير خارجية إسرائيل ليعان أن حكومة إسرائيل لن تتقد هذا القرار ، لانها أي الحكومة الإسرائيلية متأخذة أنها لن كثيرة سابقة .

والسؤال الذي يطرح نفسه صادامت أمريكا ومجلس الأمن لايستطيعان اجبار إسرائيل علي احترام قرارات الشرعية الدولية ، فلساذا سيجيرون العراق وبالقوة على تنفيذ قرارات عن مشرء عات أو أسلحة لا وجود لها أصلا بالعراق ؟؟ .

هذا السؤال أوجهه بالذرجة الأولى للحكومات العربية، وغاصة إلى عدد من وزراء الفائية العرب الذري كتنا أجل بعضهم ، لكتنى قوجتت بمواقفهم المتخالذة فى الأمم المتحدة بإعلائها أمم سيغضمون إلى أمريكا فى الهجوم على العراق إذا صدر قرار من صجيس الأمن بهذا القصصوص!! ولم يسأل هلائة المسئون العرب أقسهم ولماذا لم تغلق نفس الشيء بالسبية المسطون المشرات القرارات التي أصدرها مجلس الأمن بالنسية المسطون ولم تغلقا أصرائيل ، فل وصل الوضع العربي إلى هذا الحد من التدنى والضعف ، أحتقد هذا جازما ، ولولا أن لمصر وضعا يقرض رقابة على الصحف المصرية ، لانها تلذد على حد قوله بالتصرفات الأمريكية والإسرائيلية وه مالايشدم من وجهة بالتصرفات الامريكية والإسرائيلية ،

وقى هذا الجو الخائق الذي يتحكم فيه رجل مجنون هو بوش الذي يتحكم فيه رجل مجنون هو بوش الذي يتحكم فيه رجل مجنون هو بوش ويألسبية للعالم أجمع ويألسبية للعالم أجمع ويألسبية للعالم أجمع المتبوعة بيوش من اليمنيين النهود المتطرفين الشهد المتطرفين تشجه على المضى قدما في هذا الطرفي الخلالية أقل أنتا المائي المتلا بإذن الله أقل أن التجاهز الكنيب تحاول مصر بقيادة الرئيس مبارك العمل أن التجاهز الكنيب تعاول مصر بقيادة الرئيس مبارك العمل الأمريكية ، فهي المصرة على تدمير العواق ، وهي المدعمة الأمريكية ، فهي المصرة على تدمير العواق ، وهي المدعمة التماني اسرائيل في غيها وفي مواصلة عدوانها ووحشيقا تجاه المعنية عربية واجتبية ودولية المجنولة دون وقوع عدوان جديد المعنية عربية واجتبية ودولية المجنولة دون وقوع عدوان جديد المعنية على الخطائية التعاولة الإسرائيلي على المعبد على الاطرائيا على الاطرائي على الاطرائيا على الانتفاضة الباسلة المعلمين عليه الزوم عامين بالتنم والكمال.

وأغيرا فإنه أفضل ألف مرة-على الأقل- أن حول دون تقديم أية تسهيرات عربية ولا المدوان ألفادر على دول عربية ولا نسمح باستخدام مجالنا البوي العربي ، وأن نعان عن تغير فلي ذلك صراحة مهما كان الثمن ، وعلى أية حال تقتى قوية في أمتنا الدربية وفي شبابها وأنها أن تقبل الضيم ولا الهوان وأنها تفضل الاستشهاد بكرامه عن العيش في مذلة في مثل هذه الأجواء العالمية الفائقة .

ولتكن أعيننا وأيدينا جميعا على المصالح الأمريكية والبريطانية في المنطقة العربية من المحيط إلى الخليج ، وعلى مصالح كل الدول التي تتضم للتحالف الأمريكي الجديد ، والله معنا

السيد الطاهري







# النقابة العاملة للبريك

حسنى زهران

رئيس النقابة العامة وأعضاء مجلس الإدارة ولجانها النقابية يسعدهم أن يتقدموا بأسمى آيات التهنئة للسيد الرئيس

# محمد حسنى مبارك

رئيس الجمهورية

ىمناسىة

# عيد ٦ أكنوبر المجيد

وتفتنم هذه المناسبة لتتقدم بواهر التهنئة للسيد المهندس الدكتور أحمد نظيف وزير الاتصالات والمعلومات والسيد المهندس أحمد العسماؤي وزير القوى العاملة والهجرة والمهندس/أحمد الصولى رئيس مجلس إدارة الهيئة القومية للبريد والسيد / السليد وأشاد رئيس الانتحاد العام للعمال أمين الصندوق الأمين العام سيد موسى محمد مصطفى

# المراعاتك

# رؤية شاملة لمختلف الوزارات والمجتمع المدنسي

كتب: - نزار العطيفى:

عقدت مجموعة العمل الخاصة بتوفير فرص العمل احتماعها الثاني بوزارة القوى العاملة برئاسة أهمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة ومشاركة عدد من الوزراء المنيين لبث سبل تعزيز فرص العمل بالقطاعين الغامن والاستثماري والتعاوني ببن سفتلف الوزارات والجهات المعنية لمواجهة البطالة وإقنامة قناعدة بيانات عن فيرص العرض والطلب يسبوق العمل الداخلي.

وطالب وزير القوى العاملة المشاركين في الاجتماع بإعداد رؤيتهم لتفعيل فرص العمل لمغتلف الشخصصات والدفعات مع مراعاة إمكانية التطبيق الفعلى وتجميع بيانات التشغيل من كل الوزارات كل ثلاثة شهور وإخطار مجموعة العمل ' بها تمهيدا لإقامة قاعدة بيانات وإعداد نموذج متابعة فنية تحت إشراف الوزارة لتابعة البرامج المنفذة والمقترحة لزيادة فرص

كما أكد الوزير على ضرورة متابعة نشاط التشغيل في الجمعيات الأهلية

## ٩ آلاف ضرصة عنبل بحديدة بالنشرة

يصدر في الضنامس من هذا الحصول على النشرة من باعة ئس خست هم من مسقس منجلة العمل(١٦١شارع محمد فريد) كما يمكن الحصول عليها من مكاتب ومديريات القوى العاملة بمحافظات القاهرة، الإسكندرية، أأجيزة، الشرقية، شمال القوى العاملة والهجسرة بمدينة

# القومية للتوظيف

الشبهرالعدد الجديد من النشرة القرمية للتوظيف متضمنا ٩ ألاف فرصة عمل جديدة، المعروف أي النشرة توزع لدى باعة الصحف بجميع المحافظات وتيسيرا على القسراء والذين يتعدد عليسهم المسعف يمكنهم الحصول على سيناء بالإضافة إلى وزارة

### كتبت-انتصار سليمان:

في إطار جمهود وزارة التجارة الضارجية في دعم المشروعات الصغيرة والتوسطة لزيادة قدرتها التنافسية بهدف زيادة الصادرات صرح الدكتور يوسف بطرس غالى وزير التجارة الخارجية ، أن الوزارة قامت بوضع تعريف مبدئ موحد للمشروعات متناهية الصغر والمنفيرة والمتوسطة ، ويعد تحديد التعريف تحديدا دقيقا سوف تتم إدالته لمجلس الشبعب لتشريع قانون يتم التعامل به مم الجهات المختلفة، وتأتى أهمية وجود تعريف موحد لهذا القطاع إلى الحاجة لتحديد قطاع المنشأت الصغيرة والمتوسطة لتركيز وتنسيق الجهود التمويلية المبذولة من مختلف نطاعات الدولة لتنمية هذا القطاع ، ويسأعد وجود التعريف إلى تسهيل عملية جمع البيانات عن هذا القطاع مما يساعد صائعي القرار

على صبياغة سياسات موجهة لقطاع المنشات المسغسيسرة والتوسطة، كما يصتباج هذا التعريف وزارة المالية لوضع حدا للضريبة المطلوبة من كل مشروع بعد تقسيمه حسب التعريف الجديد. ويعتمد التعريف الموحد على ثلاثة معايير وهي عدد العمال والأصول الثابتة ورقم المبيعات السنوية على النحو التالي

بين أمسماب الأعمال وراغبي العمل .

وتطوير الأليات للمساعدة في دخول هذه الجمعيات في إطار التنسيق مع

مديريات العمل وحصر فرص العمل التى توفرها وتسجيلها بمجموعة العمل

واستعرض الوزير خلال الاجتماع الدور الذي تقوم به الوزارة لتشجيع

الشياب على الممل بمنشات القطاعين الخاص والاستثماري من خلال

النشرة القومية للتوظيف التي تصدر شهريا متضمنة فرص العمل وتقوم

الوزارة مئذ أوائل العام المالي بنشر أسماء المعينين عن طريق النشرة أو

غيرها والذي بلغ من ٩إلى ١٠ ألاف يتم تعيينهم شهريا ، كما تبحث حاليا

الإطار القانوني لأول وكالة للتشغيل تتولى أنشطة التدريب والتشغيل

ودراسة سوق العمل كما تقوم بتطوير مكاتب العمل لتكون علقة وصل فعالة

كما استعرض الوزير الجهود التي تقوم بها الوزارات الأخرى لتوفير

فرص العمل ، حيث تمكنت وزارة التنمية المطية من تشغيل ٢٢ ألف شاب من خلال الشروعات ومراكز المعلومات بالمحافظات والقرى وتسمهيل تقديم

> الشروعات متناهية الصغر يعمل بها ٤:١ عامل بأصول ثابتة أقل من ٢٥ ألف جنيسه في الأنشطة غير الصناعية والصناعية ورقم الأعمال السنوية أو حصيلة المبيعات تصل إلى أقل من ١٠٠ ألف

 الشروعات الصغيرة فيعمل بها من ٤٩٤٥عامالاً بأصول ثابتة تصل من ٢٥ ألف جنيه إلى مليون في الأنشطة غير الصناعية أما الأنشطة الصناعية فيصل الأصول الثابتة بها من ٢٥ ألف جنيه إلى ٢

مليون جنيه، ويصل حجم المبيعات سنشويها من ١٠٠ ألنف لأقبل منن مليبونى جنيسه وفي الشسروعيات المتنوسطة يصل دجم العبمبالة ٥٠٠ ٩٩عاميلا والأصبول الثابتة في الأنشطة غير الصناعية من مليون جنيه حتى ١٠ ملايين جنيه وفي الأنشطة الصناعية تصل الأصول الشابشة من مليسوني لأقل من ١٠ ماثيين ويصل حجم المبيعات من مليوني جنيه حتى ١٠ ملايين جنيه. ويالحظ أن في الأناسطة الصناعية لم يضع معيار حجم البيعات لاعتماد هذا القطاع على الأصول الثابتة مما يجعله يعمل على تسجيل رقم مبيعات أقل من القطاع غير الصناعي،

إلى أن وضع التسعسريف بهسذا الشحبيد يبساعت الاتصادات والجمعيات والمنظمات الأهلية التي تقدم خدمات عديدة لقطاع المنشأت الصبغيرة والمتوسطة مثل التدريب

ويشير ديوسف بطرس غالي

# ى لتنشيط فرص العمل

واستعرضت مندوبة وزارة الزراعة برامج الوزارة لتشغيل شباب المريجين وتدريبهم قبل العمل ، ويستهدف تدريب ١٢٠ ألف خريج سنويا في مختلف المشروعات الزراعية والتنموية ، وتم بالفعل الانتهاء من تدريب ه ألف خريج على مستوى المحافظات ويمنح المتدرب ضمسة جنبهات يوميا لمدة ٢٠ يوما ثم يتوفر له قرض من بنك التنمية والانتمان الزراعي يتراوح بين ٣ ألاف إلى ٥ ألاف جنيه ومنحه فترة سماح لسداد القرض

واستعرض الاجتماع جهود وزارة الإنتاج الحربي لتوفير مشروعات صغيرة للضريجين بالتعاون مع الصندوق الاجتماعي وربط التعليم الفني باحتياجات سوق العمل وتأهيل الغريجين للتخصيصات المطلوبة به .

وطالب المشاركون بإعداد قاعدة بيانات عن التشغيل والاهتمام بالتدريب على المهن المطلوبة بسنوق العمل كالتمريض والصاسبات الألية وتعلم اللغة

يوسف بطرس غالى

التعريف يفيد لعرفة

القيهة الضريب

ولوضع سيامات بنظهة

للمشروعات المغيرة

والتوسطة

والمساعدات القنية والمعلوميات التسويقية، كذلك يساعد الجهات البحثية التي تعتمد على البيانات التى يقدمها الجهاز المركزي للتعبثة والإصصاء وهي بيانات لاتكفي لمعرقة مبا إذا كان هذا المشروع يندرج تحت قائمة المشروعات الصنفيسرة أم لا؟ ، وما الشروط والمعابير المطلوبة لمعرفة ما إذا كان مشروعا صغيرا أم لا؟ ، كما أنه يساعد الأجهزة المكومية في وضع سياسات تسهل على هذا القطاع عمله واستمراره متمثلة في المزايا الضريبية والتراهيص وإمكانيات التمدير، كذلك البنوك فبعض البنوك ترفض إقراض المشروعات الصغيرة نظرا لعدم وجود أصول ثابتة لديها يمكن أن تحصل على قروض بضمانها ولكن بعد وضع التعريف يمكن معرفة في أي نوع من الفِستِسات الشالات يندرج هذا المشروع وبالتالي تقديم القرض المناسب له حسب أصوله الثابتة.









عانشة عبدالهادي السيد راشد

نقبابينة في الأصانة بة للمسزب الوطنى

#### کتب-محمد محمد علی:

تم اختيار النقابي السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر ووكيل مجلس الشعب والتقابية عائشة عبد الهادى سكرتير المرأة والطغل بالاتحاد ونائب رئيس النقابة العامة للكيماويات وعضو مجلس الشورى لعضوية الأمانة العامة للحرب الوطني .

وفي نفس الوقت تم اختيار النقابي السيد راشد أمينا للعمال بالحزب الذي صرح سيادته لمجلة العمل بأن خطة أمانة العمال تبدأ باجتماع عام لجميم أمناء العمال بالمعافظات والأقسام لمناقشة واقتراح خطة العمل بالأمانة مشيرا إلى أنه سوف يستمع إلى أراء وأفكار أعضاء الأمانة بفكر جديد مادام قابلا للتنفيذ وأن التثقيف سوف يكون له الاهتمام الأكبر من عمل الأمانة. ومن ناحية أخرى تم اختيار النقابي سيد طه رئيس النقابة العامة للبناء والأخشاب وعضو مجلس الشورى أمينا لأمانة عمال القاهرة،



### وند النقبابة العامة للزراعة يزور روسييا ويطلعهم على تجربة الخصخصة المصرية

محمد محيى الدبن الباسوسي الأمين العام للنقابة العامة للزراعة والرى والثروة المائية والسيد العربى كسيبة نائب رئيس النقابة سافرا إلى روسيا بدعوة من المجمع الزراعي الروسي ، بهدف تبادل الخبرات ، حبيث رارا معهد البسنة المتخصص في إنتاج الشتلات والألبان والبذور والخبر، ومحافظة تولا ومشروع كاغولا لمزارع الثعاونيين . . والتقى الوفد خلال زيارتهم بالرفيق دافيدون ومحافظ إقليم تولا ، وقد وجه الوقد المصرى الدعوة لهما لزيارة مصدر والتعرف على الأنشطة المختلفة للنقابة وزيارة بعض المشروعات التي تم خصخصتها والالتقاء مع السئولين التنفيذيين والنقابيين للاستفادة من التجرية المصرية ، حيث كان الجانب الروسي قد أبدى اهتمامه بالتجربة المصرية للخممخصة.

# بالورامالكل

# خطة تنفيدية لتكليفات الرئيس بدفع عملية التنوي

### كتب -عبدالوهاب محجوب:

يعقد التكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء خبلال شهر كتفوير الهرامج والاطر والأليات اللازسة التنفيذ تكليفات الرئيس حسنى مبارك التى جاءة في خطابه أمام المجلسة المتناصبة للموتمر العام الشامن للحزب الوطنى الديمقراطى إلى جبالت تنفيذ البراجع التى طرحها الحزر في المؤتمر العام طرحها الحزر في المؤتمر العام طرحها الحزر في المؤتمر العام التي طرحها الحزر في المؤتمر العام التي

المجتمع بكافة قطاعاته. وصرح مصدر مسئول بمجلس الوزراء أن الاجتماعات الوزارية التي ستعقد بعقر مجلس الوزراء وبمشاركة من الضبراء المفتصين

أمى مختلف ربوع مصر وتحديث

التي ستعقد بعقر مجلس الوزراء ويمشاركة من الضبراء المفتصين ستتناول ايضا ستابعة برامج تشغيل الشباب والخريجين وتشجيع الشباب على إدارة مشروعات خاصة بهم بدلا من الاعتماد على الوظائف المكومية ، وفي هذا الوظائف المكومية ، وفي هذا

المجال سيتم استعراض معدلات تنفيذ الشروعات الصغيرة ويرنامج يشر برامج الشدريب التي تهدف إلى إكساب الشبياب المهارات الفيئة التي يعتاجها سوق العمل. وتتابع الاجتماعات أيضا معدلات تنفيذ مشروعات البنية الاساسية واستكمال الشروعات الاساسية وتشدر الفحيمات

الجماهيرية في مختلف محافظات

متصبر ، يما في ذلك الضدميات

التعليمية والصحبة والثقافية

والاجتماعية والتوسع في إقامة مراكز الشبياب ورصف الطرق والإنارة والمصرف الصحى الشرب إلى جانب نشى جبيع الاستثمار في المحافظات لتنميتها وللحد من نزوح سكانها إلى العاصمة.

العاصمة. كما تعقد سلسلة من الاجتماعات الخاصمة بمتابعة برامج دفع عجلة الاقتصاد الوطنى وتنشيط الاسواق وزيادة مسوارد للدولة من النقسد الاجنبي وتشسجيع المنتج المحلى

ـاخن لتلـقى شا

### تجديد مبنى الاتعاد المطي لعمال الشرقية

..وافتتاح أكبر مكتبة عمالية فى أعياد أكتوبر



يشهد مبنى الاتحاد المحلى لعمال الشرقية أعمال التجديد والتطوير لأبل مرة منذ انشائه عام ١٩٨٦، أعمال التجديد تضعل إضافة لمسة جمالية المدخل والأبوار الأربعة العبنى، وإقامة مكتبة عمالية من القور افتتاحها هذا الشهر مم احتفالات أعياد الكوير الجيدة.

صرح بهذا الفقابي سعيد ربيع مصد، رئيس اتماد ممال الشرقية مرضحا أن الاتحاد للطبي يتكون من ٤٠ البنة نقابية تضم في عضويتها أكثر من أ، «القد عامل، وقد عقل منذ رئاسته للاتحاد في يوليو الماضم على إعادة العياة إلى مبنى الاتحاد الذي يضم مختلف الانشطة لقدمة المعال رأسرهم؛ حجيث يشمل عيادة طبية شاملة لهجيم التضمصات، وصالة كبيرة للأفراح وكانشريا على النيل، ومشغل تريكو ومقال لجميع التقابان العامة.

وأضافه رئيس الاتصاد أن قد انتهى من وضع خطة الشاءلا الاتصاد ويبطه بالبلجان النقابية وذلك من خلال معل سكرتيريات متخصصه لها مقر دائم بالاتصاد، ويجتمع شهريا لبحث مشاكل العمال ومناقشة القضايا التي تهم كل سكرتارية.

### كتبت-أمل البرنس:

بدأ مكتب شكاوي المرأة بالجلس القومي للمرأة عمله في تلقى الشكاوي من السيدات عبر الخط الساخن ، وتقول د، ضرخندة حسن الأمين العام للمجلس ، بأن هذا المكتب جاء بناء على اتفاقية الشعاون التي تم توقب عها بين المجلس القنومي للمنزأة والاتصاد الأوروس والذي بتم بمقبت خساه تأسيس آلية في المجلس تتيح له التعبرف بصبورة مبياشيرة على الشاكل التي تمس الرأة المصرية بهدف التصدى لها وإيجاد الحلول المناسبة لها بأسلوب علمى مدروس كما يساهم هذا المشروع في وضع مشروع خطة قومية للنهوض بالمرأة وحل المشكلات التي تواجها واستطرفت د فرخندة: ولهذا المكتب أهداف قريبة المدى وأخرى بعيدة المدى ، يسعى إلى تحقيقها ضمن أهداف القمريبة تلقى

الشكاوي من السيدات عبر الخط السساخن وبالبسريد والمقابلات الشخصية، وبعد ذلك يتم اعطاء المشحورة والمساعدات للمراة في القضايا المختلفة ثم توجيه الشكاوي الواردة للمكتب إلى الجهاد المختصة ومتابعتها

ومحاولة حلها .
أما الأهداف بعيدة المدى فتتمثل
فى رصد مشاكل واحتياجات المرأة
فى ربوع محصر وخلق صلة وصل
بين المجلس وكل سيدات مصر.

وتقول الدكتورة فاطمة خفاجي مديرة مكتب الشكاوي بالبطس: تستطيع كل امرأة فوق سن ١٨ سنة سواء عاملة أن تقدم بشكراها إذا تمرضت لأي نوع من التميز ضدها او اي نتهاك لمقوتها الإنسانية .

وعن نوعية المشاكل التي تتردد على المكتب تقول

# ــة الشاملة

وزمادة الصادرات وتحديث قطاعات الدولة بهدف اجتذاب الاستثمارات الأجنبية، والتوسع في إقامة المناطق الاقتصادية الخاصة.

وقى إطار اهتمام الحكومة بمتابعة تنفيذ للشروعات القومية الكبرى يعقد الدكتور عاطف عبيد اجتماعين متتاليين يخصص الأول لاستعراض معدلات الأداءفي

مسشروع توشكي وحجم الاستثمارات التي ضخت فيه ومعدلان إقبال المستثمرين على تنفيذ المشروعات في هذه المنطقة

هناك شكاوى عدم تنفيلذ الأحكام



كما يخصص الاجتماع الثاني لتابعة البرامج التنفيذية والتمويلية لشروع شرق التقريمة ومسائدة جهود القطاع الخاص للاستثمار في هذه النطقة الجبيدة.

# 69

بالنسبة لقانون الأحوال الشخصية مشلافي موضوع النفقة او الصضائة وأيضنا المشكلات التي تواجبه المرأة العناملة من النقل والقيصيل الشعيبيقي ، والنقل من محافظة لأشرى مما يؤثر على حياتها الأسرية كذلك التميز ضد المرأة في مواقع العمل في الترقيات وفي تكافئ الفرص وأيضنا من الشكاوى التى تردد للمكتب الميزات التي يحصل عليها الرجل بحكم وظيفته مثل السكن الإدارى ولاتحصل عليها المرأة.

فالمارسات والتميز ضد الرأة العاملة موجود بصورة متعددة ومن الشكاوي الخطيرة التي ترد للمكتب العاملات بعقود مؤقتة فالسيدة التي تعمل بعقد مؤقت ليس لها الحق في إجبازة وضع او سباعة رضاعة ، فهذه الأمور وغيرها خاضعة لتفهم رئيس العمل .

كذلك قانون العمل لم يتناول



المرأة العاملة التي لديها طفل معاق ذهنيا ، فهذا الطفل محتاج لأمه لكى تقوم بتوصيله إلى مكان الذي تتركه فيه حتى تنتهى من عملها ويترتب على هذا الأمر تأخيرها عن مواعيد الغمل صباحا مما يعرضها للمساطة.

وأخيرا يمكن لأى امرأة تواجهها مسشكلة أن تتصل بالكتب على الأرقبام التباليبة :٧٤٧٨١٣ه-٥٧٤٧٨٥ وعلى الرقم المجساني ٨٠٠ ويتم استقبال الكالمة من الساعة ١٠ صباحا حتى ٣ مساء،



عقد المجلس القومى للطفولة والأمومة اجتماعا موسعا ليحث سبل وضغ الاستراتيجية القومية لحماية وتتأهيل أطفال الشوارع وصرحت السفيزة مشيرة خطاب أن الاجتماع يهدف إلى وضع خطة عمل إجرائية التنفيذ الاستراتيجية القومية لحماية وتأهيل أطفال الشوارع وهي الاستراتيجية التي انتهى المجلس من إعدادها ، كما أكدت على أن مواجهة ظاهرة أطفال الشوارع مسئولية قومية تقوم على الجهد الجماعي المنظم والمتكامل لعدد من الوزارات والمؤسسات الحكومية والمنظمات غير الحكومية والجمعيات الأملية والقطاع الخاص والمواطئين يشكل عام.

وأضافت أن الاستراتيجية تهدف إلى القضماء على ظاهرة أطفال الشوارع كهدف بعيد للدى من خلال الالتزام بصماية هؤلاء الأطفال ومواجهة الظروف التي دفعت بهم إلى الشبارع وتوفير أليات إعادة تأهيلهم وتمكينهم من الاندماج في المجتمع بشكل سليم ، وكذلك توفير فرص النمو السليم لهم الذي يجعل منهم في المستقبل مواطنين منتجين ومشاركين في تطوير المجتمع ،

### إعلان تقرير واقع الطضولة والأمومة

ومن جبهة أشرى أعان المجلس القبومي للطفولة والأمومية ومنظمة اليونيسيف تقريرهما عن واقع الطفولة والأمومة في منصر عام ٢٠٠٣٪ حيث أشار التقرير إلى المكاسب المهمة التي تحققت على مدى الأعوام العشرين الماضية في مجالات خفض نسبة وفيات الأطفال تجت سن الضامسة وزيادة نسبة التغطية بالتطعيمات وزيادة عدد الأطفال المقيدين في التعليم الابتدائي . رحم من مرم في المشهوم من التعليم الدين التعليم المستوري الوطني والمنافق المستوري الوطني

الأول من منظور حقوق الطفل والأم والذي يدل على مدى اعتمام مصر بهذه القضية ، ويتسم هذا التقرير بأسلوب إعداده وتوعيته ، حيث أشادت بالتعاون الفعال بين الجهات الحكومية والمنظمات الأهلية وخبراء ومكتب اليونيسيف في مصر مما جعله تقريرا قوميا وليس حكوميا بحتا.

### مصرالتامين حصن أمان للملايين

المختلط مع الاشتراك في الأرياح مقابل قسط يناسب دخلك تحصل على مبلغ التأمين بالإضافة إلى الأرباح في نهاية مدة التأمين التي تختارها

الإدارات المركزية ت، ٣٢٥٥٢٥٠ منطقتي القاهرة ، ٣٩٣٢٦٠٠٠

### ■ نى أول اجتماع لجلس إدارة صندوق إعسانات الطوارئ





### ● وحدات تنفيذية وحساب خاص للصندوق بالمعافظات

كتب - نزار العطيقى:

في أول نجتماع لمجلس إدارة صندوق إعانات الطوارئ للعمال أكد السيد أهمد العماوي وزير القوي العاملة والهجرة ورئيس مجلس إدارة الصندوق أن هذا الصندوق يعتبر بمثابة صندوق تكافلي لضدمة كل من أمحاب الأعمال الذبن تتعثر منشاتهم وتغلق كليا أو جزئيا والعمال بهذه المنشبأت التابعة للقطاع العام أو الأعمال العام أو الضاص يصبرف إعانات شهرية لهم حفاظا على ظروفهم الاجتماعية .

وأكد الوزير أن مايصرف الصندوق من إعانات تضتلف عن تأمين البطالة الذى تصرفه وزارة التأمينات الاجتماعية بعد تصفية المنشآت وإنهاء غدمة العاملين المؤمن عليهم بها أما إعانة الطوارئ فتصرف لحين استعادة المنشأة لوضعها واستئتاف نشاطها فلا تعارض بين النظامين ، كما استعرض الوزير مع أعضاء مجلس إدارة الصندوق خطة عمله وتشكيله وهيناكله الإدارية والتنظيمية والهدف منه وتعرف على أراء كل

ونظرا الأهمية هذا الصندوق الذي يعد الأول من نوعه في مصدر والذي سارعت الحكومة بإعداد مشروع قانونه وأصدرته من مجلس الشعب ، كما أصدر رئيس الوزراء لائحته التنفيذية مؤخرا دون الانتظار لإصدار مشروع تنون العمل لأهميته البالغة في مراعاة الظروف الاقتصادية والاجتماعية

فكان للعمل هذه الجولة السريعة التعرف على نظام عمل الصندوق والتعرف على مادار في أول اجتماع له برئاسة الوزير أحمد العماوي ومشاركة ممثلين عن وزارتي قطاع الأعمال العام والتأمينات الاجتماعية واتصادى العمال والصناعات والغرف التجارية والسياهية واتحاد الصناعات .

#### صندوق تكافلي

أكد الوزير العماوي خلال أول اجتماع للصندوق أنه يعتبر صندوقا تكافليا يساهم في تمويله أصحاب الأعمال لإعانة المتعثرين منهم لظروف ماارئة ويصرف إعانات للعمال الذين يتوقف العمل بمنشاتهم مثل صناديق التكافل التي تنشئها بعض النقابات والجهات الحكومية.

واستعرض الوزير الهدف من إنشاء الصندوق قائلا إنه يختص وفق ما أقرى لائحته التنفيذية التي أصدرها قرار رئيس الوزراء رقم ١٣٩٥ لسنة ٢٠٠٧ بناء على القانون رقم ١٥٦ لسنة ٢٠٠٢ بإنشاء الصندوق ليختص برسم السياسات العامة لمواجهة إغلاق المنشأت أو تقليص حجم إنتاجها أو نشاطها نتمجة لما تتعرض له من ظروف اقتصادية والتنسيق بين الجهات المعنية بشئون العمل والعمال لمواجهة هذه الحالات والحد من أثارها إضافة لوضم نماذج طلبات الحصول على الإعانة المطلوبة ودراسة شروطها وضوابط صرفها ، كما يصرف إعانات للعمل لفترة ستة أشهر على الأكثر وتتراوح بين ١٥٠ جنيها و١٠٠٠جنيه شهريا كحد أقصى بما يساوى ٧٥٪ من الأمِر الأساسي العمال النين تنطبق عليهم الشروط كما يعد قاعدة بيائات عن نشاطه.

#### يدء عمل الصندوق

وأعلن الوزير بدء عمل الصندوق بالقعل حيث اتخذت الوزارة إجراءات لتشكيل ألباته بكل المحافظات وتحديد جهان تنفيذي بكل محافظة لتابعة عمل الصندوق وسيتم خلال فترة وجيزة اختيار مدير تنفيذي من العاملين بالجهاز المصرفي نظرا لطبيعة عمل الصندوق ويساعده مفتشو العمل بالمحافظات لتحصيل مقرر الصندوق وصرف الإعانات المقررة للمستغيدين منه ولهم ممغة الضبطية القضائية لتنفيذ القانون الخاص بالصندوق خاصة لأصبحاب الأعسال الذين يمتنعون عن سداد نسبة الـ ١٪ من الأجور الأساسية للعمال المؤمن عليهم لديهم باعتبارها أهم موارد الصندوق فيما بتولى مجلس إدارة المبندوق ومجموعة العمل التي ستنبثق عنه وضبع المطط المركزية ومراجعة شروط الصرف ومتابعة موارده المالية لحين تعيين أمين عام الصندوق الذي يعتبر شخصية اعتبارية وستخصص وحدات صغيرة بالمافظات المتابعة.

#### حساب خاص تلصندوق

وقال الوزير إنه تم تخصيص حساب خاص للمندوق بالبنك الأهلى المصرى تحت رقم ١٩٢٥٨ - ١٠٠٠ - بالجنيه ويفروع البنك بمصافظات الجمهورية لاستقبال الموارد المالية للصندوق والتي سيديرها مركزيا مجلس إدارة الصندوق مؤكدا أن موارده هي أموال عامة ولا علاقة لها بميزانية الدولة ويتم ترحيلها من سنة مالية الأخري،

وقال إن موارد العبندوق تتكون من ١٪ من الأجور الأساسية للعاملين بمنشئات قطاعي الأعمال العام والخاص التي يعمل بها ٣٠ عاملا فأكثر تتحملها وتلتزم بسدادها أصحاب المنشأت إضافة للإعانات والتبرعات التي يقبلها المجلس والغرامات المحكوم بها عن مخالفة أحكام قانون الصندوق ، وعائد استثمار الأمواله،

وشدد الوزير العماوي على أصحاب الأعمال الالتزام بسداد النسبة المقررة حتى لا يتعرضوا للفرامة المألية المضاعفة والحبس وفق القانون مشيرا إلى دور مقتشى العمل والتنظيمات النقابية في هذا الصدد، وموضحا أن استرداد الأموال التي يصرفها الصندوق للعمال بالمنشآت المتعثرة من أصحاب الأعدال غير وارد حاليا لحين وضع إطار مناسب لها مراعاة لظروف ثلك المنشأت ،

#### حصر المنشآت المعنية بالصندوق.

وقال وزير القوى الماملة إن الوزارة تقوم حاليا بحصر المنشآت بقطاعي الأعمال العام والقطاع الخاص وتحديد أعداد العاملين بها لمعرفة المبالغ التي سيتم تحصيلها وستنتهي قريبا من بيانات العصر .

وأضاف أن بيانات وزارة التأمينات والتي تتفق لحد بعيد مع حصر الوزارة توضع أن عدد للنشات التي يعمل بها أكثر من ٣٠ عاسلا بلغت و٧٢٧ منشأة منها ١٥٥٥ بالقطاع الخاص النمطى والباقي بالأعمال العام يعمل بها مليون و٧٩٤ ألغا و٤٤٠ عاملا منهم ١١٠٣،١١ عاملا بالقطاع الخاص وتصل أجورهم الشهرية إلى نحو ١٣١ مليون جنيه ومن المفترض

تضمييص واحد بالمائة من هذه الأجور ادعم موارد الصندوق يتحملها صاحب العمل وليس العامل.

ضوابط الصرف وتحديد التعثر

وأكد الوزير ردا على استفسارات بعض أعضاء مجلس إدارة الصندوق أن لائمته التفيذية حددت ضوابط صرف الإعانة حيث اشتروات تقديم تقرير الصندوق من القلابة العالمات المسئية أو المنشأة مرفقا به نموج طلب الإعانة ويتركى الصندوق إجراءات المسرف قسليم الشيكات ومتابعة نافل وبعد شغيل المنشأة يوقف صرف الإعانة أن عند إيجاد فرصة عمل بدلة للعامل أيهما أثرب رئلك خلال فترة السنة شهر لصرف الإعانة.

كما يشترط أن يكون العاملون من المؤمن عليهم بالتأمينات ومضي على عملهم مدة لاتقل عن سنة على الأقل لصرف الاعانة.

محول حالات وقف الاعانة يوضع الوزير أنها تتوقف عند ليجاد فرصة عمل للعامل أو إعادة تشغيل المشادة أو انتهاء علاقة العمل أو التصايل بلغ صررة العرض الإعانة ويتم عرض تقرير سنوي بأعمال الصندوق وساتم صردة العرضه على رئيس مجلس الهزراء..

وطالب المماوى التنظيمات النقابية باطلاع اللجان النقابية والعمال على دور الصندوق وخدماته وموارده وكيفية الاستثفادة منه وطبع لائحته التنفيذية وتوزيعها عليهم.

نص القانون واللائمة التنفيذية له منشورة بملحق هذا العدد من كتاب لعما.

#### تحصيل موارد الصندوق

وطالب مصطفى الفيل عضدو مجلس إدارة المنتوق ومثل نقاية المنتاعات الهندسية والمدنية يضرورة التزام أصحاب الأعمال يتحصول مسبة الـ // من أجور عمالهم وتوريدها إلى السندوق ليتمكن من القيام بدوره وتحديد ضوابط للتمثر والتوقف الجزئي والكلي الموجب لصرف إعانات المعال بعد وقف أجورهم.

وشارك الرائي هسيخ مجاور مضي مجلس إدارة الصندوق ممثل نقابة البناء والتشكيد حيث شدد على ضرورة مراعاة تحصيل موارد الصندوق قائلا إلى السندوق قائلا إلى السندوق الشكل الصدة في انتظار السيخ الصدة في انتظار تطييات المجلس وقال إنه يجب إلازام صاحب العمل بمدوف أجور عماله بعد منظية التوقف بصرف أخرور عماله بعد المتابة التهاء مصلية التوقف بصرف من إعانات التمان مصرف المقار عملة التوقف وسرف النظر عما حديثه لهم الصندوق من إعانات التمان متوقف والمندوق مرونة لتحديد عملية التوقف.

وأكد مدنوح ثابت مكّى عضو مجلس الإدارة ممثل أهسماب الأهمال: إن المسندوق يغدم كلاً من صباحب العمل والعامل ولابد من تنظيم حملة إعلامية واسعة للتركيز على هذا حتى لا يعتقد أهسجاب الأهمال أنه يمثل عبئاً عليهم

#### اجتماعات مكثفة

وقال وزير القوى العاملة معلقا على مداخلات الأعضاء إنه سيتم عقد عدة اجتماعات مكلفة خلال الآيام الطلبة القائمة لمجلس إدارة الصندوق للانتهاء من لوائحه المالية والإدارية والتنفيذية وتصديد وضحته المالي والصالات المعروضة عليه الصرف ويحشها كما سيتم تعيين أمين عام العصندوق يتولي الإشراف المالي والإداري عليه.

وأكدت عرمة عقيل وكيل أول وزارة القوي العاملة أن القانون الزم صاحب المعار تحمرة معلى والمراجعة من المعارضية المعارضية المعارضية المعارضية المعارضية المعارضية القانونية والغرامة ولم ينظره لاستردال الاعامات من أصحاب الأعمال وشعد الوزير على أهمية التعارف بين مختلف الرحيات المغنية لفقع عمل الصندوق التي قررت الدولة النشاؤه في إطار جهيدها لمراعاة البعد الاجتماعي وظريف العمال وتوفيد ظروف معيشية مناسبة لهم في حالات الطوارئ

# نظرة حول القانون ١٥٦ لسنة ٢٠٠٢ بإنشاء صندوق إعانات الطوارئ للعسمسال

تقديم:

### معمد طيمان إبراهيم

مدير مكتب عمل فايد

تطبيقنا لذلك نرى المشرح بموجب المادة رقم (4) من قانون العمل المائي ۱۲۷ لسنة ۱۹۸۱ يقرر قاعدة عامة متعلقة بالنظام العام لايجوز الاتفاق على مايضالفها وهي:

"لإمنع من الوقاء بجميع الانترامات للتصوص عليها في هذا للقانون حل النشاة وتصفيتها دون إغلاقها أو إلماسها أو إدماجها في غيرها أق اشتقالها بالإرد أو الوسية أو الههة أو البيع ولى كان بالمزاد العلني أو النزول أو الإيجار أو غير ذلك من التصوفات .

وفيما عدا حالات التصفية والإفلاس والإغلاق النهائي المرخص فيه يظل عقد استخدام عمال المنشأة قائما ويكون الخلف مسئولا بالتضامن مع أصحاب الأعمال السابقين عن تتفيذ جميع الالتزامات".

ومعنى ذلك أن عقود استخدام عمال المنشاة تنتهى بقوة القانون في الحالات الآتية:-

التصفية-الإفلاس-الإغلاق النهاش للرخص فيه.

وقي موضع أغر قرر المشرع بموجب حكم المادة ٣٦ في علاقات العمل الفردية "إذا حضد العامل إلى سقر عمله في الوقت المحدد للعما وكان

رُدا خصد العامل إلى منطر علمه عن الوقت المصد العمد وكان مستعدا المباشرة العمل وحالت دون ذلك أسباب ترجع إلى صاحب العمل اعتبر كأنه أدى عمله فعلا واستحق أجره كاملا.

أما إذا حضر وحالت بينه وبين مباشرة عمله أسباب قهرية خارجة

عن إرادة صاحب العمل استحق نصف أجره.

وفي مجال الرقابة السابقة نجد المشرع يخضع الإنهاء الجماعي لرقابة إدارية سابقة بعرجيد للذو (١٠) وقرار رئيس حبلس الرزاء رقم ١٠٠ المستم ١٨٦٢ حيث لابحور لأصحاب الإنحال وفقد الصلاي أو جزئيا الم تغيير حجم المشاكة ونشاطه إلا بعد المصول على موافقة اللجنة المشكلة يقرار رئيس مجلس الوزاد سالف الذكر - والتي تقولي البدخ في طلبات المنشأت لوقف العمل كليا أو جزئيا أو لتغيير حجم المنشأة أو تشاطها بما قد يوس حجم العمالة بها.

وقد وضع المشرع جزاء جنائيا يوقع على أصحاب الأعمال المغالفين لحكم المادة (٧٠) وهو الحيس منة لانقل عن تلاثة أشهر ولاتجارز سنة الانتقادات الذي وجهت إلي قانون المعل الحالي والرد عليها ارتفت بعض الأصوات، وخاصة في هذه المرحلة ، مرحلة الشحل إلى التحدال الشحل إلى التحدال الشحل إلى التعدال على المناتف على من المسالد الشعارة على المناتف على من المسالد الشعارة على المناتف على من المسالد الشعارة المناتف على مناسفة المناتف على مناسفة المناتف على المناتف على المناتف على المناتف على المناتف على المناتف المناتف المناتف على المناتف على المناتف على المناتف على المناتف على المناتف على المناتف المناتف على المناتف المن

ارتفت بعض الأصوات ، وشأصة في هذه المرحلة ، مرحلة التحول إلى الاقتصاد الحر ، للقول بأن هذه التصموص السائف الإشارة إليها تتعارض مع ميدا المرية الاقتصادية ويصحة أنها تقصادم مع ميدا المرية الاقتصادية ويصحة أنها تقصادم مع ميدا العرب وطالبوا بتطوير قانون العمل ضمن أعمال الإصلاح الاقتصادي بهدف زيادة كما أنه الظام الاقتصادي ، وتحسين ظروف العمل ، ومرونة بهدف زيادة كما أنه الظام الاقتصادي ، وتحسين ظروف العمل ، ومرونة بسوق العمل .

ولكن مؤلاه فاتهم حقيقة تاريخية هامة آلا وهي أن أهم التشريعات العمالية في مصر منذ قررة يرايو لا و ريد أمن قوانين يوايو الاشتراكية وحتى القانون ٥٦ السنة ٢٠٠٢ جامت جميعها من جانب المكومة بحسبانها المسئول عن السلام الاجتماعي، روعاية الطبقة العاملة، ولم تكن تنترة عن معران وبعدامات بين العمال واصحاب الاعمال.

ومن ناحية أخرى فالدولة يوصفها أكبر صاحب عمل لابد من أن تراعي مسالة البعد الاجتماعي في أي تشريع ، حيث إن تكلمة القانون المالية تضاف علي تكلفة الإنتاج ، ومن ثم لابد من سراعاة التمويل المالي ولا ولت التصويص مينة.

والذاك ترى المشرع في القانون ١٧ لسنة ٥٥ يتمديل بعض تحكام قانون الثلثان و ١٤١ . قد دعا الثقابات العمالية (١٤١ . قد دعا الثقابات العمالية (١٤١ . قد دعا الثقابات العمالية (١٤١ . قد دعا الأعلى المسافحة المسافحة المسافحة في الواقعة على الأعلى المسافحة الدق في الواقعة على التقليم الانصراب السلمى للعمال وطبقة الحكام قانون العمل ، ولأن الإخراب يوقف عقد العمل ولاينية ، . . وإصالا لميذا الأجر مقابل العمل . فإن مسلمي العمل العمل المسافحة والمسافحة والمسافحة المسافحة ا

الإنهاء الجماعي لعلاقات العمل في مضروع قانون العمل الموحد في ظل المرية الانتصادية ، ومشروعية التعامل العر ، واقتصاد السوق . كان لابد من أن يواجه الشرع مشكلة أغلاق المشنف أو تقليص حجم إنتاجها أو نشاطها نتيجة لما تتمرض له من ظروف اقتصادية ، والذي يؤدى بالفصرورة إلى الساس ججم العمالة بها ، فالظروف الاقتصادية ، كثيرا ما تلقى بطلالها على المشروع ومن ثم على العاملين به ، فإذا كانت حسنة وماتية ازدم ، وظهرت ثان هذا التجاح على العاملة الاقتصادية للعاملين به رعلى العكس إذا واجهت المشروع ظروف اقتصادية سيئة وغير

مواتية ذبّل ، ومنى بالخسائر وتأثر بها العاملون. الذلك وضع المشرح في مشروع قانون العمل الموجد عدة قواعد مستحدثة لماجهة هذه المالة منها :

١- يكون لمصاحب العمل لناروف اقتصمادية حق الإغلاق الكلي أو الجزئي للمنشاة، أو تقايس حجمها أو نشاطها بما قد يمس هجم العمالة بها ، وذلك في الأوضاع وبالشروط والإجراءات المتصوص عليها في هذا القانون.

٢- في ظل مشروع قانون العمل الموحد ، فإن أصحاب الأعمال والذين يستخدمون عشرة عمال فاكثر ، واظروف اقتصادية يستطيعون إغلاق النشاة أن تقليص حجمها أن نشاطها بما يؤدي إلى الاستغناء عن كل أو بعض العمال بها .

ومتى أنت بالمنشأة طروف اقتصادية ، فلها أن تتوقف وتتقدم بطاب إلى التبكت إلى المنتكلة لهذا الفرض ويستري في ثلا أن تتوقف ثم تطلب الواضقة للهنكا أن تعرف ثم تطاب الواضقة بحكن أن يصدر بالترجمي لأن اللجية هي التي تحدد تاريخ تنفيذ القرار الصادر بالإغلاق الكلى أن الموزش المنشئة أو يتقليص حجمها أو شاملها، الصادر بالإغلاق الكلى أن الموزش المنشئة أو يتقليص حجمها أو شاملها، والماحاتي فعمال، مكان لابد من ليجاد مل تشريصي جفق التوازي ويوافي المتصادية المتصادية التواضية طريقة المتصادية التصادية على التسماع تقرش على نشاطية التوازي ويوافية طريقا اقتصادية تقرش على نشاطة المتصادية التصادية المتصادية التصادية المتصادية التصادية التواضية المتصادية التصادية التصاديق التشاديق التصاديق التصاديق التصاديق التشاديق التصاديق التصاديق التصاديق التصاديق التصاديق التصاديق التحديق من إنقاء التصاديق التصاديق التصاديق التصاديق التصاديق التصاديق التصاديق التصاديق التصاديق التحديق التحديق التحديق التصاديق التحديق التحديق

تقديم إعانات للعاملين الذين يتوقف صرف أجورهم من المنشات التي يتم إغلاقها كليا أو جزئيا أو تخفيض عدد عمالها المقيدين في سجلاتها المون عليهم لدى التأمينات الاجتماعية" مادة (١) من القانون ١٥٦ السنة ٢٠٠٧

رجاء بالمادة الأولى من اللائمة التنفيذية للقانون المسادر بقرار رئيس مجلس الوزراء وقد 17% من الكريض من إنشاء المسندوق هو تقديم إمانات العمال الذين يتوقف صرف أجورهم من المنشأت إيا كان عند مسائها التي تم إنظافها كليا أو جزئياً أو تقفيض مند مسائها المؤمن عليهم لدى التأمينات الاجتماعية على أن تكون واقمة التوقف عن صرف الأجور غير منشئة لاستمقاق إمانة البطالة للقررة طبقا للقانون ٧٩ لسنة

#### والستقاد من النصين سالقى النكر أنه يشترط لاستقادة العمال من المبندق توافر الشروط التالية:

 ١- أن يصدر قرار بإغلاق المنشاة كليا أو جزئيا أو تغفيض عدد عمالها والتي يعمل بها العمال طالبو إعانة الطوارئ.

 ٢- أن يكون العمال طالبو إعانة الطوارئ مؤمنا عليهم لدى التأمينات الاجتماعية.

7- ألا يكون العمال مستمقين لتعويض البطالة جمعني ألا يكون توقف صاحب التعلى عن صعرف أجور العمال بسبب التهاء عقي عطهم (إذا كانت مصددة الدة) أو انتجاء العقد غير المحدد المذة بالإرادة النظردة من قبل صاحب العمل أو فحمل العامل حفي كل هذه العامل:

 الصندوق يقدم إعانات للعمال أيا كان عدد عمال المنشأة التي يعملون بها.

#### ثانيا: موارد الصندوق

#### حديث المادة الثالثة من القانون ١٥١ لسنة ٢٠٠٧ موارد المستوق في أريحة موارد ، وما يهمنا في هذا البحث البند رقم (١) وهو:

 أ/، من الأجور الأساسية للعاملين بعنشات القطاع العام وقطاع الأعمال النام والقطاع الناص التي يعمل بها ثلاثون عاملاً فلكثر تتعملها وتلتزم بتسديدها المنشات المشار إليها على النحو الذي تحدده اللائحة.
 التنفذية.

كما جاء بالمادة الثامنة من اللائحة التغييثة - تسدد النشأت الفاضعة لاحكام القانون 51 السنة ٢٠٠ تسبة قدرها (١/) من الإجود (الاساسية للمساطين المؤدن عليهم الديها سورجب شديكات باسم أصندوق إعمانات الطوارئ للممال: خلوف اللصف الأول من كل شهور موفقا بها نموز يضع عدد الممال الأون عليهم بالمشأق ومجموعة أجورهم الإساسية .

ونستطيع القول إن نطاق سريان القانون من حيث الأشخاص هو:

 ١- منشئت القطاع العام وقطاع الأعمال العام والقطاع الشاص والاستثماري.

٢- جميع المنشأت التي يعمل بها ٣٠ عاملاً فأكثر في القطاعات المشار إليها في البند الأول

والمفاطب بأكمًا هذه المادة هم أصحاب الأعمال فهم المطالبون بسداد تسبة ألى الأمر من الأجور الأساسية ، وهم النين يتحملونها دون العمال ولايجور نقل عب، هذه النسبة ليتحمله العمال أو تخصم من أجورهم الشهرية.

#### طريقة سداد هذه النسبة:

 ا - تمدد نسبة الد // من الأجور الأساسية للعاملين المؤمن عليهم بموجب شبيكات باسم ممنعوق إعمانات الطوارئ العمال البنك الأهلى المصرى وفروعه تحت الحمياب رقم ١٩٢٥٠٠٠٠٠.

تسدد نسبة الـ(١/) من الأجور الأساسية بصفة شهرية ومنتظمة وخلال النصف الأول من كل شهر.

٣- يرفق بالشيك نموذج يوضح عدد العمال المؤمن عليهم ومجموعة أجورهم الأساسية وفى الغالب يكون بيان هيئة التأمينات الاجتماعية والذى قاءت المنشأة بسداد مستحقات الهيئة بناء عليه خلال هذا الشهر.

ثالثاً: شروط وضوايط صرف إعانات الطوارئ للعمال أصات المادة الخامسة من القالون ٥٦ أسمن ٢٠٠٦ على اللائمة التغينية القانون لتحديد هذه الشريط والفعايط ، وقد جاء بالمادة التاسمة من اللائمة التغينية لقانون الشريط والضوابط التالية:

 ١- يستند الصندوق في صدف إعانات الطوارئ إلى تقرير النقابة العامة المعنية أو المنشأة مرفقا به نموذج طلب الإعانة.

٣- تصرف الإعانة لدة ستة أشهر كحد أقصى إلى أن يتم إعادة التشفيل المناسب للمنشأة أو هصول العامل على فرصة عمل بديلة أيهما أقرب.

٣- تصيرف الإعبانة بواقع ٧٥/ من الأجبر الاستاسي بحد أدنى
 ١٥٠ جنيها وحد أقصى ١٠٠٠ جنيه شهريا.

أن يكون العامل مؤمنا عليه لدى التغينات الاجتماعية.

أن يكون العامل قد أمضى في خدمة المنشأة مدة لاتقل عن سنة على
 الأقل.

يكون صرف الإعانة للعامل بالمنشأة بشيكات.
 رابعا: حالات وقف صرف الإعانة

حدد المادة العاشرة من اللائحة التنفينية حالات وقف صرف الإعانة وفي :

١-إذا وجد العامل فرصة عمل بديلة

٣- إعادة تشغيل المنشأة

٣- انتهاء علاقة العمل وفقا لأحكام القانون

3- إذا ثبت التحايل بنية صورة لصرف الإعانة.
 خامسا: جزاء مخالفة أحكام القانون ١٥٦ لمئة ٢٠٠٢

قرر المشرع بعرجب أحكام المادة السابعة من هذا القانون عقابا في حالة عدم سداد صلحب العمل نسبة الـ \/ من المادة الثالثة ... وهو غرامة مالية تساوى نمضا المبائلة التي لم تسدد ، وتضاعف الغرامة في حالة العودة ، وهذا لايمنع ولايض بحق الصندوق في اتضاد الإجراءات المقررة تأثيرًا الاقتصاء مستحقائي.

وتكتفى بهذا القدر من الحديث عن القانون ٥٦١ لسنة ٢٠٠٧ على وعد بأن تلتقى مرة آخرى لنعقد مقارنة بين مسترق إعانات الطوارئ للعمال وتحويض البطالة القرر بالقانون ٧٩ لسنة ٥٥

واقتراحاتنا للم التحايل الذي يخرج بعض المنشآت من نطاق سريان القانون ووقف صرف الإعانة.

شركة الليوريلم المواسير والفخار المجرى اللي

> مجلس إدارة الشركة والعاملين يتقدمون بخالص التهنئة الى السيد الستشار

عسدلىحسيسن

محافظ القليوبية والسيد اللواء

نبيلفودة

أميرًا العرب الوطنى الديمقراطى بالخانكة السيد اللواء ممدوح الفندور رئيس مجلس مدينة الخانكة والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية بمعاطفة القليوبية وإلى شعب القليوبية بمناسبة

العيد القومى لحافظة القلوبية

والشركة من كبرى الشركات المتخصصة فى تصنيع المواسير الفخار المستخدمة فى شبكات انحدار الصرف الصحى.

مع تحيات ،

حسين سويلم رئيس مجلس الإدارة أحمد سويلم السيرالمام

المصانع:

شبرا الخيمة- سرياقوس-قليوب ت: ٢٢٠٤٨٤٨-٢٢٠٣٠

الراسلات: ٦ ش السعد - حدائق شبرا - القاهرة فاكس: ٣٩٧ - ٤٣١ / ٤٠٠ - ٤٠٠ ٤٣٠ ٤

### سؤال يبحث عن إجابة:

اعداد: برين عبد الرحمن

# كيف نوفق بين مطالب العمال واقتراح وزارة التأمينات حول مشروع تعديل قانون التأمين الاجتماعي؟

امدت وزارة التأمينات مضروع قانون بتعديل بعض احكام قوانين الاتأمين الاجتماعى وقد تضمن هلا الشسسروع خطوير بعض المزايا وقصيبها ومن جهة، كما تضمن من جهة أخرى وضع بعض الليود جهد أخرى وضع بعض الليود إساءة استقبال أحكام القانون إساءة استقبال أحكام القانون وتجنيد عدوث أي إخلال مستقبلا من ظاهرة القبر، والحدة والحد من ظاهرة القبر، و

وقد أثار هذا المشروع خلافا في الرأى بين وزارة التأمينات من جهة والاتحاد العام المصال من جهة أضرى حبول مدى تأثير القيود المشار إليها على الحقوق المكتسبة للعمال

#### وفيما يلى بيان ذلك:-زيادة المدة المطلوبة لاستحقاق المعاش

ینص البند(ا) من اللاد ۱۸ من البند(ا) من اللاد ۱۸ من المصادر بالقالدون رقم ۷۷ لسنة ۱۷۷ میل ان پستمق الماش می ۱۷۰ میل انتهام التنهام من المامل به أو البلوغة التنموجي من المناهام به أو البلوغة التنموجي من المناهام به أو البلوغة التنموجي من المناهام التنهام التنهام

وينص البند (٥) من المادة

للذكورة على أن يستحق الماش فى حالة آنتهاه خدمة المؤمن عليه لغير الأسباب المنصوص عليها فى البنود (١-٣-٣) متى كانت مدة اشتراكه فى التأمين ٤٠شهرا على الأقلّ.

ويضم البند (٢) من ذات المادة على أن يستحق المعاش هي حدالة يُهَاءً اللّهِن عليه أو ثبرت عجزه الكامل بعد انتقساء سنة من تاريخ انتهاء خدمته أو يلوغه سن السنين بعد انتهاء خدمته متى كانت مدة الشتراكه في التأمين ١٧٠ شهرا على الآفل ، ولم يكن قد صسرف القيمة القدية تشعوض الفضة الواحدة، ويسوي المعاش في هذه الحالة على أساس مدة الاشتراك في التفين"

### ويستقاد من هذه الأحكام

 - يشترط لاستحقاق معاش الشيخوخة أن تبلغ مدة اشتراك المؤمن عليه في التأمين ٢٠٠شهرا على الأقل أي عشر سنوات.

- يشترط لصرف معاش
 الشيخوخة في سن مبكرة أن تبلغ
 مدة الاشتراك في التأمين
 ١٤٠٠ على الأقل أي عشرين

٣- يعتبر العجز الكامل المستديم أو الوضاة التي تقع بعد أن يتدرك المؤمن عليه الخدمة وبعد مضمى عام على تاريخ التبطل في حكم بلوغ سن الشيخيفة، وبشترط لاستحقاق المعاش في هذه الصالان أن تبلغ

مدة الاشتراك في التأمين ١٢٨ شهرا على الأقل أي عشر سنوات.

مأذا جاء في المشروع الجديد؟؟ وتقضى أحكام المشروع الذي أعدته وزارة التأمينات بتعديل بعض أحكام قسانون القسامين الاجتماعي بتعديل البنود(١-٥-٣) من المادة ١٨ المشار إليها وقط للأتد

مألة 10 يش (1) النجاء خدمة عليها في البند(1) من المادنز(2) عليها في البند(1) من المادنز(2) بلغاء مس التقاعد النصوص عابه بنظام التوقف المامل به أو البلية من المدين بأن عدادهم من المؤدن عليهم متى كانت مدة الإشتراك في التأمير قد يلفت 104 شهيرا على الالالالال

مادة ١٨ بند (٥) انتهاء خدمة المؤمن عليب لغيير الأسبباب المتصبوص عليها في الهنديز(٣٦) متى كان قد بلغ سن المصسين في تاريخ تقديم طلب صمرف المعاش وكانت مدة اشتراكه الفعلية في التأمير، ٢٠شهر على الأقل.

مالة ١٨ يغز() وقاة المؤمن عليه أن بروع مجرزه الكامل بعد انقضاء سنة من تاريخ انتهاء خدمته أو بلوغه سن السنين بعد انتهاء خدمته متى كانت صدة المتراكه في التقين ١٨٠شهرا على الأقل ولم يكن قد مصرف على الأقل ولم يكن قد مصرف

الواهدة ويسنوى المعاش في هذه الحالة على أساس مدة الاشتراك في التأمين"

----

استيفاء ١٥ سنة اشتراك كشرط لمعاش الشيخوخة ويلاحظ من استعراض أحكام المشروع ماياتي:

ا - رسادة السدة المطلسوسة لاستحقاق المعاش بسبب انتهاء خدمة المؤمن عليه ببلوغه سن الشيخوخة من عشر سنوات إلى خمس عشرة سنة.

٣- رسادة المدة المطلبوبة لاستحقاق العماش المبكر من مشرين سنة إلى خمس وعشرس سنة رؤشافة شرط جديد وهو أن تكون مدة الاستمراك فعلية ويذك المستجعد الأستروع المد المشترات والدد الاعتبارية وغيرها من المد للدة الاعتبارية وغيرها من المد للدة الاشتراك المطلوبة لاستحقاق للدة الاشتراك المطلوبة لاستحقاق للدة الاشتراك المطلوبة لاستحقاق الماش البكر.

٣- زيبادة المحلسوية لاستعقاق الماش بسبب بلوغ سن الشيخوشة خلال فترة التعطا، أن بسبب ثبوت العجز الكامل أن وقوع الوفاة بعد مضى عام على تاريخ ترك الخدمة من عشر سنوات إلى خمس عشرة سنة.

زيادة مدة المعاش بمس بالحقوق المكتسبة للعمال ويعترض الاتحاد العام لعمال مصدر على زيادة المداوية للماش في المالات

سالفة الذكر للأسباب الأثية:-

- إن هذا المشروع يسلب حقوقا مكتسبة للعمال مقررة منذ عشرات السنين .

-إن هذا التعديل لايراعي البعد الاجــــماعي الذي يهـدف نظام التأمين الاجتماعي إلى تحقيقه.

إن زيادة القيود على استحقاق المعاش بزيادة المدد الموجبة لاستحقاقه لامبرد له طالما أن المركز المالي للنظام لايوجد به أي

الاجتماعي المسادر بالقائدن رقم 

المنة ۱۷۷ حدد الضيراء 
الاكتواريون المدد المؤلفة الاستقادات 
معاش السيخوخة بـ ۱۸۰۰ شهوا، 
لا السيخوخة بـ ۱۸۰۰ شهوا، 
لا المناب المناب عن المناب المناب 
للمناب المنابية وام تكن مناك صدد 
للمناب المناب المناب محاش 
للمناب المناب المناب محاش محاش 
للمناب المناب المناب المناب المناب 
المناب المناب المناب المناب للمناب المناب للمناب المناب للمناب للمناب 
المناب ا

رقم 70 اسنة 1947. -إن المشهوع عساد إلى المدد المؤهلة الحقيقية التى أكد عليها المغيراء الاكتواريون.

أن المسروع يهدد إلى التسجيع على الاشتراك في التأمين في التأمين في سن مبكرة للحد من ظاهرة

التهرب التأمينى الجزئي.
الفرض من التعديل هو منع
استقلال النظام حيث إن النظام
ممول ويجب تواقسر مسدد مسؤهلة
مناسبة حتى يتم تكرين احتياطيات
في سن صعينة تؤهل لاستجفاق

إن النظام تعسرض لعسدم الاستقرار في التمويل نتيجة لازدياد حالات الماش المكر.

إن التعديل من شائه التخفيف من أعباء الخزانة العامة حيث إنها تتحمل باعباء إضافية عن كل حالة معاش مبكر تتمثل في قيمة الزيادة التي تتقرر للمعاشات بصفة عامة معاشات الملكة.

- أن ضالة قيمة المعاشات المبكرة أدت إلى زيادة حالات طلب تحسين المعاش بصفة استثنائية

زيادة الدة الطلوبة لاستحقاق معاش
 الشيخوخة إلى ١٥ سنة بدلا من عشر
 سنوات.

● لايجُـوز للمؤمن عليبه صرف المعـاش المبكر عن الأجر الأساسي قبل بلوغه من الفهسين وبشرط ألا تقل مدة الاشتراك في التأمين عن ٢٥ سنة فعلية .

تغفيض معاش الأجر الأساس بنسبة
 كن كل منة سابقة غلى بلوغ المؤمن
 عليه من الستين .

وزارة التأمينات تسعى إلى تخفيف أعباء الغزانة العامة واتماد العمال يطالب بالمفاظ على المقوق المكتسبة للعمال

> والتى تتحملها الخزانة العامة. الفرصة للعمال -إن هذا التعديل ليس من شأنه قبل استكما(

إن هذا التعديل ليس من شاته المساس بالراكز القانونية ذلك أن الملامن عليه لم ينشأ في حقه حالة من حالات استحقاق المناش . ويجوز المشرع أن يقوم بإعادة مثلاً كان من شان ذلك عدم المالك حال من شان ذلك عدم المساس بعقوق مكتسة.

ستساس بحقوم مدسية. زيادة مدة المعاش المبكر إلى 70 سنة ليس له سابقة والمتسبع لنظام الماش منذ تطبيقه بالقانون رقم ٢٧ اسنة ١٩٥٩ ليصل محل نظام الامضار الذي كان مطبقا بالقانون رقم ٢١٩

اسنة ۱۹۵۰ بهد الآتي:

ولاي تنص المائدة لاه من قبائل المنظورة المنظورة المنظورة المعلقة المعلقة المنظورة المنظو

ويعد تعديل المادة المذكورة بالقانون رقم ١٤٣ لسنة ١٩٦١ ولجازة هساب المدة السابقة على تاريخ الاشتراك في النظام ضمن المدة المصبوبة في العاش لاتاحة

الفرصة العمال لصدف العاشات قبل استكمال صدد الاشتراك الفعلية أصبح عمى المادة ٥٧ سالة الذكر يضم بالأتي يستحق معاش الشيخية إذا انتهو يخدمة المؤمن عليه لبلوغه سن الستين.

ويمتبر في حكم ذلك انتهاء الخدمة بسبب عجز المؤمن عليه عجزا كاملا أو وفاته قبل بلوغه سن

المؤمن عليه عنها مكافأة والسابقة على اشتراكه في الهيئة. وفي ظل العمل بقانون التأمينات الاجتماعية رقم ٦٣ لسنة ١٩٦٤ الذي حل محل القنانون سنالف

القنائون تنص على أنه يشسترط لاستحقاق المؤمن عليه معاش الشيغوجة أن تبلغ مدة اشتراكه في التأمين ٤٢ شهرا على الأقل ، ومع ذلك إذا كان انتهاء الخدمة بسبب بلوغ من الستين أو القصل

الذكسر كسائت المادة ٧٨ من هذا

بقسرار من رئيس الجسمهورية فيستحق المؤمن عليه المعاش متى بلغت مدة اشتراكه ۱۸۰ شهرا على الأقل".

وتقضم أحكام هذا القانون بحساب المعاش على أسساس تتوسط الأجور الشجوى خلال السنتين الأخيرتين وقد أجاز هذا القانون صوف معاش الشيغوخة يس سبكرة وقاة للاحكام المائة الامتحاث من المحام المائة (٧٧) بحبر المسابق على الذي يلا بحبور المسابق عليه الذي يلا بحبور المعارض عليه الذي يلا الخمسين من عمره والمؤمن عليها الخمسين من عمره والمؤمن عليها الخمسين من عمره والمؤمن عليها طب صوف المعاش بشرط أن تكني طب صرف المعاش بشرط أن تكني مدة الاستستراف في التسامين

 ٤٠ تشهرا على الأقل .
 ويخفض الماش في هذه المالة ينسب تختلف تبما للسن وفقا لما

 'Y' من قيمة المعاش متى بلغت سن المؤمن عليها الشامسة والأربعين.

٥/ من قيمة المعاش متى بلغت سن المؤمن عليها السائسية والاربعين حتس سن الخمسين. ١// من قيمة المعاش متى بلغت

سن المؤمن عليه أو المؤمن عليها الواحد والغميسين هتي سن الخامسة والخمسين. ٥٪ إذا يلفت سن المؤمن عليه أو

المؤمن عليها السادسة والخمسين ولم تصل إلى الثامنة والخمسين. ولا يضغض المساش ستى بالمت السن الشامنة والخمسين وفي حساب السن يعظف كسور السنة. ماذا يعلى ذلك ؟؟

ويستشاد من الأحكام المتقدم ذكرها الآتي:-

حى طل العمل بقانون التأسيات الاجتماعية وقم ۱۹۰۱ الاجتماعية وقم ۱۹۰۱ النظام على المساحة في النظام على النظام القانون بشترط الاستحقاق المثاني أن المثانية والمدانية والمساحة الاشتراك المسهوليا التأمين ١٨٠ المستواكما شمهوليا أن ١٤٠ المشتراكا شمهوليا منظمة وكانت المعاش يستحق في منظمة وكانت المعاش يستحق في من السنين.

مبعد تعديل القنانون رقم ٩٢ لسنة ١٩٥٩ بالقنانون رقم ١٤٣

لسنة ١٩٦١ أصبحت الدة للطلوبة 
لاستحقاق الماش - ١٤ الاشتراكا 
شهريا وتدفّ في هذه الحالة من 
الشعرة على تاريخ 
الإشتراك في النظام والمستحق 
عنها مكاملة عباية الفخصة مع 
مراعاة حساب مدة الاشتراك 
المعلية بولقع ٧/ عن كل سنة من 
متوسط الاجر خلال الثلاث سنوات 
الخيرة من صدة الاشتراك 
المتابرة من المدة السابيلة وإقام / ١/

من كل سنة من ذات المترسط.

- هي ظل العمل بشانون التأمينات
الاجتماعية رقم ١٢ لسنة ١٩٩٤
ظلت المئة المطاوية لاستصحاق
الماش ١٩٤٠ المشاور القانون
المماش ١٤٠٠ المشاور الذا كان
التهاء المخدمة بسبب بلوغ المؤاهد
طبه سن السنتين.

كمنا أجباز القانون صرف المباش في سن مبكرة فيدا من المباشية المؤتف المباشية المباشية المباشية المباشية المباشية من من تخفيض المباش بنسبة تشكيف باخت المباش من التخفيض بين ٢٠٠٠ إلى المباش من التخفيض بين ٢٠٠٠ إلى المباش من التخفيض بين ٢٠٠٠ المباش من التخفيض من ١٠٠٠ المباش من التخفيض من التخفيض من التخفيض من التخفيض من التخفيض من ١٠٠٠ المباشامة المباشامة في سن الشامة المباشامة المباش من الشامة المباشات المباش

وبالحظ من استعراض أحكام المعاش مئذ العمل بقانون التأمينات الاجتماعية رقم ٩٢ لسنة ١٩٥٩ أن المدة المطلوبة لاستبحقاق المعاش بدأت بـ ۲۶۰ اشتراکا شهربا وتدرجت في الشغفيض حتى بلغت ١٢٠ شهرا في حالة الشيخوخة وظلت ثابتة ٢٤٠ شهرا في حالة المعاش المبكر وهو أقصى حد بلغته المرة المللونة لاستحقاق المعاش كشرط لاستحقاقه، ولم يسبق أن نصت التشريعات السابقة على اشتراط بلوغ مدة الاشتراك ۲۰۰ شهر أي خمس وعشرين سنة لاستحقاق العاش كما ورد في نص المشروع المشار إليه

وأنسـزال هو كيف نوفق يين مطالب العمال واقتراح وزارة التـأمـينات في هذا الشـعسـوص. « .. هذا سا سنتناوله إن شساء الله في بحث قادم.

# التعديلات الجديدة لقوانين التأمين الاجتماعي

■ ۲۰۰ اشتراك شهرى على الأقل لاستحقاق المعاش المبكر لصاحب العمل

الغداء تدانون المتسلمين الشسامل وتدوزيد الفيسات المنسسات المتسات المت

ئىقىق: **ئېدە مصطفى** 

استمرضنا في المدين الماضيين التحديلات المحيدة المانون التأميز الاجتماعي رقم ٧٩ اسنة ١٩٧٥ ، وقارنا بين نصوص هذه التحديلات والنصوص الحالية في القانون النكور ، وكان من أبرز هذه التمديلات وفي الحد الأدني للمدة التي يستحق عنها المماثل الميكر ومحاش بلوغ اسن الفانونية ورفع نسبة معاش العجز الكلي ومعاش الوفاة الطبيعية لتصل إلى ٨٠٪ من المترسط ورفع معاش المعبد المدرجين النين يصابون أثناء التدريب على الآلات بعجز كلي أو ينتج عن الإصابة وفاة من عشرة جنيهات إلى أربعين جنيها شهورا.

كما تضمنت التحديلات أيضا تهفير الصماية لأموال التأمين الاجتماعي وتأمين تصميل هذه الأموال، سواء كان ذلك بتعديل النصوص الخامعة بالتهرب أن الزام الجهات المكرمية بالتماون مع التأمينات في تهفير المامهات التي تقصي على هذه الظاهرة التي عائى منها النظام اسنوات طويلة ، وكذلك توفير الضمانات الشفتشين في حصر العمالة في جميع مناطق العمل بما فيها المناطق المرة ويناطق الاستثمار الهيدة ،

والنا في ختام التحقيق الماضى إننا سنستكمل في هذا التحقيق التعميلات الجديدة المتحقيق السامي الإخبريات الجديدة المتحلقة بقوانين التبادين الإجتماعي الأخرى، واحمباب الأعمال وبن في حكمهم والقانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٨٠ المنام بالتأمين الإجتماعي في حمال الزراعة ومن في حكمهم من الفئات الواردة بهذا القانون يعملون لحساب انفسهم يقطا المتحراض هذه التحديلات نود الإشارة إلى أن المسئواين في قطاع التثمين الاجتماعي يؤكمون على أن هذه التحديلات قد جاحت يوملاح النظام التأميني نفسه حقي يستطيع أن يستكمل المسيورة ويفشى الالتزامات المطلوبة منه ، ويالتالي يضطف وين طلب الماونة ويفشى الالتزامات المطلوبة منه ، ويالتالي يضطف أعلى بستطيع أن يستكمل المسيورة أعياء الدعم التدليني الذي تطنع العلوبة على مع ويالتالي يضطف أعياء العامة كل عام .

وطى الجانب الآخر هناك وجهة نظر أشرى مضافة تبناها الاتحاد العام للعمال ترى أن بعض المواد المطلوب تعنيلها أن استخدامها أن إلغاؤها تعدردة أن نكسة لنظام التامين الاجتماعي محليا وبوليا ولا مبرر لها طالمًا أنه لا يوجد عجز في المركز المالي للتأمينات الاجتماعية.

لهذا - عزيزى القارئ - .. نعرض ك هذه التعديلات الجديدة في القانوتين ١٠٨ و١٧٧ مقارنة بالنصوص القديمة.

أولا : تعبيلات في قانون التأمين على أصحاب الأعسال ومن في حكمهم رقم ۱۰۸ استة ۱۹۷۱. - مادة ۲ تسرى أحكام هذا

القانون على الفئات الأثية : ١٧ الأقـــراد الذين يزاولون

لحساب أنفسهم نشاطا تجاريا أو مناعيا أو زراعيا، والصرفيون وغسيرهم ممن يؤدون كمسات لحساب أنفسهم -ويشترط لخضوع الفئات المشار

إليها أن تنظم أنشطتهم قوانين خاصة أو بلزم لزاولتها العصول على ترخيص بذلك من الجهة الإدارية للختصة ، ٢- الشركاء المتضامنون في

شبركنات الاشتخاص وشبركنات التوجيه بالأسهم وأعضاء مجلس الإدارة والأعضاء المنشدبون في الشيركيات المساهمية بالقطاع الضاص والمديرون في الشسركسات ذات المستولية المحدودة .

٣- المشتخلون بالمهن الصرة ويحدد تاريخ بدء انتفاع كل مهنة من هذه المهن بأحكام هذا التأمين بقرار من وزير التأمينات والشئون الاحتماعية.

3-- الاعتماء المنتجون في الجمعبات التعاونية الإنتاجية الذين يشتغلون لحساب أنفسهم ،

ه- حائزو الأراضي الزراعية التي تبلغ مساحتها فدانا فأكثر.

أ- أصحاب المراكب في قطاعات الصيد فيما عدا أصحاب المراكب التي تسير دون محرك من الدرجة الثالثة. ٧- المأتونون الشمرعيون

والموثقبون المنتسديون من غيسر

 ٨- الأدياء والقنانون أعضاء الاتصادات أو النقابات الضامسة

٩- العمد والمشايخ،

١٠- المرشـــدون والأدلاء

السياحيون. ١١- القساوسة والشمامسه

للكرسون، ١٢--ورثة أمسماب الأعمال في المنشسات الفسردية إذا توافسرت في شائهم إحدى العالات الآتية :

أ- إذا كانت المنشاة في تاريخ وقاة المورث يعمل بها أكثر من

عاما، ب- إذا كان نصبيب الوارث من الدغل السنوى للمنشأة المتخذ أساسا أربط الضريبة مقسوما على ١٢ لايقل عن فلئية الملد الأدني ليكل الاشتراك اثوارد بالجدول رقم ١ المرفق بالقانون في تاريخ وفاة المورث،

ج- مُتولى إدارة شئون المنشأة في جميم الأحوال،

١٢- أمسحنات الصناعيات المنزلية والبيئية والريقية والأسرية . ويجـــوز بةـــرار من رئيس الجمهورية بناءعلى عرش وزير

التأسينات والشئون الاجتماعية إضبائية يعض الفشات الأغبرى للانتفاع بلمكام هذا القانون . - مادة ١٢ يستحق العاش في

المالات الأثنية: ١- بلوغ المؤمن عليه السن أثناء

استمرار النشاط متى كأنت مدة اشتراكه في التأمين ١٨٠ شهرا على الأقل

٧- ثبوت عجر المؤمن عليه أو وفاته أثناء استمرار النشاط

٣- ثبوت عجز المؤمن عليه أو وفاته خلال سنة من تاريخ انتهاء تشاطه ولم يكن قيد بلغ السن ولم يكن قد صرف القيمة النقدية لتعويض الدفعة الواحدة.

 3- ثبون عجز المؤمن عليه أو وفاته بعد أكثر من سنة من تاريخ انتهاء النشاط أو بلوغه السن بعد انتهاء النشاط مثي كانت معة اشتراکه فی التأمین ۱۸۰ شهرا على الأقل ولم يكن السد مسرف القيمة النقدية لتعويض الدفعة

ه- انتهاء نشاط اللهن طيه وأم . تتسوافس بشسأته أي من المسالات المشبار إليها في البدود السبابقة متى كان قد بلغ سن الشامسة والضمسين على الأقل في تاريخ تقديم طلب صدرف اللعباش وكانت مدة اشتراكه الفعلية في التأمين ٣٠٠ شهر على الأقل.

ويشترط في حالة صرف المعاش للعجز أو الوفاة أن يكون للمؤمن عليه مدة اشتراك في التأمين لاتقل عن ثلاثة أشهر متصلة أو ستة أشهر متقطعة ويجبر كسر السنة إلى سنة كساملة في الصسالات

المتصوص عليها في البتود ١٤٤٠٥ إذا كان من شأن ذلك استحقاق المعاش ،

– مادة 10. يضغض الماش المستحق عند توافر الدالة رقم ه من المادة ١٢ بنسبة ٥/ عن كل سنة من السنوات التبقية من تاريخ استحقاق الصرف حتى تاريخ بلوغ المؤمن عليه سن الضامسة والستين مع مراعاة جبر كسر السنة إلى سنة كاملة ويستحق المعاش في هذه الحالة من أول الشهر الذي بقدم فيه طلب الصرف،

تعقيب: النص المعدل يضفض العباش بنسبة أكبر من النص الصالي في حالة المصنول على المعاش الميكر. ماية ١٦: تضاف لدة الاشتراك في التامين عند تقدير المعاش المستحق وقيقيا للبندين ٢٠٢ من المادة ١٢ ( العجز والوفاة ) للدة

المتبقية لبلوغ المؤمن عليه السن. تعقيب : هذا النص أضاف سيزة جديدة هي عبارة عن جميع السنوات

المتبقية ليلوغ المصاب أو المتوفي سن الشبيخ وخبة تضاف لمدة اشتراكه عند حساب مستحقاته التأمينية بافتراض عدم إصابته أو وفساته ويقسائه حستي بلوغ سن الخامسة والستين ،

مادة YE: عند وفاة صباحب المعاش تصبرف للأرامل نفيقات جنازة بواقع معاش شهرين بمد أدنى مقداره مائتا جنيه.

تعقيب: بهذا النص للعدل ثم رقع الحد الأبنى لصاريف الجنازة لأمسماب الأعمال ومن في حكمهم من ٥٠ جنيها إلى ٢٠٠ جنيه مادة £2: استثناء من أي نص

في قنانون أخبر تلتنزم الجمهات الحكومية والإدارية والعاملين بها يما في ذلك متصلحة الضيرائب ومأموريتها وإدارات الكسب غير المشروع وجبهات الرقابة بموافاة الهيئة بجميع البيانات التي تطلبها في محال تطبيق أحكام هذا القانون ، ولا يجوز الاستثاع عن ذلك في أي حالة بحجة المحافظة على سنر اللهلة ، ويصتب رعنه الالتنزام بهذا النص مشالفة

تستوجب المساطة التابيبية -

تعقيب: الغرض من هذا النص المستحدث هو إلزام الصهات الحكومية ويصيفة خاصية مصلحة الضرائب بالتعاون مع الهيئة القومسة التبامين الاجتماعي في مجال البيانات عن اصصاب الأعمال حتى بمكن القضاء على ظاهرة التهرب التأميني ،

فى تشديد العقويات مادة ٥٥- يعاقب بالحبس مدة لا تجاوز ثلاثة أشهر ويضرامة لاتزيد على خمسة الاف جنيه أو باحيدي هاتين العبقبويتين كل من حصل بسوء قصد على أموال الهيئة بإعطاء بيائات غير صحيحة أو الاستناع عن إعطاء بيانات مما يجب الإقصاح به ،

ويمناقب بذأت العقبوية كل من تعمد عدم الوفاء بالمبالغ المستحقة وققا الأحكام هذا القانون عن طريق إعطاء بيانات خاطئة أو إخشاء بيائات .

سادة ٥٦- .. يعاقب بفرامة لاتقل عن خمسمانة جنيه ولاتجاور خصسة ألاف جنيه كل من لم يشتشرك في التأمين من الملزمين بالاشتراك فيه طبقا لأحكام هذا القانون .

مادة ٥٧- .. بعاقب بقرامة لا تقل عن مائة جنيه كل مؤمن عليه يمتنم عن تقديم الشهادة المنصوص عليها في المادة ٤٢ إلى مفتش الهيئة عند طلبها. مادة جديدة

مادة ٣ مكرر ،، تضاف إلى قانون التأمين الاجتساعي على أصبحاب الأعمال ومن في حكمهم مادة جديدة برقم ٣ مكرر ونصها : يكون لفئات العاملين لحساب

الغير أو لحساب أنفسهم الذين لم بشملهم قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ أو هذا القانون الحق في طلب الانتشاع بأحكامه ويحمس قرار من وزير التأسينات بتنظيم مادة A .. ينتهى العمل بأحكام

كل من المادة ١٦٣ من قـــانون التنامين الاجتساعي الصبادر بالقـــانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ والمادة ٦ من قسانون التسامين الاجتماعى على أصحاب الأعمال

ومن في حكمهم الصادر بالقانون رقم ۱۰۸ اسنة ۱۹۷۱ بعد مضي غمس سنوات من تاريخ العمل بهذا القانون.

ميسادة ٩٠٠ تلغي المادة ٤ من قبانون التبامين الاجستمياعي على أصحاب الأعمال ومن في حكمهم رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ المشار إليه كما يلقى الجدول رقم (٢) المرفق

تعقيب :

بمقتضى المادة ٣ مكرر يصبح من حق أي مواطن هتى ولو كان يعمل لحساب الغير وغير مؤمن عليه يصبح له الحق في الاشتراك في نظام التسامين الاجتساعي بإرادته المنفسردة ووفقا لنظام التأمين على أصحاب الأعمال ومن فى حكمهم وتحت شهريحة الاشتراك التي تتناسب مع دخله ويقسوم هو بدفع الاشستسراكسات الشهرية التي تبلغ نسبتها ١٥٪ من قيمة شريحة الاشتراك التي

ثانيا : التمديلات الفاصبة بالقسانون رقم ۱۹۲ لسنة ۱۹۸۰ بنظام التأمين الأجتماعي الشامل مادة ١٠ .. يلغى القانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠ وقانون التأمين

الاجتماعي الشامل الصادر به ، واستثناء من حكم الفقرة السابقة يستمر العمل بأحكام هذا القانون في شان المعاشات التي استحقت وفقا لأحكامه وتستمر الخزانة العامة في تحمل قيمة هذه الماشات ويسرى في شبأن ذلك أمكام المادة ١٤٨ من قــانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لستة ١٩٧٠ :

مادة ١١.، مدد الاشتراك وفقا لقانون التأمين الاجتماعي الشامل الصادر بالقانون رقم ١١٢ أسنة ١٩٨٠ التي أدى المؤمن عليسه الاشتراك عنها قبل إلغائه تعتبر مدة اشتراك وفقا لقانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ أو قانون التأمين الاجتماعي على أمسحاب الأعمال ومن في حكمهم الصبادر بالقانون رقم ۱۰۸ لسنة ۱۹۷۱ يحسسب الأحرال، ويراعى في تحديد حقوق للؤمن عليه التأسينية اعتبباره

مشتركا عن هذه الميد على أساس المسند الأبشي لأجسسر أو دخل الاشتتراك بحسب الأحسوال في تاريخ كل منها .

مادة ١٧، يكون المؤمن عليه السبابق خضبوعه لأحكام قانون التأمين الاجتماعي على أمسحاب الأعمال ومن في حكمهم الصبادر بالقنانون رقم ۱۰۸ لسنة ۱۹۷۱،أو قانون التأمين الاجتماعي الشامل الصاير بالقانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠ ولم يشمله نص المادة ٣ من قانون التشون الاجتماعي على أصحاب الأعمال ومن في حكمهم المشار إليه بعد تعديلها ، المق في طلب الانتفاع بأحكامه وذلك خلال سنة من تاريخ العمل بأحكام هذا القانون ،

وفي حالة وفاة المؤمن عليه قبل إبداء الرغبة يكون للمستحقين عنه الحق في إبداء هذه الرغيبة خيلال المدة المتبقية من الميعاد المشار إليه

مادة ١٣ .. المؤمن عليه الذي تجاوز سن الستين في تاريخ العمل بهذا القانون وكانت مدة اشتراكه وقسقسا لأحكام قسانون التسأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ اسنة ١٩٧٥ المحسوية طبيقا لأحكام المادة التناسيمية من هذا القنانون تعطينه الحق في منعباش يكون مستحقا لمعاش ونقا لأحكام القانون المشار إليه ،

وإن قلت مدة الاشتراك المشار إليها عن القدر المهجب لاستعقاق المعاش يكون المؤمن عليه الحق في الاستمرار في الشضوع لأحكام هذا القانون حتى استكمال هذا

بهذه المادة نكون قد عرضنا لجميم التعديلات الجديدة المطروحة لتعديل قوانين التأمين الاجتماعي أرقام ٧٩ لسنة ١٩٧٥ الضاص بالماملين لدى الغير والقانون رقم ١٠٨ اسنة ١٩٧٦ بشان التامين الاجتماعي على أصحاب الأعمال ومن في حكمهم والقانون رقم ١١٢ الاجتماعي الشامل ،

مجموعة شركات مصر لمواد التعبئة

### شركة مصر لواد التعبئة

MISRPACR

 المتخصصة في إنتاج أفرخ ورولات البي في سي بطريقة الكالندرالستخدمة فيمجالات تعبيبة الأدوية والمواد الغذائية والأدوات المكتبية والطباعة والديكور

### MODERNPACK الشركة الحديثة لواد التعبئة

مت خصصة في إنتاج أف الأم الـ P.V.C الطرى لاستخدامات العرل والتبطين

> السند أحميد العمياوي وزير القوى العاملة

السيد الستشار عدلي حسان محافظ القليوبية

السيد الدكتور محمد عطيه الفيومي رئيس المجلس المحلى السيداللواء ممدوح الغندور

رئيس مجلس مدينة الخانكة والقيادات السياسية والتنفيذنة والشعبية بالقليوبية

### uailuus



رئيس مجلس الإدارة

مهندس محمد محمد لاشين

الإدارة العامة والمبيعات،

١٢٣ شارع إسماعيل محمد - الزمالك القناهرة ت، ۲۲۷۰۳۹۹ فاکس؛ ۲۳۷۰۳۹۶

المساتع

 الجبيل الأخيضير -طريق الزرعية -الخانكة ت:۲۹۸۱۱۷ فاکس، ۲۰۱۹۸۷۱۱۱ \cdots

ه بلقس-مسطرد -قليوبية ت:٢١٤١٠٤ فاكس:٢١٥٨٩٨١

# حول هموم التعليم الجامعي

# مطلوب صيغة جدَّيدة للتعليم العالى .. والحاجة ماسة إلى أن يكون لدينا ٣٥ جامعة



التابع الأمين لمسيرة التعليم الجامعي في ياويدًا : سنوف يكتشف أن أحوال المجتمع ، وظريفه الصعية ، قد انعكست يدورها طي

إنها مؤسسات تتجانس مع المجتمع ، وتتثثر بالمارسات السائدة ، واللايم المستجدة ولم يعد مشيرا قدهشة أن ترقاع بعض الأصوات ، مطالة بالعد من التعليم البامعي ، تقيمنا لأعداد الغريجين في كل عام وحلا للشكة البطالة .

ضهل تناسى مؤلاء أن البطالة بين غيسر الهامميين تزداد بمعدلات أكبر وأن البطالة مشكلة ، تمود أسيابها إلى ظواهر أضرى اقتصادية ، واجتماعية ، وسياسية ، تتجاوز نطاق الهامات ؟!

وينمن نسمع أيضا أن وزارة التعليم العالى مصمحة هذا العام على الحد من ظاهرة الماميع الكبيرة وتقيل عبد المقبولين بالهامعات عموما ا

ينجامات صحة . ونعن نسمع كذلك أن النية متجهة إلى مزيد من الاعتماد على الجامعات الغاصة !

وهي بالتالى ، قضية باتت تضافل تفكير المستواين عن سياسة التطيع في مصر ، وفي مقدمتهم رئيس اللواة ، الذي يشير في كل منامسيسة إلى أن " تطوير التسطيم" ، هو للشروع القرمي الأول " في مصر .

ويجلة " العمل " في هذا التحقيق ، تبحث في جسوم المشكلات الراهنة ، الكامنة في رهاب التطيم الجامعي ، والعلول المقترصة ، من جانب المسدّواين عن العام والتطيم ، في ينهذا .

تعليق : هسويدا غنيسم

#### وعن مستقبل التعليم في بالكناء يقول الدكتور مفيد شهاب وزير التبعليم العبالي والنولة للبحث

تعمل الوزارة على تطوير التعليم الصامعي ، ورقع مستوي الطلاب والخريجين ، وأعنضاء هيئة التدريس ، ومراكز البحث العلمي ، الواكسة حركة التطور، وقد تم تشخيص مشاكل الجامعات يوضوح.

ولكن العلاج يحتاج إلى إمكانات

ضخمة ووعى وأن الزيادة الكمية في الجامعات أمر حتمي ، ولكن لا يجب أن تتم على حسباب التطور الكيفى والعلمى الفالجامعات لبست معاهد تحصبيل للعلم فقط ولكنها تبغى التميز ، وفي خطة الوزارة الانتهاء من تطوير للناهج قبل عام ٢٠٠٥ وكذلك تطوير الكتاب الجامعي ، بحيث يكون دوره كأهد مراجع المكتبة وليس كتابا النجاح أو الرسبوب ، مع ضبرورة دراسية قدرات الطلبة ، وتنمية قدرة البحث العلمي لديهم ، وتوقسيس القسرص للأساتذة والباحثين وقد وصلت ميرانية التعليم المجانى في جميع مراحله إلى أكثر من ٢ مليار جنيه

والدولة توقر ٦.٤ مليار جنيه للجامعات ، ولكنها تحتاج إلى ضعفى هذا الرقع لتقف بأقدام ثابتة على مفاتيح العصر ، ولابد من تضافر كل الجهاود لدعم ألجامعات عن طريق المساندة الشعبية أو مسائدة رجال الأعمال. صيغة جديدة

ويمدثنا الدكتور يسرى عفيفي وكبيل كلينة الشربينة جناصعنة عين شمس .. يقول :

إن المشكلة الأصلية لتفاقم الأزمة مرجعها إلى الزيادة الرهيبة في عدد السكان ، لابد من صيفة جديدة للتعليم العالى ، فلم تعد ميزانية الدولة قادرة على تمويل أعداد أكبر من الطلاب لأنه بحسبة بسيطة جبدا نقبول إن عبد الجامعات الرسمية بمصر ١٢ جامعة والمفروض أن اكل ٢ مليون قرد جامعة أي أننا في حاجة إلى حوالي ٣٥ جامعة لكي تتناسب مع الأعداد الحالية ، خاصة ونحن في



د. حامد عمار

مصر يتزايد الإقبال على التعليم

الجامعي أكثر من اللازم كل عام ،

وهو مطلب مشروع لكل أسرة تحب

أن ترى أولادها في أحسن صورة

علمية مشرفة وهذه موروثات

الجامعة والأتوبيس

ويقول البكتور حبامد عمار

في بداية الضمسينيات كان

الحاميل على مجموع ٥٠ أو ١٠٪

يستطيم أن يلتحق بكلية الطب

وكان الطلاب الصاصلون على هذا

المصموع من الأوائل والمتميزين

وليسسوا من الضعضاء ، والآن

يمنف هؤلاء الطلاب من الضعفاء

فالمسألة ليست تربوية أو تعليمية

، ولكن تحقيق سياسات القبول في

الجامعات ، ونقص عدد الأماكن

المتاحة في الجامعات الصرية ،

والحاجة الماسة إلى تحقيق المزيد

ومضاعفاتها إلى نسب أكبر مما

وللأسف الشسديد أن عسدد

الجامعات لم يرُد منذ سنوات طويلة

بالرغم من الزيادة الهائلة في عدد

الطلاب الملتحقين بالصامعات

وبالرغم من توقع هذه الزيادة

الطلابية سنة بعد سنة دون أن

يخطما التخطيط الجيد لاستيعاب

أستاذ أصول التربية بكلية التربية

جامعة عين شمس :

المتعثرين دراسيا ،

هي عليه الأن.

راسخة بداخل الأسر المسرية.

د. نبيل حافظ



د. حمام الدين محمود



د. سعدية يهادر د. سليمان عيدريه هذه الزبادة التي وصلت الأن إلى

حوالي متوسط ٢٦٪ لفئة عمرية ما بين ٢٤:١٨ سنة فالجامعة أمسعت مثل الأثوبيس نحشر به عددا أكبر من الطلاب بالمرجات وعلى سبيل المثال · كلية التجارة ` عين شمس' يها ٦٣ ألف طالب بالسنوات المختلفة ، مما يضطر الأستاذ إلى أن يقف أمام أربعة ألاف طالب

أثناء المماضرات فهل يعقل هذا

إننى أقترح إنشاء جامعات عن طريق تحصيل ضرائب من كبار رجال الأعمال والأغنياء والقادرين والفنانين ويمكن الحصول على هذه الفشات من خبلال تقديم إقرارهم ألتوسع في التعليم

وأما الدكتور نبيل حافظ أستاذ المنحة التقسمة بكلية التبرسة جامعة عين شمس فيقول : إن عدد الأماكن بالجامعات لا يتناسب مع صدد المتقدمين للتعليم العبالي فالجامعات والمعاهد العليا – أو التعليم ما يعد الثانوي يستوعب فقط ۱۹٪ من قشة العمار من ۱۸ إلى ٢٣ في حين أن الأرين مشلا تستسوعب ٢٦ ٪ ولينان ٢٩٪ والنمور الأسيوية ٤٠٪ والنول المناعية التقدمة يتجاوز ١٠٪ وهذا يعنى أن عدد الأماكن في التعليم ما بعد الثانوي يتناسب مع

الأعداد المتقدمة ، وفي الماضي كان عدد الملتحقين بالثانوية العامة لا يتجاوز ١٠٠ ألف طالب ، أما الآن فقد بلغ عدد الطلاب حوالي ثصاف مليون طالب .

والصامعات لاتتجاور في استيعابها ٢٠٠ ألف طاأب ءفشيء طبيعي أن ٢٠٠ ألف لا يلتمقون بها ومن ثم فمن الطبيعي أيضا أن

المجاميع ترتفع، المجموع ليس مقياسا!! وبشبث البكتور حسام البحن محمود عزب استاذ المبحة التفسية بنفس القسم بالجامعة :

إن الأزمة الصقيقية تكمن في عدم التوسع في التعليم الجامعي . لأن التوسم فيه لم يتناسب مع زيادة الأعداد المتقدمة إليه ، ومن ثم يجب توسيم فرص الالتحاق بالتعليم الجامعي ، لأن من الواضح أنه منذ ٣٠ عــامــا لم يحــدث أي توسيم أو إنشاءات والأماكن المتاحة في التعليم الجامعي أقل من الأعداد الراغبة في الالشماق به وفي رأى الدكتور هسام الدين، أن مجموع الدرجات الصاصل عليها الطالب في الثانوية العامة لا يعبر عن قدراته المقيقية لأنه عمل على نظام امتجان الفرصية الواحدة الذى يقسيس قسدرة العسفظ والاسترجاع ، فهو طالب حافظ للمحلومات التي تلقاها قبل الاستحان ، وأجاب عنها إجابة نموذجية ، وفق النموذج الذي أعد للإجبابة أي أنه ليس ليبه فرصية للإبداع أو الابتكار وفكرة التقويم لابد أن تقترح لقياسها أكثر من بعد للإنسان ، فهناك بعد معرفي وسلوكي ، وأخر مهاري ، ومن هنا فهذه المجاميم لم تكن مقياسا على تفوق الطالب في دراسته أو فشله .

لتحقيق المصلحة القومية وتقول النكتورة سعدية بهاس أستناذ علم النفس بجنامعة عين شنعس وعميد منعنهد الدراسنات ألعلينا للطفولة ورئيس جمعينة أحباب الطقولة:

- لابد من تغيير ثقافة المجتمع حيال عملية تقويم الطلاب ، حيث إن نظم التقويم القائمة لاتقبس سوى قدرة الطالب على الصفظ، وهو تقويم أحادى الجانب يعتمد

على التلقين ، ويقسيس القسدرات العقلمة المتدنية ، الأمر الذي بنتج طالبا أليا مبرمجا غير مفكر ، ونحن نعيش قيم التقدم التي تفرضها العولة وحرية التجارة والمنافسة العالمية فالتعليم الجيد هو أساس التقدم المشود،

نحن التسريويين - أكساديميين وممارسين ميدانيين وإعلاميين -في حاجة إلى السعى معا لتغيير ثقافة التقويم السائدة ، ليصبح الشقويم الشامل كوسبيلة فعالة لتنمية قدرات الطالب ، وللانتقال من التحليم إلى التجعلم ، ومن التعليم للامتحاثات إلى التعليم للحساة ، ومن ثقافة الابداع إلى ثقامة الإبداع ، ومن ثلاثية الإلقاء والمفظ والاسترجاع إلى ثلاثية الستقبل التي تحتضن مهارات الإبداع ، ومنهنارات الصيناة ، ومهارات الشعامل مع التكنولوجيا المتقدمة وربط النظرية بالتطبيق ، وممارسة الأنشطة والتدخل البيئي

### كارثة اجتماعية وتستطرد البكشورة سعمية

ان صيمة الثانوية العامة كارثة اجتماعية تواجه الأسرة ، وما يترتب عليها لأنها تحدث خللا فى سيزانية الأسرة وحرمان الأسرة من بنود كثيرة نتيجة تحمل أعباء الدروس الخصوصية ، ومعالجة هذا الأمسر في بد المستشولين لأنه كان من المفروض تحديد مستويات منهجية تتماشى مع قدرات الطالب العقلية ، وإمكانات وميول ومهارات هؤلاء الشباب ، قيجب التدخل من جانب المسئولين لتدعيم وتقنين مستويات القبول بالكليات بما بتماشي مع قدراتهم المختلفة ، فلديد إذن أن تكون هناك دعوة لإعادة النظر " فهناك كثير من الدراسات التي تؤكد أن من يحصل على مجموع كبير ويتمكن من الالتحاق بكليات القمة ، قد مقتصفيل في السينة الأولى من الجامعة لأنه قد تحول إلى ببغاء ، يردد ما يسمعه تماما .

وهذه المسآلة الشائكة قد تصيب الطلاب بعوامل تقسيبة سيئة وإحباط وعدم القدرة على التفكير ،

والتمرد على المجتمع ،

وبرى النكتور سليمان عبد ريه محمد أستاذ التربية للقارنة وادارة التعليم بجامعة عبن شمس أن السبب يعود لنظام التعليم الذي بعتمد على الصفظ والاستظهار ء ولا تقسس القدرات العلمينة أو الفكرية ، فمن يستطيع أن يحفظ أكشر يعصل على درجات أكبر تهيئ له دخول الكلية التي يرغبها ، ولم يعد الصبراع علميا بقدر ما هو صدراع وراء حفظ أكبر قدر من المعلومات ، مما أدى إلى تفريغ العملية التعليمية من أهدافها بضاف إلى هذا عمليات الاختصار المستمرة في المنهج فمن كبتاب الوزارة ، إلى كتاب خارجي ، إلى ملخص المدرس الخصوصي ، إلى تلخيص لللمُص كل هذا أدى إلى فشل عملية التقويم فغى الماضى كانت القياسات عقلية ، وكان التنافس حول سوضوع العلم

فكانت الجاميع تتناسب مع رغبات الطلاب ، أما الأن فبلا مجال لذلك ، وأصبح التنافس وراء الدرجة والنسبة قبل أن يكون وراء القهم والإدراك

دراسة علمية ويستطرد النكشور سليمان

وما يؤكد كلامي هذا .. أن أغلب الصاصلين على مجاميع عليا يقشلون في السنة الأولى الجامعية وهناك دراسة علمية تؤكد أن مايزيد على ١٠٪ من هؤلاء إما راسبون أو منقولون بمواد ، وأن ٣٠٪ يحيصلون على منقبول، ويتأرجح الباقى بين جيد وأمثياز ، وهذا يعد من أسوأ نظم التعليم ، بدليل أن مستوى الخريج المصرى يسبير من سيىء إلى أسوأ لذا يجب إعادة النظر في العملية التعليمية من بدايتها .

والدراسة والمواصلة ، والميل للعنف

المطلوب أن تكون هناك مقاييس مختلفة دون التصنيف لطالب قمة وطالب متعثر ، عل يعقل أن نصل لوصف طالب يحصل على أكثر من ١٠٪ بأنه طالب ضعيف ومتعثر لصالح من هذا؟!،

مقباس غير دقيق

والمهارات الطلابية ،





# اللجنة النقايية للعاملين بالبناء والأخشاب بدمنهور

تتقدم بأصدق التهاني الي السيد المهندس أحميداللش

مجافظ البحيرة

وإلى جميع القيادات الشعبية والتنظيذية السياسية بالحافظة بمناسبة

### العيدالقومي للمحافظة

وتتحية وتقدير إلى شعب مصر بمناسبة

## انتصارات ٦ أكتوبر المجيدة

كما تتقدم بالتهنئة الى السادة أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة

السيدراشد رئيس اتحاد عمال مصر

سيباطه رئيس النقابة العامة

تاثب الرئيس رئيس اللجنة عوض عبدالنبي عوض محمدحسن باشا

أمين الصندوق الأمين العام محمدتوفيقغريب مسعد عيد المتعم محمد

م.أمين الصندوق م.الأمين العام عادلمحمدصابر حسن شعبان على

الأعضاء، قطب سعيد قطب سعيد أحمد يونس خالله محمد عبد الغني-محمد مصطفى رمضان-محمد عكاشة صقر



يقول خااه: تواجه الضركات المصرية في القارة الأفريقية عدة عراقه لل تصول دون توسيج المستطحان الما بينها نقس المعلوسات والإدراك السلبي المستطحان في هذه القارة رعدم القرة على تمول مشرعتش أموالها أو القرة على تمول مشرعتش أموالها أو تصدر سلعها لأفريقيا، تبدد كمن يلعب مع طرزان في الأشسال الأفريقية، في تمانى من عدم التظام أمصالها عاداك وارتباك على طرزان من إنبائها يسسافير على طرزان من إنبائها يسسافير

والتنبجة أن حجو التجارة مع مدالة المسارة لاينجه التجارة مع الإسلام المسابقة على ال

وتعد شركة المقاولون العرب المصرية التي تم تأسيمها عام المحربي الشركات المدربية المكومية الساعة في المدربية المكومية الساعة على الأفريقية ، كما تتعدد أوجه استشرارات الأشريقية ، كما تتعدد أوجه استشرارات الأشرية في الفريقيا

وأولها دخول المناقصات المشاريع التي نقد من الهيئات الولية في أفريقيا، ثم الاستثمار المباشر من المواقعة مقال تقالوت مقال تقالوت المناقطة، المناقطة من الدول الأمريقية، أما النوع الأخير منص ما الشركات منشركات، بحضل النوع المناقطة، لتنفيذ النويامات منشركات، بحضل النوع الذي الشركة، خاص الناقطة تعين من خلال خاصة النوية تعين من خلال خاصة النوية بداء المناقطة المناقطة المناقطة المناقطة المناقطة المناقطة المناقطة النوية لا المنطقة الأفريقية. وينا المناقطة النوية لا المناقطة الأفريقية وينا المناقطة النوية لا المناقطة المناقطة النوية من خلال المناقطة النوية المناقطة النوية المناقطة المناقطة النوية النوية المناقطة النوية النوية المناقطة النوية النوية المناقطة النوية النوية النوية النوية المناقطة النوية المناقطة النوية النوية

وتملك القاولون العرب ۸ فروع في أفريقيا ، من بينها ٥في دول عربية وهي الملارب العربي(أبيبا-تونس-الهزائر-موريتانيا-المقرب) بينما يوجد في أفريقيا جنوب المصحراء "مكاتب في تشماد ويتي وأيفندا، وخال السنة الماليــة في هذه الفروع الأحانية إلى ١٣٦ مالين جنين تقريبا.

وبالنسبة الشركات الشتركة المقاولون العرب في أفريقيا فقصل إلى فقطاء ما ما ما يمل إلى ١٤٢ ما يمل القاولون العرب المرب أن إجمال أعمال القاولون العرب الع

في أفريقيا ككل خلال السنة المالية ۲۰۰۱-۲۰۰۰ يصل إلى ۲۷۸مليون جنيه، وهو رقم ضنتل للغابة بالنظر إلى استثمارات الشركات الفرنسية والأمريكية في أفريقيا والذي يصل إلى ه أضبعاف هذا المبلغ، كما أن هذا الرقم لايتناسب مع شسركسة بحجم المقاواون العرب الذي يصل إجمالي أعمالها في الشبهر الواحد إلى ٤٧٠ مليـون جنيـه في الداخل والضارج ، أي حوالي "مليارات جنيبه تقريبا في السنة، أي أن أفريقيا لاتمثل سنوى ٦ ٤٪ من إجمالى أعمال المقاولون العرب سنويا وهذه المؤشرات هي طبقا لإحصاءات رسمية لشركة المقاولون

#### الأسياب

عير أن تضاؤل أعمال القاولين العرب في أفريقيا يعرود إلى عدة عوامل، بعضمها يرتبط بالشركة نسبها والأفر يعود الشكلات ميكية في تعامل مؤسسات الاقتصاد المعرى مع السوق الأفريقية، لكن أبل واصحب مشاكل القاولين الرسم في أفريقيا هم أردة التعويل الستمرار ديون المكومة المستمقة استمرار ديون المكومة المستمقة للاستشار بعين المكومة المستمقة للشركة والتي تبلغ "الميارات جنبية للشركة والتي تبلغ "الميارات جنبية للرارات جنبية الميارات جنبة المنارات جنبة الميارات جنبة الميارات حنبة المراكز الى القرارات جنبة الميارات جنبة الميارات حنبة الميارات حاليات الميارات حنبة الميارات حنبة الميارات حالية الميارات حاليات الميارات المي

العسرب مبلغا مماثلا من البنوك لتشغيل أعمالها وهو مازاد بدوره من الفوائد على المقاولون العرب التي تبدو عباجيزة عن سيدادها للبنوك، والنتيجة تراكم الفوائد على الشركة وهو ماعطل الاستثمار في أفريقيا وأصبح في أضيق الحدود. يضاف إلى ذلك نقص المعلومات التنف صيفية، وهي من الأزمات الكبرى التي تواجه أي شركة مصرية بل وعربية تستثمر في أفريقيا، فإعداد أي دراسة جدوي للاستثمار في دولة أفريقية يستلزم مسملومسات عن خطط الدولة الاقتصادية والمشروعات التي تنتوى عملها وقوانين الاستثمار والشركات المنافسة وأسعار المواد المَّام والممَّاطر السياسية ،، إلخ غيير أن ماتقدمه الأجهزة

غير أن مناقدمه الاجهزة الرسمية إوزارة الغارجية -التعثيل التجاري) المنوقة تبدفيد هذه المعلومات يتسم بالمصوصية، ولايساعد أي مستثمر على اتفاذ ولايساعد أي مستثمر على اتفاذ وراد بدخول سوق دولة أفريقية محمية، فناقب الملهبات اتحاد بعسجم المسادرات والواردات يستطيع أي مخص أن يجدها في يستطيع أي مخص أن يجدها في الإنترند.

ويرجع البعض عدم توفسر

المعلومات التقمسيلية عن الخطط التنميوية للدول الأفير بقييية والمشروعات التى تنتوى عملها إلى ضعف المتاح منها لدى السفارات المصربة في أفريقيا ومكاتب التمثيل التجاري، فبعض المصوثان الرسميين من الحكومة المصرية لدى أفريقيا يشعرون أن ذهابهم إلى هذه الدول نوع من العسقساب، والبعض الآخر بعشيرها فشرة للادخار المالي نثيجة فارق سعر الدولار . . إضافة إلى أن أغلبهم غير ملمين بثقافة البلدان الأفريقية وطبائعها، وهو مايصعب عليهم نسبع عبلاقيات مع حكوميات هذه الدول توفر ببئة داعمة لأي مستثمر للاسبتفادة منها ، ولا شك أن ذلك كله يعبود إلى النظرة الشقنافية والإعلامية السيئة عن قارة أفريقنا في أذهان المصريين بل والعبرب فمازالت هذه القارة تعنى للكثيرين الققر وللرض والصروب الأهلية ، وهو مايجعل هناك إدراكا سلبيا للاستثمار فيها.

في غلل هذه الطروف تقــوم القاولون العرب بنفسيها بترفير المعلومات، وقد ما يشكل عيثا ماليا عليها، وتعمد الشركة إلى توفير معلوماتها عن أفريقيا من خلال مندورين لها أو مواقع الإنتران التي تقدم هذه الفدمات بمقابلا مادى ، أن نشرة تنمية الاستثمار

(Developingbusines) التي توفر المناقصات التي تمولها جهات الشصويل الدولية كالبنك الدولي وصندوق النقد.

مناقصات خاسرة

من جهة أخرى قبان نخول الشاهصة في الشاهصة في الشواع المسوفية المشوكة نفسها بتوفير أصطلاع الشركة نفسها بتوفير نخول المناقصة تقدم الشركة على المساورة على المساورة

وأسعار المواد الضام والعمالة وتوفرها وصلية الشمن وتكفئتها ، وتتكفف هذا العملية - مابين ، ما وتتكفف هذا العملية - ورغم ذاك قان نسبة القوز بالمثاقصة لاتزيد عن الأمين أحصى الأهدوال طبيقا المصادر بالقارائين العرب ، ويرجم الشركات الفرنسية والأمريكية في هذه المناقبصات التي تمول من جهات دولية .

الشركات الإجنية آمر معم، في المسافدة التي تلقاها هذه الشركات من حكوماتها ، فإن المركات من حكوماتها ، فإن المركات من حكوماتها ، فإن المسلمين المسلمين المسلمين المستثمرية في أفريقيا لاحمر لها استثمرية في أفريقيا به من فوريس الملهمات التقصيلية وحتى الستشامية في أفريقيا المركبات المتحركات الأفريقية الترجيع كفة المركبات المتحركات المركبات المركبات

المشاطر السياسية والأطنية في المشاطر السياسية الباتوية المسرية ترفض تمويل الشروعات المستثمارية في هذه القارة، وحتى القارة، وحتى القارة، وحتى القارة، وحتى القارة، وحتى القارة، فالبلت يويد أن يضمن - // بنون اعتبار لأهمية وجود عامش من المضاطرة، ومن عنا يصحب كامرة من المضاطرة، ومن المبارية المحافية على القارة الأطبيقية، كما التي يمنع على الشركات المحرية، لما المحرية المحكومية على القارئ العلمية، المحافية المحكومية على الشركات المحرية المحكومية المحكومية والمحتى المحرة المحكومية والمحكومية والمحكومية والمحتى المحتى المحتى المحتى المحتى المحتى المحتى المحتى المحتى المحتى المحكومية المحكومية والمحكومية والمحكومية والمحكومية والمحكومية والمحتى المحتى المحتى المحتى المحتى المحتى المحتى المحتى المحتى المحكومية والمحتى المحتى المح

رشمة عامل اخر صورتر يعرقل المدرية وصدر يقد المقاولين العرب وهو عدم وجود أفضلية المشركات العربية، حيث تقصر كل دولة أو مؤسسة دولة أو مناقصات تطرحها على أعضانها وهو مايقطه البلت الأوروبي والليدات الدولي، التيت الدولي، والمناولة أن صنايحة التحويل

والمفارقة أن صناديق التمويل العربية بدلا من أن تقصر تنفيذ

مشروعاتها في أفريقيا على الشروعاتها في أفريقيا على الشركات العربية آتيج مناقصاتها ما مسلمات المشاعدة في المساعدة في مسلمون التحديد في مسلمون التحديد في مسلمون التحديد في المساعدات، بأن إن اللاقت أن بنا المساعدات المسروة في الشارج أميانا ما تتغذه شركات المسروة في الشارج المساعدات المسروة في الشارج المساعدات المسروة في الشارج والمساعدات المسروة في الشارج والمساعدات المساعدات المساعدات

سيل الخروج ورغم هذه المراقيل فإن هناك أ اقتراحات محددة لزيادة رقعة استثمار المقاولين العرب في أفريقيا ، وأهمها:-

سيوية سيوبة سريعة سريعة في مناطقة ملاية المسيوبة في مدود مليار جنيه، مع إسقاط الدين المتراكسة بسبب فوائد البنواء، وهو أمر سيساعد بالتتكيد الشركة على ارتياد مجالات التمويل المناطقة وجهود وزارة الخارجية التضافر جهود وزارة الخارجية

سبسر محسوری می مروید.

المصریة ومكاتب التمثیل النجاری
المصریة ومكاتب التمثیل النجاری
التوفیر معلومات تفصیلیة وزویت
تساعد الشرکة علی فهم البیئة
تساعد الشرکة علی فهم البیئة
الأفریقة تتفاذ قرارات استثماری
مصحیحة، وبالطبع ماینطبق علی
المقاولین العرب ینطبق علی غیرها
المقاولین العرب ینطبق علی غیرها
المعالات.

ونذكر في هذا الصدد تجربة سفارتي مصرفي بينان وتشاد حيث استطاع العبلوماسيون المسريون في هاتين السيفارتين توفسير كنافة المعلوميات اللائمة الشركات الراغبة في الاستثمار، وهو ما أدى إلى أن تضع المقاولون العرب قدمها في الدولتين منذ عدة سنوات ، بل إنه ارتفـــعت استشماراتها في بينين من ٨٢٤ . ٧ملايين جنيه في عام ١٩٩٨ إلى 2٧٩ ٢٣مليون جنيه في عام ٢٠٠١ ، ونفس الأمر في تشياد ، حيث ارتفعت أعمال المقاولين العرب من ٤٧٨. ٤ مـــلايين جنيــه إلى ۲۹ ۲۱ ملیون جنیه.

المصرى للتعاون الفنى مع أفريقيا، بمساهمت فى تمويل دراسات الجدوى للمشروعات فى أفريقيا.

الجدوى للمشروعات في أفريقيا.
- تعويل العـــمل من خـــلال
مـــتعويل العـــمل من خـــلال
والتصدين لدى مؤسسات أفريقية،
لتلافي عقبة إشراج العملة المسعية
بعد ذلك شركة القاولين
شدركة النصر من خلال المغاملات
المطبق بالهنية داخل مصر.

مسير باللكر أن شركة التصر مدير باللكر أن شركة التصر للاستيراد والتصدير تعد من كبرى الشركات المصرية في أفريقيا، وتملك فروعا كبيرة، غير أنها تواجه هي الأضرى أزمات في السوق الافريقة.

تنويع أقدر عسمل شسركة القاواين العرب في أفروقيا بحيث من وجود فحروع في هذه القارة، السيما أن السلم المصرية تشافير مسيزة نسبيية في بعض الدول الأفروقية غامة على مصعيد عن أن بعض الشركات الفاصلة من أن بعض الشركات الفاصلة الدول الأفروقية، وأنخلت سلما التنها معارجية، وانخلت سلما التنها معارجية على المسلم المنوا المتج المصرى وهو مايستلزم رقبائة الأورقيا.

الأمس المهم والأشيس هووضع النظرة الشاملة للاستشمار في السبوق الأفسريقسيسة من قسيل المؤسسات الحكومية المصرية أو العربية ، فالكل يتعامل مع هذه القسارة الواعدة بنمط القساولة السريعة التي ما إن تنتهي حتى يخرج معها المستثمر المصرى ليبحث عن مقاولة أخرى ، وهو مايستارم تمركا جادا وحقيقيا من الحكومة المسرية بالتعاون مع رجال الأعمال لوضع غريطة للفرص الاستثمارية في أفريقيا وكيفية الاستفادة منها . . خاصة أن ذلك سيبمستمسد من النور السياسي والتاريشي لمسر في هذه النطقة.

# "العمل "في حوارمع رئيس هيئة قناة السويس

# العمالة في القناة مصرية ١٠٠٪

ونحن نحت على مؤامرة المصرية ، على مؤامرة الانسحاب الجماعي للمرشدين والعاملين الأجانب في قناة السويس ، عنام ١٩٥٦ ، وفي مناسبة مرور ٤٦ عناما على هذه الذكرى كان لنا هذا الحوارمع الفريق أحمد فاضل رئيس هيئة قناة السويس .. لإلقاء الضوء على إنجازات الهيئة في تطوير المجرى المائي للقناة ، ومساهم تها في المساريع العمرانية للدن القناة الشلاث، وكيف استطاعت الهيئة مواجهة التحديات الاقتصادية ، خاصة تداعيات أحداث ١١ سبتمبر ٢٠٠١ ، وكذلك الخطوات التي اتخذتها إدارة الهيئة لزيادة إيرادتها باطراد ، ومدى مساهمتها في إنعاش الاقتصاد المصرى بصفة عامة.

### أجرى الحوار : محمد رمضان

 قلت السيد الفريق أحمد قاضل: في مناسبة احتفالات الهيئة بانتصارها على مؤامرة انسماب المرشدين والعاملين الأجانب ليلة ١٤-۱۰ سبتمبر عام ۱۹۵۱ .. ماهی نکریات سيادتكم عن هذه الأصداث وكيف استطاعت الإرادة المسرية تخطى هذه العقبة الخطيرة ؟

**١٤٥٠ نقرار تأميم القناة في ٢٦ يوليو** عام ١٩٥٦ كان قرارا حكيما من الرئيس جمال عبد الناصر ، وقد توقعت القيادة المصرية انسحاب المرشمدين الأجانب تحت ضفوط من دولهم ، وإغراءات لتعويضهم عن العمل بالقناة وذلك لإثبات فبشل الإدارة المصرية لقناة السبويس وبدأت المؤامرة في موسم إجازات المرشدين في شهرى أغسطس وسيتمير وقيام الرشدين والعناملين الأجنانب بالمنازاتهم ، وإرسنالهم اعشدارُات بعدم عودتهم للعمل بالقناة ، وذلك حتى ليلة ١٥ سبتمبر و بالفعل انسحب ٣٢٦ موطقنا وإداريامن إجمالي ٥٠٥ واتسنت ٥٥٠ مرشدا من إجمالي ٢٠٧ مرشدين ، وثبقي ٣٤ مرشدا مصريا و١٨ مرشدا يونانيا متضامين مع المصريين وكان عليهم تشغيل القناة وتنظيم عملية عبور السفن بالقناة .

والعلم فإن نظام عملية عبور السفن للقناة كان يستلزم أربعة مرشدين موزعين كالثالي

الأول من بوغاز بورسعيد ، إلى مدخل القناة والثاني من مدخل القناة إلى الإسماعيلية والثالث من الإستماعيلية إلى السويس والأشير يقوم

بإخراج السقينة إلى البحر الأحمر ، ونقس الشيء في الاتجاه الماكس.

ويتجلى انتصار الإرادة المصرية - نظرا للقصور في عدد المرشدين – في قيام مرشد واحد بدور أربعة مرشدين في قيادة عملية عبور السفينة لقناة السويس ، وقيامه بالعمل لمدة ١٦ ساعة متواصلة يوميا هي الفترة الزمنية لعبور أي سفينة للقناة ،

وكانت القناة حينذاك تحت رئاسة المهندس معمود يونس منسق عملية التأميم والذى تحمل

تبعات انسحاب المرشدين والعاملين الأجانب. وحتى يكون التحدي من جانب الدول الأجنبية في أقصى درجاته فقد كانت تأمر سفنها التي تعبر قناة السويس وتصل إلى البحر الأحمر ، بالرجوع مرة أخرى لعبور القناة والوصول إلى البحر المتوسط وذلك لإحداث تكدس للسفنء وإرباك حبركة الملاحة القناة ، وكنانوا يدضعون رسوما للعبور ذهابا وإيابا في محاولات مستمرة لإفشال القيادة المصرية للقناة أمام العالم وتغلبنا على ذلك بالاستعانة ببعض ضباط البحرية المصرية ، ومرشدى بوغاز الإسكندرية، وتم تدريبهم حتى عادت الأمور الملاحية بالقناة إلى ما كانت عليه ، قبل مؤامرة الانسحاب الجماعى للمرشدين والعاملين الأجانب خلال فترة ستة أشهر من تولى الإدارة المصرية قيادة

الملاحة بالقناة.



تداعبات ۱۱ سبتمبر

فبعد مرور عام على أحداث سيتمبر ، ماهي التداعيات والانعكاسات التي ترتبت عليها خاصة بالنسبة لإبرادات القناة .

 عقب أحداث سيتمبر ثوقعنا انخفاض إبرادات القناة بنسبة ٧/ إلى ٨/ ومن خلال مجهودات الهبئة بلغت نسبة انخفاض الإيرادات ٣٠٨ ٪ فقط في السنة المالية الماضية من يوليو ٢٠٠١ إلى يونيو ٢٠٠٢ ، وذلك نظرا لما اتخذته الهيئة من اتصالات مع شركات الملاحة العالمية ، ومع سلاك السنفن ومنحهم تخفيضات على رسوم العبور ومع توفير أعلي معدلات الأمان في عبور السفن ، حتى إن شركات التأمين قامت بتخفيض التأمين على بعض السفن أربع مرات بعد أن كانت شركات التأمين قد فرضت نسب تأمين عالية على السفن عقب أحداث سيتمبر.

والجدير بالذكر أن الملاحة بالقناة مراقبة اليكترونيا . فأى سفينة تعبر قناة السويس ، تظهر على

شبكة " الرادار " بسرعتها ومكانها ، حيث يتم مثابعتها حتى عبور القناة وهذه البيانات لعبور السفن تحفظ في سجلات لمعرفة كل المعلومات عن أي سفينة تعبر القناة.

ويشير الفريق فاضل إلى أن إيرادات القناة خلال فترة أحداث سبتمبر كانت كالتالي بلغت إيرادات القناة ١٦٠ مليسون دولار في

شهر سبتمبر ۲۰۰۱ م۱۲۷ ملیون دولار فی شهر اکتوبر ، وفی توفمبر بلغت الإیرادات ۱۵۰ ملیون دولار ووصل التسدنی فی الإیرادات إلی آندی حالاته فی فهرایر ۲۰۰۲ حیث بلغ ۱۲۳ ملیون . . . .

رسيم مبور السفان الهيئة ولجراء تفقيض على رسوم مبور السفان القتاة ، ومعلت في يعض الاحتجاز آلي بين الأحجاز آلي الأحجاز آلي الأحجاز آلي المسافن أدات الرحيات الطويلة القيادت قبل الله منظراً أو والأحجاز أن الراحيا أحجاز أن الراحيا أحجاز أن الراحيا أحجاز أن المنافقة أم يعذو المنافقة أم يحد أول كان سبطاً لزيادة أو يحد أول كان سبطاً لزيادة إيرااتها وبينا الانتعاش مرة أخرى ، حتى يصل الميئة من إدراد أن القالسية من إدراد أن القالسية المنافقة أن يحد أن ولا كان سبطاً لزيادة يتم يصل الميئة من إدراد أن القالسيس إلى ١٥٣ مليون دولا في شهر مارس ١٧٣ ، ومما أعلين إدراد في شهر مارس ١٧٣ ، ومما عليون الميزا دفي شهر مارس ١٧٣ ، ومما أعلين

المجري الملاهي .. ومدن القناة ماذا عن إنجازات الهيئة في المجرى الملامي

, ومساهاتها في مشروعات تعمير مدن القتاة ما مشروعات تعمير مدن القتاة ما مأدناتها و التقاة عام 1/34 كنان الفاطسة و القتاة على المنافعية و القتامية ما 7 قدما الشعور بالقتاة تشيخ لاسدات مرب / 1/37 التقافية بالقتاة الشيخة المنافعة التقافية بالقتام إلى يداء التقافية التقافية التقافية المنافعة التي تتعدى حصواتها تصف عليون طن ، العالماتها التقافية التقافية التقافية التقافية والمرور بطريق وأس الرحاء العالمة الرحاء المراحة التقافية والمرور بطريق وأس الرحاء العالمة الرحاء المراحة المنافعة التقافية والمرور بطريق وأس

وبعد افتتاح القناة للملاحة مرة أخرى في ٥ يونيق عام ١٩٧٥ أصبح أمام مصر هدف واحد ، وهو تطوير القناة ، حتى لانصبح خارج الخريطة الملاحية ، وبالفعل تم القفر بالغاطس إلى ٥٣ قدما عام ۱۹۸۰ ، ليسمج بمرور السفن بوزن ٢٧٠ ألف طن فارغة – وحمولة ١٥٠ ألف طن ، واستمر الثطوير للغاطس لاستيعاب أكبر عدد من السفن حتى وصل عام ٩٤ إلى ٥١ قدما ، ثم إلى ٨٥ قدما عام ٩٦ ، و٢٢ قدما عام ٢٠٠١ -والمتوقع الوصول بالغاطس إلى ٦٦ قدما عام ٢٠٠٥ وسنوف يصل الفاطس بالقناة إلى ٧٢ قدما في عام ٢٠١٢ وهي أخر مراحل التطوير للغاطس بالمجرى الملاحى وجدير بالنكر أن عسليات تطوير المجسرى الملاحى للقناة ، تمت جميعها منذ عام ١٩٨٠ وحتى الآن بواسطة إسطول كراكات هيئة قناة السويس .

ويضيف الفريق ضاضل بأنه بالومسول بالفاطس إلى ٧٧ قيما عام ٢٠١٣ ، فذاك يغنى مرور جميدة أدواع السفن الموجودة بالأسطول الملاحي العالمي ماعدا ٥٪ من سفن ناقالات البترول المملاة .

ويستطرد الفريق فاضل مضيفا:

لقد مبرت قناة السويس يوم الثلاثاء المؤافق - ٢٠/٩/١ و جدة تغزين البترول النيجيرية المدلاتة (برنجا) وسندت رسيبا قدما طهون وسيعمائة آلف يولان و بقد هذه الوحدة أكبر وحدات تغزين البترول في العالم فضلا عن كينها أضخم وحدة من فئتها تعبر القناة منذ إيثانها ، وقام بإطراءا خسس قاطرات من بينها أكبر قاطرتين في الشرق الأوسط " بركة . الموتون علية فناة السويس. 
عزت عادل " الملوكين لهيئة قناة السويس.

تطوير محطات مياه الشرب

ويضيف القريق قاضل قائلا . ويالنظر لفيران التي تماكيا هيئة قاة السوس أول الهيئة قاة السوس أول الهيئة قاة الشرق ميئة قاة الشرب بمحافظات القناة الثالات أاسموس محطات الشرب ويسميد " وقات بشطوير الإسماعيلية" ويسميد " وقات بشطوير أن الله والمنز بالل سعوب بالقارة مسافلات المسهورية ، كذلك تم الشريق ويرسميد منفقة الهيئة بالكامل . السوس ويورسميد منفقة الهيئة بالكامل . السوس ويورسميد منفقة الهيئة بالكامل . وأيضا سامعت إلهيئة بالكامل . وأيضا سامعت إلهيئة بالكامل . خطوط المسرف المسحى بحصافظات القناة على إنشاء خلوط المسرف المسحى بحصافظات القناة

كما قامت بتطهير بحيرة التمساح وتحقيق مطلب شعين وسياحت لأهامل الإسماعيلية حيث مطلب شعين وسياحت لأهامل الإسماعيلية من المحيرة المتقدس الوحيد لدينة الإسماعيلية المحيدة المحيدة المحيدة المحيدة المحيدة المحيدة المحيدة المحيدة وكان المحيدة وكان أقل عرض مقدمة من شركة المحيدة به وكان أقل عرض مقدمة من شركة عائمة به رئاسة على عائقها دراسة تنفيذ المشروع بإمكانياتها ، عائمة من السرحة من السرحة من المحيدة من المحيد رئيس مجلس الوزراء تم تطهير البحيرة وافتتاحها في بوايي و ، ، ، تحملها هيئة قانة تا

العمالة مصرية ١٠٠٠٪ هماذا عن مسترى المرشدين بالمجرى الملاحى .. وماهو همم العمالة المسرية بالقناة ؟

العمالة المصرية تمثل ١٠٠٪ بالهيئة ويبلغ إجمالي عدد العاملين ١٠٠.٥٠ موظف وعامل ، من بينهم ٤٠٠ مرشد .

يوتم تدريب المرضحين على أحسدت نظم المسدت نظم التكولوبيا حيث تمثلك الهيئة أحدث جهان المصلحة على المسلحة الطرف التي قد تواجه المراضح المسلحة على المسلحة المسلح

الحاكاة . ويعد ذلك يقوم بقيادة خمس عشرة سفينة من التي سيرقي للعمل عليها ، تحت إشراف مرشدين أعلى خبرة ، وفي حالة إثبات المرشد للكفاة ، يرقي إلى العمل بإرشاد هذه السفن . ويمة تدريب المرشدين من ٤-٥ مسرات في السنة على جهاز المحاكاة لإنعاش معلوماتهم باستدراد . وداعد عداد . و الم

الإيرادات .. مرة أخري هما مدى تاثير إيرادات قناة السويس .. بإنشاء خطوط أنابير لغقل الغاز والبترول؟

يوسد و و الطبع تأثير ناتج عن إلغاء سفن نقل البشرول ، والغاز على إيرادات القناة ، ونحن كإدارة لديها خبرة طويلة تصل إلى ١٣٧ سنة – ويشكر صفقت و لا لا نقط أي منافس ولولا المنافسة ماتقدم العالم .

وتجب الإشمارة هنا إلى أننا نصتيصد في إيرادات القناة على سبقن الصاريات ، وهي النزع الاساسي في سفن العبر ، وتشل ، ه/ من لججالي السفن العايرة القناة ، وأيضا تشل م/ سفن الصبي ه// ، ونافذات البرول تشل ه// ، أما ياقي السبق الأخرى – من هاميلات للسيارات والبضائع الغامة والسفن المربية – فهي تشل ه/ الم

وقد سادت حركة التطوير في قناة السويس في عدة مراحل ومحاور شملت **تطوير المجري** المائحي للقناة ، وتطوير الآلات والمعسدات ثم تطوير الضمسات التي تؤدي للسنفن الصابرة ، ووسائل السائمة ، وتأمين الملاحة بالقناة ، مع تطوير السيباسيات الاشتنصبانية ، والإدارية والواجهة هذه التحديات العالمية والإقليمية ، تم تقديم التخفيضات لجذب الناقلات ، وأيضا تقديم تخفيض في رسوم هيور ذاقات الغاز المسال تشجيعا لفتح أسواق جديدة في الدول الأوروبية للشارُ القادم من دول الخليج ، وقد بلغت هذه التخفيضات ١٥٠٪ من رسوم عبور الناقلات --والزيد من الششجيع قدمت إدارة الهيشة تخفيضات مرتبطة بكمية الغاز المنقول تصل إلى ه/ الكميات العابرة التي تزيد على نصف مليون طن وحتى مليون طن و١٠٪ الكميات التي تزيد عن مليون طن ، وه١٪ للكميات التي تزيد على مليوني طن ، و٣٠ ٪ للكميات التي تزيد على ٣ ملايين طن ، وقد أسفرت هذه التخفيضات عن فتح أسواق جديدة لغاز الظبج في إسبانيا وفرنسا ، وتركيا ، وكذلك ثم تقديم تخفيضات ثانية لتشجيع ناقلات البترول العملاقة الفارغة ، والتى تزيد حمولتها على ٢٠٠ ألف طن وصلت إلى ٤٥ ٪ للناقلات القادمة من منطقة الخليج الأمريكي و٥٥٪ للناقبات القادمة من منطقة

مشروع .. وهمى •كيف ترون مشروع ربط البحر الأحمر

بالبحر الميت وهو المشروع الذي تحاول تنفيذه إسرائيل والأردن وهل بمكن أن يكون ذلك بداية لخطة إسرائيلية لإنشياء قناة منافسية لقناة

وهيدأت فكرة مشروع ربط البحر الأحمر بالبحر للبت ، بتفكير إسرائيلي بتقق مع التفكير الأردني ، نظرا الدراسات التي تشير إلى جفاف البحر الميت عام ٢٠٥٠ والهدف الأساسي من ربط البحرين ، هو توليد الطاقة الكهربائية باستغلال الفرق في منسموب البحر الميت ، ومنسوب البحر الأهمر "حوالي ٤٠٠ متر " وفي تحلية المياه للتضفيف من حدة أزمة المياه لدى إسسرائيل والأردن بالإضبافة إلى يعض المشروعات السياحية حول البحر الميت ، وهناك عقبات ومخاوف كثيرة منها - التأثير على ملوحة البصر الميت ، حيث إن درجة ملوحة البحير الأحمر تصل إلى ثُمن ملوحة البحر الميت، والدى تعسمه عليه إسسرائيل والأردن في استخراج الأملاح في كثير من الصناعات مثل صناعة الأسمدة .

التأثير على النشاط الزلزالي في النطقة ، حيث إن القناة المزمع إنشاؤها سوف تربط البحرين " الأحمر والميت " وسوف تمر فوق فالق شمال أفريقيا وهو نشيط زلزاليا وأي تسرب المياه قد يؤدى إلى تصريك الفالق وتنشيط الزلازل في النطقة .

التاثير على المياء الجوفية في الأردن نتيجة تسرب المياه المالحة إلى باطن الأرض أما إذا كانت فكرة ربط الهمر الأهمر بالبحر الميت ، بداية لربط البصرين بالبحر المتوسط ، وإنشاء قناة تنافس قناة السويس - فيجب الإشارة إلى أن قناة السويس موجودة ، وتدار بمستوى عال من الخبرة ، والكفاءة تشمه بها كل الأوساط الملاحية ، وقادرة على المنافسة ، لشبرة ١٣٢ سنة في إدارة القناة ،

ويجب الإشارة إلى الأثي: طول القناة التي سوف تربط البحرين الأهمر والمتوسط " من خلال " البحر الميت سوف يصل إلى حوالي ٢٨٠ كم ، أي بزيادة حوالي ١٦ كيلو . تر ع**ن طول قناة السويس ، مما**يزيد من زمن الرحلة البحرية ويزيد من رسومها تباعا.

التكاليف الباهظة المطلوبة لشق مبثل هذه القناة لن ثقل عن ٥٠ مليار دولار ، لأتها منطقة صخرية وكذلك لاستيعاب المركة الملاهية لمختلف السفن التجارية الموجودة حاليا ، خاصة مع الفرق الكبير بين منسوب البحر الأحمر والبحر الميت (حوالي ٤٠٠ متر)

وبالتالي سوف يصبح مشروعا وهمية ، لأنها إذا أرادت فائدة ١٥٪ فإن إدارة قباة السويس لديها بدائل كثيرة ، مثل تخفيض رسوم العبور في إطار المنافسة ، وبالتالي فإن أي ناقلة لن تفكر في عبور هذه القناة الوهمية لارتفاع



عبور ناقلة للبترول من تحت كويرى مبارك السلام

وقناة السويس يجب الصفاظ عليها كمرفق الرسوم وطول مدة الرحلة ، وعدم الضبرة في مخاطرة لاتذكر

### هما الإجراءات الأمنية لتشين عبور السفن النووبة للقناة ؟

وه لكى تسمح إدارة هيشة القناة بمرور مثل هذه السفل ، يجب موافقة وزارة الخارجية وهيئة الطاقة الذرية ،، فتحصل على شهادات من الجهتين ، تفيد مدى أمان عبور هذه السفن ، لقناة السويس ، وهذه الشهادات لاتحصل عليها السفن إلا في حالة أمانها التام ، وعموما مثل هذه السنفن تتبع في صنعتها إجسراءات ومواصفات أمنية عالمية التأمين تسرب الإشعاع . فمثلا الغواصة الروسية التي غرقت وظلت في المياه لفترة كبيرة لم نسمم شكوى من حدوث تسرب إشتعاعي وهذا يجعلنا نقول إن نسبة المخاطرة لاتذكر

القناة .. مرافق عالمي والقوانين الدولية ، التي تنظم حركة الملاحة في القناة .. هل من المكن أن تتعارض في وقت ما مع قرار مصرى بغلق الملاحة البصرية في القناة في وجه السفن سواء حربية أو تجارية ، والتي تري مصدر في مرورها يمثل خطرا على أمنها القومي ، وأمن الأشقاء العرب ؟

 اتفاقية القسطنطينية لقوانين المادمة البحرية العالمية لا تقرق بين علم أو جنسية حيث ثمر في القناة جميع الجنسيات حتى السفن الإسرائيلية ، ويحق أنا في حالة إعلان الصرب رسمية مع إحدى النول أن تمتع سقتها المربية أو التجارعة.

أما مسالة إغلاق القناة نهائيا أمام سفن النقل ، فهذا اتجاه لانؤمن به ، ولا نشجعه ، فلماذا تخسر إبرادات تحن في أمس الحاجة إليها .

مشاريع جديدة ه هل هناك منشناريع أغنزي لقناة السنويس تحقق زيادة إيراداتها بخلاف رسوم عبور السؤن

الهيئة أنشطة إضافية مثل ترسانة بورسعيد ونحن نقوم فيها بإصلاح السفن ذات الحمولات الكبيرة ، حتى ٥٠٠٠٠٠ مأن حمولة

والترسانة مزودة بأحدث المعدات ذات القدرات المالية ، التي تغطى كافة الأعمال التي تتطلبها عمليات الإمسلاح والبناء ، وكذلك بها محطة خدمة لأنظمة التبريد ، والتكييف ، والتهوية ، وإطفاء المرائق المتعلقة بالنشاط البحرى ، وذلك بالتعاون مع إحدى الشركات الألانية .

أيضنا هذاك ترسنانة بورتوقيق البصرية وهي تقوم بتنفيذ أعمال إصبلاح السفن والبناء الجديد للوصدات العبائمية المتنوسطة والصنفييرة ، وبالترسانة يوجد مصنع لمنتجات الفيبرجلاس، وهو من أكبر الصائع بالمنطقة .

ويقوم المسنع ببناء وإصلاح الوحدات البحرية العائمة من الفيبرجلاس بأطوال حتى ٤٠ مترا . وكذلك تمثلك الهيئة ثمان شركات موزعة في محافظات القناة والإسماعيلية - بورسعيد -

والجدير بالذكر أن كل المشاريع السابقة تدر دخلا لهيئة قناة السويس ، يبلغ مائة مليون جنيه

ونحن كإدارة الهيئة نسعى دائما إلى زيادة إيرادات الهيئة وسوف نفتتح عام ٢٠٠٣ ترسانة جنوب الوادي متلما سنقوم بصيبانة وإصلاح جميع السفن النيلية ، بنهر النيل وسنقدم خدمات كبيرة للسفن السياحية .



حوار أجراه: **قيكتور سلامة** تصوير : أحمد عبدالعال

# مع رئيس النقابة العامة للنقل البرى



ج مليون سائق يستفيدون من التأمين ضد إصابات العمل

اليوم - أول أكتوبر ٢٠٠٢ - يبدأ ولأول مرة في مصر تأمين ٧٥٠ ألف سائق ضد إصابات العمل وتوفر لهم مستشفيات التأمين الصحى العلاج مجانا .. يأتي هذا لجهود النضابة العامة للنظل البيرى لدى الهيشة العامة للتأمين الصحى بعد أن ارتضعت الحوادث وتعددت إصابات السائقين على الطرق .. ورغم أن أصابع الاتهام تتجه إلى السائق بعد كل حادث إلا أن رئيس النقابة العامية للنقل البيري له رأى آخيرفي هذا الموضوع وهو ليس دهاعنا عن السائقين ولكنه يرى أن السائق ليس وحده هو المسئول عن الحوادث فهناك الطرق غير المهدة ، وقلة العلامات الإرشادية ، وكثرة المنحنيات والحطر، وانتشار المطبات العشوائية .. وأسباب أخرى كثيرة يرى معها أنه من الظلم أن نتهم السائق وحده في كل الحوادث.

في مبنى الاتحاد العام لتقابات عمال مصر کان لقائی مع رئیس النقابة المامة للنقل البري .. نهبت للقصاء الرجل الذي ظل اشبهور مئذ رئاسته الجلس إدارة الثقابة للدورة المالية – ديسمير ٧٠٠١ -- يعمل في ميمت .. ولكن أمماله تتحدث الآن عنه .. أربت أن أرى وأسمع وأسجل فهذه رسائتنا في بلاط مساحبة الجلالة - البحث عن الحقيقة -- العجيب أن الرجل الذي وقسم خطط وترتيبات ومشاريع ودراسات وأعاد ترتيب كل صغيرة وكبيرة وظل يعمل أيل تهار قال لي : أيس لى فضل في هذا ، إنه توفيق من الله ، وحصاد جهد وعمل كل زمالاتي أعضاء مجلس إدارة النقابة ، وحب وتشهيع كل أعضاء اللجان النقابية .. وتعجبت أكستسر لأن الرجل فيضبلا عن تواهمه فهو هاديء ، مشزن ، ولكن يبدى أن هذه السمات هي التي جحات منه ريانا جيدا استقينة النقل البري ،، ويبدو أيضها أن براسته - كلية التجارة - جعلت منه إداريا ناجما وعندما عرفت أنه من مواليد كفر الثميخ " المافظة التي أنجبت أقدوى القسيادات النقابية وفي مقدمتهم النقابى الوزير أحمد المصاوئ .. عرفت سبر تجاحه وزالت كل علامات التعجب!!

التقابة المامةالتقل البرى لها رصيد كبير في خدمة أعضائها .. ومع يداية كل دورة تقابية نصمع عن خطة عمل ، وأهداف، ويرامع .. واليوم بعد شهور من الدورة الجديدة .. ماذا مققتم؟

العدوالقد وضبعناً في اعتبارنا مع بداية الدورة التعليمة الصالية و وقتة زملاشي باختياري لرئاسة التعليم التعلق إلى التعلق المائة إلى العملة إلى العملة إلى العملة إلى العملة إلى التعلق بالطبو والقدرة على استيماب متطلبات التغيير التي يعيشها . . من هنا كان الإنداق تعمل على مصول المية السائقين فالا مجال لعامل جاهل فيل هل محمول المية السائقين فالا مجال لعامل جاهل فيل هل متطلبات تلك اللرحلة و تتقليم الدورات تلك اللرحلة و تتقليم الدورات

التثقيفية في شتى المجالات مثل التأمينات، عائرن للرود، وفي القات الأونيية إنصا ، لأن منفنا خلق سماق مثقف يدرك إدراكا واعدا الطبيعة الرملة الليئة بالعديد من المشروعات التعديل القوانين السائدة والتي تصر كل عامل في صميم حياته رمستقبله كقانون العمل الموحد وقانون التأمين الاجتماعي.

المنتحقيق مأد الأهداف أصدوت النقابة من المدينة المنتجة كتيب باللغنين العربية والانجليزية ومزودا المامية كتيب باللغنين العربية والانجليزية ومزودا للنقل البرى "١٠٠٠ لجنآ- وأهدافها وخدماتها ولزنجازاتها ، كما تقسمن إبرازا الأمم مسال السياحية ليكون دليلا وباعية الوفود مصر السياحية ليكون دليلا وباعية الوفود الخيبية الزائرة عن خلال إبرازة اممورة مصر المشكيلات الضفالية وقد تم إرساله إلى جميع التشكيلات النقال الدين في العالم،

و ايضا اعمنا إصدار مجاتالتقل البرئ في 
صورة متطورة تحصل نشطاء اللقاباة العامة 
ولجائها ، ويتم ترزيهما حجانا على أعضاء 
النقابة في جميع أتماء الهمهورية . وتتضمن 
المنابة في إحدادها المتتالية إبراز نشاء اللجائد 
المحافظات مما تعد وسيئة ربط بين السامل 
ولهنقه ، وبين اللجائ ويدخسها المحضى 
حصائق القيادة والسلوكيات معا تعد -أيضا 
مهادئ القيادة والسلوكيات معا تعد -أيضا 
رسيلة التدريب حيث يتحذر تجميع عمال النقل 
في دورات تدريبة لارتباطهم بأعمالهم .

الفة الإنطين بدأنا لأول مرة في عقد دورات لتطيم اللغة الإنطينية بالمفاظات الكبيرة والسياهية التفاظات الكبيرة والسياهية القلامة، الإسكندية ، الإسماعلية المسائقين المؤملين والذين يعملون في المجال السياهي ، باعتبار أن السائق هو مراة مصدر وهو أول من يستقبل السائق وإقل من يودعه.

ووافتتحنا قسما للكمبيوتر بمركز تدريب النقل البرى بالمطرية لأبناء الأعهماء لفستح مجالات عمل جديدة أمامهم . . ويالناسبة أذكر أن نقابة النقل البرى تملك أكبر مركز تدريب على مساهة ٨ألاف متر مربع يقبل حاملي الإعدادية بحد أدنى ١٤٠ درجة ويمنح بعد ثلاث سنوات شهادة دبلوم التلمذة الصناعبية في التخصصات الفنية (التبريد والتكييف-كهرياء سىيارات-مىكانىكا السيارات ديزل وبنزين -خراطة عامة -برادة وتركيبات -لمام معادن-إصلاح هياكل السيارات) ويؤهل الطالب أيضا بعد حصوله على الدباوم التقديم لمكتب تنسيق الجامعات للالتحاق بالكليات المتخصصة . . وأنكر هنا باعتزاز أن المركز كان يحقق خسائر في السنوات الماضية، وهذا العام بصمد الله وتوفيقه استطعنا بترشيد الانفاق أن نحقق

فائضًا بلغ ٢٦٣ ألف جدّيه ، هذا الفائض سيعاد للسركــز فى صسورة تطوير للآلات والمعــدات الموجودة به ، وهناك تفكير جدى فى إنشاء قسم إنتــاج (ضراطة) بحـيث يحـقق عـائدا ويخـدم المجتمع وأعضاء النقابة.

### ■ هل يعنى هذا أنكم أغفلتم المانب الاجتماعى والترفيهي للأعضاء في برنامج عملكم؟

فهنقابة النقل البرى لها تاريخها في تلاحمها مع العمل الوطني وأصبحنا جميعا في موقع المسئولية مطالبين بالصفاط على هذا الكيان العريق .. واستراتيجيننا في هذه المرطة إذ،



# ● مستشفیات النقل البری تحقق خسائر کبیرة والحلیات ترفض تورید حسستنا فی المواقف

كانت تقوم على الإعداد الجيد للعضو النقابي ،

وإعداد قاعدة بيانات حقيقية لعجم العمالة في هذا النحق البحري وتصديد نسبة البطالة في هذا القطاع الصوي ويضم أساليب وطرق الملاجة المناكل الناجمة عن ذالك .. فهذا لايسنى اننا أغظنا النشاط الاجتماعي ولكتنا نعتيره جزءا من عمل النقابة العامة في هذه المرحلة وليس كل عملها . ولقد مقتقا في هذا المجال الكثير لخدة الأعضاء أنكر منها :

الدينا ثلاثة صناديق للخدمات الاجتماعية أولها "صندوق النقابة" وهذا يصرف مبالغ رمزية في حالات المرض والوفاة والحوادث والعجز وفقاً

لقواعد موجدة بجميع اللجان على مستوى الحمهورية .. والثاني "صندوق الزمالة" ويصرف محالغ تذتلف من لجنة بمحافظة عن لجنة محافظة أخرى طبقا للائحة الزمالة في كل لجنة وعصوها فالمبالغ التي تصبرف من صنبوق الزمالة أضعاف مبالغ صندوق النقابة وتشمل أبضا حالات لم ترد في صندوق النقابة ، فبعض اللجان تقوم بصرف معاشات لأسر الأعضاء ، أما الثالث فهو "صندوق التكافل" ويستغيد منه العضو في حالتين، حالة العجز الناتج عن اصبابة عبمل أو بلوغ سن المساش ، وهذا الصندوق يصرف مبالغ طبقا لمدة الاشتراك بحد



### ● ٣صناديق للرعاية الاجتماعية للعمال.. ومصيف جديدعلي شاطئ العبجمى

أقصى خمسة ألاف جنيه للعضو.

وخلال هذا العام قمنا بتطوير المصايف الملوكة للنقابة العامة وإعادة تأثيثها بأحدث الأثاثات والأجهزة . . والنقابة تمثلك مبنيين في مصيف حمصة بطاقة فندقية ٥١ شقة ، وأربع شقق بمصيف أبو قير .. وسيتم إنشاء عبني حديث بشاطئ العجمي بالإسكندرية بطاقة ٣٦ شقة سيعد لاستقبال أفواج الأعضاء الصيف القادم بمشيئة الله.

 أكنت دراسة علمية أعلنت مؤخرا أن ضحايا حوانث الطرق في منصبر كل عنام تعمل إلى ١٦٧ف

التبل و ٢٥ ألف جريع .. وتشير التحليات إلى أن السائق هو العامل الرئيسي في وقوع هذه الحوادث . . مارأي رئيس النقابة التي تضم السائقين في هذه التطيلات؟

 بداية أود أن أوضع أن ليس كل السائقين منضمين إلى النقابة العامة للنقل البرى ، وأن حوالي ٤٠٪ من العاملين على الطرق لاينتمون إلى النقابة، مثل موظفو المكومة الذين يستضرجون رخص قيادة ويعملون جالإضافة إلى وظائفهم- سائقين خاصة على التاكسيات وسيارات السرفيس، والثقابة خاطبت وزيري الداخلية والتنمية الإدارية للحد من استخراج رخص القيادة لموظفي المكومة والوحدات المحلية وتقنين أوقات عملهم، ونجن في هذا لسنا ضد من يمسعى إلى المسمسول على رزق بطريق شريف، ولكننا ضد من يسىء إلى أداب المهنة ولايحافظ على تقاليدها بعد أن ثبت أن معظم السلبيات والصوادث تأتى من الدخالاء ممن يقودون السيارات بدون رخصة مهنية أو برخصة درجة أولى خاصة قيادة سيارات السرفيس (المكروباص).

وه أيضنا في حالة البطالة التي يعاني منها كثير من الشباب دخل لجال القيادة فئة غير مؤهلة لهذا العمل ممن ليست لهم خبرة ، ، والنقابة هذا مسلوبة الإرادة ، فغى كل المهن -الطبيب والمهندس والمسيندلي والمصامي-لايسمح بمزاولة المهنة إلا بعد القيد بالنقابة التي تضع قواعد للمزاولة ، ولكن السائق يزاول المهنة ثم ينتي إلى النقسابة . . وقسد أن الأوان لوقف إسهال استخراج رخص القيادة،

• إننا لاتنكر أن عبدا من حبواده الطرق يرجم في للقنام الأول إلى السنرعة الجنونية لبعض السائقين غير الملتزمين، ولعدم خبرة البعض بقواعد القيادة . ، ولكن لهذه أسباب ، والنقابة-غالبا- لانتب لها فيها .. ومن جهة أخرى يجب عدم تعميم الاتهام على كل السائقين لأن هناك فئة كبيرة تحافظ على سلامة أرواح الركاب وسلامة السيارة وتلافى الموادث . . ولهذا فبأنا لست مع التحليلات التي تؤكد أن السائق هو العامل الرئيسي في وقوع الحوادث، 🚆 إذا كنت لا ترى أن الســـائق هو العبامل الرئيسسى فى وقسوع

الموادث . . فمن يكون؟

وايس السائق هو المسئول في كل الحوادث، ومن الظلم أن نقهم السائق وحده، وإلا بماذا تفسير كثرة الصوادث في الطريق-مثلا- من المداط إلى بنى سويف والذي أطلق عليه طريق

الدماء من كثرة ماتشيع بالدماء المسفوكة على الأسفات ، وقلتها في طريق أخر مع أن نوعية السائق في الطريقين واحدة؟! السبب هو الطرق غير المسهدة، والطرق الضيقة ذات الاتجاهين، وقلة العلامات الإرشادية، وكنثرة المنحنيات والصفر، وانتشار المطبات العشوائية، وندرة الشدمات .. كل هذا يجعل الأمان مفقودا على الطرق المصرية . . ومن هنا يجب أن نقتش في الطريق عقب كل حادث ، كما حدث مؤخرا حيث وجهت النبابة العامة تهمة صريحة لطريق العياط وحملته أسباب الكارثة التي راح ضحيتها ١٦ فردا وأصبيب ٢٠ آخرون .. ولهذا يؤسفني أن بذكر في معظم حوادث الطرق أن المادث نتيجة لرعونة السائق في القبادة، وكلمة الرعونة كلمة مطاطة ترجم العديد من الأسباب التي غالبا مابكون السائق المهنى عضو النقابة برىء منها .. وكل حادث على الطريق معناه وقاة سائق أو إصابته ، وهذا يلقى علينا مستولية كبيرة ، لأن هدفنا هو حماية رجالنا وتوفير الرعاية والأمان

 إذا كان هدف التنظيم النقابي هو حماية أعضائه وتوفير الرعاية والأمان لهم . . قمادًا قطت النقابة المامة لتوفير هذه الرعاية لرجال يستطون ضمايا لصوادث على الطرق المفتقدة للأمان؟

وه في أكــــتــوبر ١٩٨٠ بدأ تطبيبيق نظام التأمينات الاجتماعية على عمال النقل البرى ، بعد القميل بين اشتراك العامل ومناحب العمل وأصبح السائق هو الذي يسدد اشتراك التسامينات، ومن هذا التاريخ وحستى اليوم لايستفيد بمزايا التأمين ضد إصابات العمل مع أنه أكثر المتعرضين لإصابات العمل .. ففي أي حادث على الطريق يصاب فيه السائق-وغالبا ماتكون الإصابة كبيرة- لايجد السائق علاجا .. ولهذا سعت النقابة العامة للنقل البري أدي الهيئة العامة للتأمين الصحى بمسائدة ألوزير أحمد العماوي والسيد راشد رئيس الاتحاد المام للنقابات، إلى أن تم الاتفاق على أن تتولى مستشفيات التأمين المسمى رعاية وعلاج السائقين من إصابات العمل دون أن يتحمل السائق أي ممالغ ، وستتولى الهيئة العامة للتأمين الصحى إصدار بطاقات علاج عن إصبابات العمل يتم تسليمها للسائقين أعضباء النقابة ليتوجه السائق بموجبها في حالة الإصابة إلى أي مستشفى تابع الهيئة العامة التأمين الصحى ، مع تيسير الإجراءات التي تتبع لفتح ملف الإصابة، بما يكفل حصول المنتفع على حقه في الرعاية العلاجية في حالة الإصبابة . . وسعوف يبدأ تطبيق هذا من أول أكتوبر ٢٠٠٢ ويستفيد منه حوالي ٥٠٠ألف سائق ، سيقومون في مقار لجانهم بالمحافظات بتسديد ثلاث

جنيهات للاشتراك لمدة ثلاث سنوات بواقع جنيها شهريا ، و ستقوم النقابة العامة بتجميع مايتم تحصيله وسداده إلى الهيئة العامة للتأمين الصحى . ● ويبقى ألآن علاج عمال النقل البرى في غير حالات إصابات العمل ، فنحن نأمل أن يصدر قانون التأمين الصحى الشامل الذي سوف تغطى مزاداه كافة جموع المواطنين، لأن العاملين بقطاع النقل البري لا يدخلون ضمن مجال سريان أحكام قانون التأمين الاجتماعي ، فيما يتعلق بنظام التأمين الصحى . ، وحتى يتم ذلك فالنقابة العامة ولجانها النقابية تتولى علاج عمال النقل البرى والسائقين في المستشفيات الملوكة لها في

الإسكندرية والفيوم والقليوبية والراكز الطبية المنتشرة في المعافظات الأضرى .. هذه المستشفيات والراكز تقدم أعلى مستوى من الخدمة

الصحبة للأعضاء رغم أنها تحقق خسائر كسرة لارتفاع تكلفة التجهيزات

حوادث الطرق .. و"فسشوا"

الطبية والمستارمات الطبية والأدوية .. ونحن لاشطالب المكومية بدعم ولكن نطالب بأموالنا لدي اللحليات.

🖷 ماذا تقصد بأمسسوالكم لنبي المطيات؟ وه عنيما أشتيت أزمة

المواصسالات في السستسينيات ظهر السرفيس كأحد الوسائل المعاونة للنقل المام حتى أصبح يمثل ٧٠/ من حركة نقل الركاب السائق وحده ليس السئول عن .، وقد غين حق النقابة في موضوع السرفيس ومنواقف سيارات الأجرة، لأنها صاحبة الطرق بمسدكل حسادث الفكرة، وهي التي قامت بإنشاء المواقف بين المسافظات وهي • كل حادث معناه وفاة أو اصابة المالكة لها ، وفي سنة ١٩٧٨ صدر قرار بأن تتولى المطيات سسائق وهذا يلقى علينا الاستيلاء على المواقف وإدارتها مسشولية كبيرة على أن تصميل النقابة العامة النقل البرى ولجانها بالمحافظات على نسبة ٢٥/ من صافى الإيرادات ،، ثم مندر القرار رقم

السنة ١٩٩٨ بتخفيض هذه النسبة إلى ١٠٪ مما أثر بالسلب على موارد الثقابة العامة وبالتالي على المشروعات الصدمية التي

و هدفنا خلق سائق مشقف.. ودورات لتسمعليم اللغس الإنجلي زية للسائقين بالصافظات السيساحيية تقوم بها .. وليت الأمر وقف عند هذ المد ، الشكلة أن بعض المافظات ترفض توريد نسبة الـ ١٠٪ ، فلدى محافظة القاهرة وحدها -مثلا-أكثر من نصف مليون جنيه منذ حوالي ٤سنوات ، بالرغم من مطالبتنا العديدة والمستمرة، وأخيرا وافق الدكتور عبد الرحيم شحاته محافظ القاهرة على منح صندوق الوفاء العاملين بمواقف سيارات أجرة الأقاليم-عبود، المرج، حلوان ٢٥ ألف جنيه دعما لصندوق رعاية عمال المواقف تقديرا لجهودهم لنجاح المشروع.. وأيضنا محافظ القليوبية المستشار عدلى حسين دفع للجئة النقابية ٩٠٠ألف جنيه لاستكمال مشروع مستشفى النقل البرى بالمحافظة .. ومازال للنقابة الملابين لدى المحافظات ، وهذه الأموال من حق عمال النقل البرى ، واللجان النقابية في أشد العاجة إليها لتقديم خدمات لأعضائها وتوفير الرعاية اللازمة واللائقة ، ونحن نناشد وزير القوى العاملة

ووزير الإدارة المحلية في المصول على حقوقنا طبقا لقرار رئيس الوزراء.

## النجنة النقابية للعاملين بالهيئة العامة للإصلاح الزراعى

تتقدم اللجنة بأسمى آيات التهانى باسم ٢٢ ألف موظف وعامل يعملون بالإصلاح الزراعي بالقساهرة والأقساليم إلى السيد المندس

### أحمد عبدالمنعم الليثي

محافظ البحبرة وإلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية بالمحافظة بمناسبة العيد القومي للمحافظة وتتمنى للسيد الرئيس

# محمد حسني مبارك

كل توفيق لرفعة مصر كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة

> السددراشد رئيس الانتحاد العام

### م.محمد عبد الحليم

رئيس النقابة العامة للزراعة والرى

رئيس اللجنة أحمدهاشمبدر

ناثبا الرئيس

كامل أمين خضر - عبد الراضي شعبان

أمين الصندوق الأمين العام عبدالجيدمهدي شامل الحاروكي

م. الأمين العام م. أمين الصندوق حسام الدسوقي حمودة محسن حجاج

الأعضاء : عارف محمد محمود - مرفت قطب

أحمد عبد الوهاب - حمدى فتح الباب عبد الوهاب الجيلان - رمضان الظاهر - السعودي رمضان سيد فؤاد - على محروس - حمدى أمين - محمد السعيد سامي حسن متولى - أحمد حلمي شرف - بدير عطية





بكل الفخر والاعتزاز نقف صفا واحــدا

خلف القائد

# الرئيس محمد حسنى مبارك

ونقـــدربكل الاعجاب والضخـربطــولات إخواننا وأبنائنا في القوات المسلحة المصرية التي حققت النصر في معاركها وأعادت إلى الإنسان المصرى عزته وكرامته

# النقابة العامة لعمال الغزل والنسيج

رئيس النقابة

السيد محمد راشد

الأمين العام

سعيدالجوهري

## حول اقتراح لجنة الخطة والموازنة بأيلولة أموال التـأمينات الاجـتمـاعـية إلى الخـزانة العامـة

ناقشت لجنة الخطة والموازنة موضوع التشابكات بين الغزانة العامة وصناديق التأمينات والمعاشات وانتهت إلى مايلي --

"اتساقاً مع تُحمل الخزانة العامة في ظل النظام القترح بكل أعباء المعاشات، فإن الأحر قد يستوجب أن تستصدر الحكومة تشريعا يؤكد التزامها بكل أعباء المعاشات، وفي مقابل ذلك يتم نقل أصدل وضميم مناديق التشيئات والمعاشات إلى الغزانة العامة، كما يتم تجميع أصدل وخصوم المحكمة ويتك الاستثمار القومي في مركز مالي واعد مع اتخاذ كل التسويات المالية الخاصة بذلك، وبما يؤدي في النهاية إلى إظهار الدين العام المطي بقيمته الحقيقية، والتي تقل بكثير عن القيمة السالية، ويخفض أيضا عوز المازنة تتل بكثير عن القيمة



- التبزام الدولة برفع مستوى العيشة

لأصحاب الماشات على نحو مستمر وحول مانزيد اللبنة-ادي إلى انحراف الدفوعات عن التحسابات الاكتوارية إلى انحراف الدفوعات عن المسابات الاكتوارية إلى بحيث أصبحا المائة تحمل بمايساوي المنزية أن تصل إلى 70٪ في الموارنة المجديدة. وقو مايسنى أن القيمة الاكبر في المائة المختلف وقو مايسنى أن القيمة الاكبر في المائت المختلف المستحقاق من مناديق المحاشات ذات نظم التحويل بالكامل، خلال ما الأرضة المحولة عند الاستحقاق من حميها لتحسين الأحوال الميسنية الصحاب عن الحاسات من العاطرة عن سعوة في الطار المحاسات من العاطرة عن العام في اطار المحاسات من العاطرة الله ياسنية المصاب المحاسات من العاطرة الله والخاص.

تقوم صدائية المداشات بعد نفع المنشات المستمقة بإقراض الفائض من أموال المداشات إينك الاستشمار القومي مقابل أن يغم بنك المساديق المعاشات وتكون المساديق المائلة الأموال المساديق المعاشات وتكون الخطوة التالية هي الأموال للخزانة العامة مقابل فائدة حتى يتمكن من دقر الغوائد المسائمية التانيات وللماشات.

- وتكون القائدية الفهائية هي أن تتصمل الضوائة المهائية من أن تتصمل الضوائة المسامة بأصباء قدوة هي أن تتصمل الأساسي لها ، يضاف إلى ذلك ماتتحمله المالكون من مدهومات تدل حمستها في الشكوبة ما صاحب عمل عن العاملين في المكومة والتي ومالت في عام ١٩٩٩/١٠٠٠ إلى تصو

حيناء عليه بمكن القول أن عدم الاتساق في نظام التأمينات والمعاشات المعمول به في مصر يؤدي إلى تحمل الخزانة العامة بثمياء مشاعقة، ويظهر مجز المؤارنة على غير حقيقته، كما يؤدي إلى تضغيم الدين المطبى خاصة وأن معظم هذا الدين يمثل ديون على الضرائة العسامة. لبنك الدين يمثل ديون على الضرائة العسامة.

#### ويمكن التعليق على ذلك بمايلي:-

۱- أن ماتؤديه المكومة من الإشتراكات عن العاملين لديها حل محل مكاشأة نهاية الخدمة التي كانت تؤدى لهم قبل الأخذ بنظام العاشات، وهو نفس الالتزام الواقع على أصحاب الأعمال في القطاعين العام والخاص.

٣- أن اشتراكات التافينات الاجتماعية التي يؤديها أصحاب الأعمال والحكومة والتي تقتطع من أجور المؤمن عليهم ، ليست ملكا للحكومة ولا أصماب الأعمال.

#### إنما هي ملك المسؤمن عليسهم وأصسحساب المعاشات والمستحقين عنهم.

٣- إن أموال التأمينات الاجتماعية حتى في الدول الرأسمالية وغيرها والتى تأخذ بنظام التمصويل بالكامل أو الموازنة السنوية، لهما استقلاليتها والاتدخل ايرادا للدولة.

3- إن مساتزديه المولة من الدعم (زيادات المعاشات) ليس الانظمة المعاشات التي لها حساباتها الاكتوارية الخاصة، وإنما هو لمواجهة التضخ وتحسين مستوى معيشة الافراد الذين يحملون على معاشات.

ه- إن أيلولة أموال التأمينات الاجتماعية إلى
 الخزانة العامة قد يؤدى إلى عواقب وخيمة، وهو
 عجز الدولة على الاستمرار في نظام المعاشات،



بقلم : عبد الطيم القاضى

وهناك سابقة في تاريخ مبصبر ، إذ إن نظام معاشات موظفي الحكومة بدأ منذ عام ١٨٥٤ وكسان النظام ممول من خسزينة الدولة دون اشتراكات من المنتفعين بنظام المعاشبات ثم قرر الضديو إسماعيل فرض ٥ ٧/ من مرتبات الموظفين تؤول للخزانة وليس لها صندوق خاص ، رفعها الضديو توفيق إلى ٥/ وعندما صدر قانون معاشبات ١٩٠٩ رفعت هذه النسبية إلى ٥.٧٪ واستسمرت هذه النسبة في قانون المعاشيات لسنة ١٩٢٩ أو كيانت تدخل إيراد للدولة ، وعندما حدثت الأزمة العالمية سنة ١٩٣٠ عجزت الحكومة على الاستمرار في تطبيق نظام المعاشات الذي أوقيفيه سنة ١٩٣٥ وأصبيح الموظف لايمسري عليه نظام المصاشسات وإنعا يصرف مكافئة لاتغنى ولا تسمن من جوع في حالات الشيخوخة والعجز والوفاة.

نقل أمسول وضحسوم متنابيق الشابينات إلماشات إلى الفرانة المامة قد يؤيي إذا مامون الدولة بارته مالية كبيرة قد يؤيي إلى عدم قدرتها في الاستورار في صوف المتشات. والاستدار العام انقابات عمال لايتفق اتجامات التجنة بالنسبة لاموال المؤمن عليهم وأصحاب الماشات والمستحقين عقهم ويضمك بما حققت الثورة في هذا الشان من مقبق و

والأخذ بما تقترحه لجنة الغطة والموازنة من

ويؤيد موقف الاتصاد من الاتجاه التي تتخذه لجنة الخطة والموازنة في مجلس الشعب في أن تستصدر الحكومة تشريعا يؤكد التزامها بكل أعباء المعاشات، وفي مقابل ذلك يتم نقل أمسول وضصوم صناديق التشعينات والمعاشات إلى

وضمانات في التأمينات الاجتماعية.

#### الخزانة العامة.

لقد أغقلت لحنة الخطة والموازنة مبدأ أساسيا مهم أن هذه الأموال لايمكن القصرف قيها إلا للأهداف التي وضمعت من أجلهما وهي تأدية المعاشبات والتعويضيات في حيالات الشبيخوخة والعجز والوقاة وإصابات العمل والبطالة والمرض والعمل والوضع، أن الأخذ بتوجيه لجنة الخطة والوازنة يعتبر مصادرة لأموال ١٨ مليون مؤمن عليه وستة مليون صباحب معاش ومستحق

#### وهذا الاتجاه لم تلجة إليه أي دولة من دول العالم، وأمامنا نقطتان وهما:-

١- باذا تستخدم أموال العمال في سداد الديون المطيئة للدولة، إن هذا المبيدا يقشضي للطالبة بمساهمة أصحاب الأعمال في سداد هذه الديون وهذا المبدأ سوف يكون له أثر خطير على الاستشمار ويؤدي إلى هروب ربووس

#### ٢-- يُنبِغي أن نفرق بين ماتلتزم به التأمينات الاجتماعية بموجب قوانين التأمين الاجتماعي

أ- قانون التأمين الاجتماعي المسادر بالقانون

رقم ۷۹ لسنة ۱۹۷۰ ب- قانون الشامين على أصحاب الأعمال والشتغلين لحسابهم الصادر بالقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦.

ج- قانون التأمين الشامل الصادر بالقانون رقم ۷۹ لسنة ۱۹۸۰

د- قانون التأمين على الساملين في الضارج الصادر بالقانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨.

وهذه القوانين يراجع مركزها المالي كل خمس سنوات طبقها للمادة(٨) من قانون الشامين الاجتماعي التي تنص على أن:

"يفحص المركز المالي لكل من الصندوةين مرة على الأقل كل خمس سنوات تبدأ من تاريخ أخر فحص تم قبل العمل بهذا القانون وذلك بمعرفة خبير اكتوارى أو أكثر.

ويجب أن يتناول هذا الفحص قيمة الالتزامات القائمة، فإذا تبين وجود عجز في أصوال الصندوق ولم تكف الاحتياطيات والمضصمات المختلفة لتسويقه، التزمت الخزانة العامة بأدائه، وعلى الشبير أن يوضح في هذه الصالة أسباب العجز والوسائل الكفيلة بتلافيه.

أسا إذا تبين من التقرير وجود سال زائد

#### التصرف فيه إلا بموافقة سجلس الإدارة وقى الأغراض الأثنا:--

١- تسوية كل أو بعض العجز الذي سددته الخزانة العامة طبقا للفقرة السابقة .

٣- تكوين احتياطي عام ، واحتياطيات خاصة للأغراض المختلفة.

٢- زيادة المعاشبات على ضبوء الأسبخيار القياسية، وذلك بنسبة يحيدها قرار من رئيس الجمهورية بناء على عرض وزير التأمينات.

وقد تم فحص الركز المالي لصندوق العاملين بقطاع الأعمال والضاص في ٢٠٠٠/١/٣٠ وكانت نتيجة القحص تحقق توازن اكتوارى بين موارده اغالية المتلحة وبين التزاماته القائمة والمستقبلة تجاه الؤمن عليهم والمستقيدين من التأمين، مم وجود فائض اكتواري في احتياطياته بوقع ٣٢ مليون جنيه.

كما تم قحص المركز المالي لصندوق التشين الاجتماعي للعاملين بالقطاع الحكومي وكانت نتيجة القحص تحقق توازن اكتواري بين موارده المالية المتاحة وبين التزاماته القائمة والمستقبلية تجاه المؤمن عليهم والمستفيدين من التأمين مع وجود فائض قدره خمسة طيارات و۱۱ ۱ ملیون جنیه.

#### معنى ذلك أن قوانين التأمينات الاجتماعية متوازنة اكتواريا.

أما ماتصدره الحكومة من زيادات في المعاشات لتخفف من أمياه المعيشة فليس من الالتزامات التي تقع على التأمينات الاجتماعية وانما تلتزم بها الغزانة العامة، وصلة التأمينات الاجتماعية هو أنها تؤديها إلى أصحاب المعاشات والمستحقين عنهم ثم نستردها من الخزانة العامة، وقد توقفت الضزانة العامة على أداء هذه الزيادات حتى بلغت ٢١ مليار جنيه.

ونتساط لماذا لاتحول هذه المبالغ إلى قرض للحكومة ليأتى بعائد للتأمينات الاجتماعية؟

وإذا كانت الحكومة قد توقفت عن سياد الزيادات للتأمينات الاجتماعية فيمكن إذا مأ أغذنا بتوصية لجنة الخطة والموازنة أن تتوقف عن أداء الماشات في الستقبل ويحرم الملايين من بضولهم الشبهرية وهي المعاشبات وتفقد السوق قوة شرائية مائلة.

#### فيرحل هذا المال إلى حساب شامر، ولايجور مقد قطاع الحماية

الاجتماعية في مصر، فی شهر سبتمبر الماضي ، علما بارزا ممن بذلوا الكثير من العمل والجهد لتطوير العمل في هذا القطاع



، بالشكل الذي يحقق

تبسيط إجراءات العمل وتبسين أداء الذبمة التأمينية-وهو المرسوم نبيل مسمود حكم، رحمه الله رحمة واسعة.

عاش المرجوم نبيل محمود حكم ، فترة طويلة من حياته (منذ منتصف السيمينيات ، بداية التصاقه بالعمل مديرا عاما للصاسب الألى بالهيئة القومية للتأمينات الاجتماعية ، وحتى وفاته في ٢٠٠٢/٩/١٣) يحلم بإنشاء نظام متكامل للحماية الاجتماعية في مصر،

وقد جاهد كثيرا في سبيل تحقيق هذا

 انشأ نظاما متكاملا للمعلومات في قطاع التأمين الاجتماعي ، يحقق تيسير أداء الخدمة التُنْمِينية، بتوقير كافة للعلومات اللازمة لذلك، مع امتداد شبكة المعلومات إلى كل مكتب من مكاتب الهيئة القومية للتأمين الاجتماعي، ويعتبر هذا النظام على قمة نظم المعلومات المطبقة في مصر-وقد بذل رحمه الله في سبيل تحقيق ذلك الجهد والدم والعرق، حيث كان بواصل العمل ليلا ونهارا ، وحوله فرق عمل بث فيها الإيمان بتحقيق هذا الهدف،

 بانتقاله ارئاسة بنك ناصر الاجتماعى ، واصل مسيرته أيضنا في مجال اللعلومات، حيث انشأ نظاما متكاملا لمعلومات البنك.

فساهم بدور قعال من خلال عضويته الجنة العليا للمعلومات برئاسة الأستاذة الدكتورة وزير التأمينات والشئون الاجتماعية في وضع أسس نظاما متكامالا للمعلومات لقطاع الشئون الاجتماعية-وقد بدأ بالفعل تنفيذ نظام الماشات الضمانية.

 عمل كثيرا لتحقيق التنسيق بإن نظم ومؤسسات الحماية الاجتماعية في مصر، لتحقيق التكامل بينها ، بما يحقق الرعاية للفقراء وتحسين الخدمات المؤداة لهم.

وقد وافته المنية وهو يعمل في مكتبه ظهر السبيت ٢٠٠٢/٩/١٣ ، فيجيزاه الله عنا وعن مصدر خير الجزاء لقاء ماقدم من فكر وعمل ، ونسخال الله عن وجل أن يوفقنا الاستكسال تحقيق مايصبير إليه من أهداف،

#### محمد هامد العساد

وكيل أول وزارةالتأمينات ورئيس صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بالحكومة (سابقا)

# - أضواء على الندوة ثلاثية الأطراف بشأن: الاتفاقية العربية رقم ١٨ لسنة ٩٦ الخاصة بعمل الأحداث

#### كتبت - أمل البريس:

عبقسنت وزارة القبوى الصاملة والهجرة بالتعاون مع منظمة العمل المربية الندوة ثلاثنة الأطراف حول الاتفاقية العربية رقم ١٨ والشاصة يعمل الأحداث ، وذلك خلال شبهر سيتمير النصرم بمقر الجامعة العمالية بالقاهرة ،

اقتتح الندوة الببيد أحمد أحمد

العسمساوى وزير القسوى العساملة والهجرة حيث أكد سيادته في كلمته : أن الرئيس حسني مبارك والسيدة قرينته والمكومة المسرية بكافة أجهزتها يولون اهتماما بالفا بالطقل المسرئ ، قنقند أمسدر السيد الرئيس قبرارا بإنشباء المجلس القومي للطفولة والأمومة عام ۱۹۸۸ كما أعلن سيادته عقدا لصماية الطفل المصرى ورعايته ٩٩/٨٩ وشقة مبارك للطفل وكانت نقطة تحول في مسيرة النهوش بالطفل وتنمية مواهبه كما أعلن أيضا الوثيقة التأمينية الثانية ٢٠١٠/٢٠٠٠ عقدا ثانيا لحماية الطقل الصرى ورعايته ،

كما أشار الوزير إلى أن قضية الطفل احتلت اهتصاما بالغاعلى المستوى الدولي والعربي فهي حق من حقوق الإنسان في الإعلان أداللي لحقوق الأنسان ومبثاق الأمم المتحدة ، ومن منطلق اهتمام منظمة العمل الدولية بقضبايا الطفل فقد أصدرت ٢٠ اتفاقية خاصة بعمل الأطفال ، وأن مصسر قد صمدقت على أهم هذه الاتضافيات ومنها الاتفاقية رقم ١٣٨ الخاصة بالصد الأدنى اسن الاستنضدام والاتفاقية رقم ١٨٢ الخاصة بأسوأ أشكال عمل الأطفال التممتان للاتفاقيات الثماني الأساسية الضاصبة بإعبلان منظمة العمل



إبراهيم قويدر

الدولية والتي تعتبر مصر من أوائل الدول التي صدقت عليها. وأضاف سيادته بأن وزارة القوى

العاملة والهجرة قطعت شوطا على طريق علاج مشكلة عمالة الأطفال بهدف تحسين ظروف عمل ومعيشة هؤلاء الأطفسال ورعسايتسهم هم وأسترهم فى الأجل القنصيير على أمل القنضاء عليها في الأجل

كما أضاف بأن الوزارة قامت من خلال مفتش العمل والسلامة والصحة المهنية بالتفتيش على المنشنات التي يعمل بها أطفال واستعانت بجهود كل من منظمة العمل الدولية واليونيسيف للحد من ظاهرة عمل الأطفال ، وتم إنشاء وحدة لعمالة الطفل بوزارة القوى العاملة ، كما تم تشكيل لجنة توصية عليا من أطراف الإنتاج الشلاثة والمجالس المعنية بالطفل ولتنفيذ برنامج عمل للحد من هذه

وأشار التكتور إبراهيم قويدر المبير العام لمنظمة العمل العربية بأن تعيير عمل الأطفال لايشمل كل العحمل الذى يؤديه الأطفحال تدت سن الثامنة عشرة فهناك الملايين من الأحداث النين يمارسون بشكل مشروع عملا منتجا يتناسب مع





عزة عقيل

يتعلمون تحمل المسئولية ويكتسبون اللهارات ويستهمون في رقع بكل أسرهم كما أن معظم الدول العربية وضعت التشريعات المنظمة لتشغيل الأحداث الكفيلة بممايتهم في عملهم غير أننا نرى بحكم التطور أن الأمر يتطلب تطوير التشريعات المربية الوطنية المنظمة لعمل الأصداث بصيث تشنمل القشات المحتثناه بما فيها العاملين في قطاع الزراعة والقطاع غير المنظم دور الحكومة

سنهم ومستوى نضجهم ، وهم بذلك

وعن دور المكومة في الحد من عمل الأطفال أشارت الأستأذة عزة عقيل وكيل أول وزارة القوى العاملة بأن أوزارة القوى العاملة جهودا كثيرة في مجال عمل الأطفال منها رقابة تطبيق التشريعات المنظمة لعيمل الأطفيال ، حيث إن هذه التشريعات لا يمكن أن تكون لها الفاعلية المرجوة مالم يكن وراؤها جهاز يسير على حسن تنفيذها من هنا فإن الوزارة وأجهزتها الميدانية أخذت على عاتقها مراقبة تطبيق التشريعات السارية والقرارات الوزارية التي تشعلق بتنظيم عمل الأطفال بمسورة قانونية وتقوم الوزارة بهذه المهمة من خلال أجهزة تفتيش العمل والسلامة والصحة

المهنية حيث تتركز رسالة التفتيش قى نوعية وإرشاد طرفى الإنتاج إلى كيفية تطبيق أحكام القانون بما يحقق الاستقرار في العلاقة التعاقدية بينهما وكذلك مراقبة تنفيذ أحكام القانون عن طريق بالقيام بالزيارات الميدانية بانواعها كما يتخلص دور السلامة والصحة المهنية في رعاية الأطفال من خلال تأمين بيئة العمل وتحسين ظروف العمل للأطفال العاملين ، كذلك العمل على توفير التدريب المستمر للأطفال العاملين لرقع كفاعتهم

وأضافت بأنه تم تشكيل لجنة توجيهية عليا برئاسة السيد الوزير ومن أطراف العمل الثلاثة والمجلس القبومي للطفولة والأمبومة ويعض الجهات الحكومية وتجتمع هذه



أحمد العماوي

اللجنة دوريا لمتابعة تنفيذ مشروع الحد من عمل الأطفال من خلال مدفين ، هدف قصير الأجل وهو تحبسين ظروف العبمل لهيؤلاء الأطفال وتحسين ظروف معيشة أسرهم أما الهدف طويل الأجل فهو القضاء على هذه الظاهرة .

دور الحركة النقابية وعن دور منظمات العمال في الحد من عمل الأطفال تقول السيدة عائشة عبد الهادى سكرتير المراأة المناملة والطقل بالاتحساد العسام لنقابات عمال مصير.

إن الاتحاد العام اهتم بقضية عجبالة الأطفال منذ منتصف الثمانينات عندما أنشش سكرتارية متخصصة للمرأة العاملة والطفلء وتم إضافة الطفل العامل لها في عسسام ١٩٩٦ وبذلك أخسسنت السكرتارية على عاتقها مسئولية الاهتمام بهذه القضية باعتبارها قضية جوهرية وإنسانية تؤثر على سوق العمل وعلى أوضباع العمالة في ظل البطالة ،

كـما تشارك السكرتارية في وضبع الجلول العملية والمشروعات التنموية لمواجبهة مشكلة عمالة الأطفال ومنها القضاء على العمالة في المهن الخطرة وتصويلهم إلى عمالة غير خطرة ، وكذلك تحسين أحوال الطفولة العاملة صحيا وتعليصيا وبيثيا وتقديم برامج تدريبية للعاملين وأسرهم ، وأيضا تطوير الخدمات القائمة في المجتمع المطبى من خبلال خيميات تقسدم

للطفل العامل ، وكذلك محاولة جنب عدد من أصحاب الورش واللصائع والتعاون في وضع برامج مشتركة للنهوض بالأطفال العاملين. منظمة العمل الدولية ويؤكد البكتور عمروطه المنسق الوطنى للبرنامج الدولى القضاء

على عمل الأطفال بمنظمة العمل النواية على أن عمل الأطفال هو السيب الأول لسنوه محاملتهم واستنفلالهم في مختلف أنصاء العالم وليس هناك تصيب بقبق لعدد الأطفال العاملين فمعظم عمل الأطفال غير شرعى ، ففي أفريقيا تسجل أعلى نسبة في العالم من الأطفال العاملين ، حيث يمثل على المستوى العالمي الثلث تقريبا بينما تضم أمريكا اللاتينية مع ارتفاع نسب الدن فيها أكبر عدد من أطفال الشوراع أما الدول الأسيوية فيشكل الأطفال فيها أكثر من ١٠٪ من القوى العاملة

ويضميف أن الاتفاقية الدولية للمد الأبنى لبين العمل رقم ١٣٨ لسنة ٧٣ من أكثر المعابير الدولية أهمية وشمولية بخصوص الحد الأدنى للسن ، وفي الواقع فيبإن غالبية الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية اعتمدت عليها كمعيار للصد الأدنى للسن صددته بسن الرابعة عشرة أو أكثر .

وعن الإجراءات العملية للقضباء على هذه الظاهرة يقول سيابته :إن العديد من مصممي السياسات والبرامج والمشاريع يقسر بأته لا يكفى القضاء على عمل الأطفال بين ليلة وضحاها ويبقى القضاء عليها هدفا عالميا على المدى البعيد لكن الأطفال بصاجبة للصماية الفورية لذلك يحبرص وأضبعنو السياسات على التشميد على سلسلة من الإجراءات العملية منها التعليم والتدريب وتوعية الرأى العام وتأمين الرعاية وتنظيم لوائح

ويشير الأستاذ أحمد خلف الله وكيل الوزارة المشرف على مكتب السيد وزير القوى العاملة إلى أن الأطفال العاملين ينتشرون بكثافة في البلدان النامية في قارأت أسيا

وأفريقيا وأمريكا اللاتبنية فيما تكاد تخلق منهم بالدان أوروبا وأمريكا الشمالية وأسترالها واليابان والصين ، كما يزيد الطلب على تشغيل الأطفال في الدول التي لم بتعلور اقتصادها بشكل خاص كما أن التطور التكثولوجي سواء في الزراعة أو الصناعة في الدولة المتقدمة بغير من طبيعة العمليات الإنتاجية ويؤثر بالتالي على سوق عمالة الأطفال مما يحد من الطلب على استخدامهم كذلك تتضافر العوامل الاجتماعية والثقافية مع العوامل الاقتصادية لتزج بالطفل في سوق العمل ،

ويضيف بأن المجتمع الدولي واهبه مشكلة عنصالة الأطفيال بالاتضافسيسات والمعساهدات تارة وبالنداءات والتوصيات تارة أخرى وبالصوث والسرامح تارة أشري وعلى الرغم من الشجاح النسبي للحملة العمالية لمواجهة مسالة الأطفال على مدى الأعوام الأشبرة ، قارنها لم تستطع إنهاء الظاهرة خاصة في البلدان النامية.

الاتفاقية رقم ١٨ لسنة ٩٦ وجدير بالذكر أن مؤتمر العمل العربى في دورته الثائثة والعشرين مارس ١٩٩٦ وافق على الاتفاقية رقم ١٨ لسنة ٩٦ بشـــأن عــمل الأحداث وذلك إيمانا منه بضبرورة توفيس الرعاية اللازمة للأصداث الذين أجبرتهم ظروقهم على العمل ، وتمشيا مع ماتسعى إليه الدول العربية نحو تحقيق التنمية الشاملة ببعديها الاقتصادي والاجتماعيء ومدولا إلى الاستغناء عن عمالة الأحداث وقد تضمنت هذه الاتفاقية ٢٩ مادة حيث جاء في مابتها الأولى يقصد بالأحدث

الشخصى الذي أتم الثالثة عشرة ولم يكمل الثامنة عشرة من عمره سواء كان ذكرا أم أنثى ، كما تطبق هذه الاتفاقية على عمل الأصداث في جسميع الأنشطة الاقتصادية مم مراعاة الحد الأدنى لسن الصدي ويجسوز استتثناء الأعمال الزراعية غير الفطرة وغير الضارة بالصحة من تطبيق عدد من أحكام هذه الاتفاقية ، كعا يجب أن لا يتعارض عمل الحدث مع التبطيم الإلزامي المرسوم في برامج كل دولة من الدول الأعضاء،

الجلسة الختامية وفي ختام أعمال الندوة أعلنت السيدة سعيرة أبو مسلم مديرة إدارة الاتفاقيات بالإدارة الماسة المسلاقات الدوايسة بوزارة القوي العاملة ، التوصيات التي أسفرت عنها المناقشات التي دارت خلال انعقاد الندوة ، والتي تركز على ضسرورة دعبوة الحكومية على التصديق على الاتفاقية العربية رقم ١٨ لسنة ٩٦ والضامية بعيمل الأهداث وأيضنا للطالبة بمراجعة التشريعات الوطنية الخاصة بعمل الأحداث بما يتلام مع الاتفاقيات العبربيبة والدولية المسادرة عن منظمة العمل العربية والدولية كما أوصى المساركون بالمطالبة بخطة قومية على جميع المستويات لتوعية اأرأى العام بالآثار السلبية المترتبة على استبمبرار ظامرة عبسالة الأطفال ويشاصة أمسعاب الأعمال والأسر والعمال والأجهزة التنفيذية بالدولة ، وذلك في ظل المشخيرات العالمية كذلك ضبرورة دمج مشكلة عسمل الأطفسال ضسمن برامج السياسة العامة للدولة وبرامج التنمية .

> الشركة الشرقية للغازات الصناعية مصنع أوكسجين اولاد ههمى تغنئ السيد الرئيس محمسد حسنسي مبسيارك

سناسة انتصارات أكتوبر الجيدة مهتنيات أولاد فهمس



> في صحيث شاص الجلة العصل يقول اللواء أحسد عبد الحميد محافظ شحال سيئاء ، إن الاعتمادات التي تم إنفاقها منذ التحرير حتى الأن قرابة ٢٠ مليار جنيه وكان قد أقر مجلس الوزراء في سيتمير ٢٠٠٠ أن يتسع نطاق المشروع القومى بمعظم محافظات القناة وسيناء وهي شمال وجنوب سيناء - بورسعيد - الإسماعيلية - السويس -الشرقىية بتكلفة استشمارية كلية قدرها ٦١٠٠.٦ ملينار جنينه يثم إنفناقنها على المشروعات الأساسية التي تضم ۱۱ قطاعا رئيسيا حتى عام ۲۰۱۷ ، ويبلغ نصيب شمال سيناء ١٤ مليار جنيه بنسبة ٥٨٪ مقابل 3.73 مليار لجنوب سيناء بنسبة ٣٦/ وفي إيجاز سبريع لما تم تحقيقه في مجال تنفيذ المشروع

القومي - ترعة الشيخ جابر وقد

اعتمدت لها وزارة التخطيط لعام

حيث سيتم استكمال مشروع حيث سيتم استكمال مشروع استصلاح واستزراع ٢٧٥ الف فدان بزمامات الترعة داخل شمال سيناء منها ١٤٠ آلف فدان برابعة ويثر العبد ٢٥٠ آلف فدان .

وتم افتتاح خط السكة الصديد وكبري اللإدان ربيدا باللغان تشغيل القطال وتشجيد المرحلة القبلة تغير المرحلة الثانية بعد مصحلة بيئر العيد سرقة المحافة اللي مد وصفة الفط نحو شرق بورسحيد، وقد الإنتهاء من كبرين السلام مبارات للسيدارات وانتهوت يذلك مشكلة الاختلاقات الموريع عبدال عصيات على قناة الموريع عبدال عليات على قناة

وتم إنشىاء خطوط الربط الكهربائي ويتم تصعير الفائض من المحافظة إلى محافظات مصمر الأخرى وربطها بمنطقة الصناعات الثقيلة بوسط سيناء . كما تم تنفي مشروع خط الغاز الطبيعي بطول

م. ۸۲ كم من شرق قناة السويس هتى مجمع تسبيل الغاز بالشيخ وتنفيذ مد عدد من الخطوط الغرعية وتغيد مد عدد من الخطوط الغرعية وهي خط غاز بمنطقة المستاهات الشيلة بوسط سينا، بطول ٥٠ كم وأيضاً خط غاز التخذية محطتي وأيضاً خط غاز التخذية والخارية وتشعيد الغازية والبخارية لتصدير الغاز للمريض طابا وأساف المحافظة المرابق المخافة

تشهد تنفيذ العديد من الشروعات الترسية الماسية في الترسية الأساسية في مهاد الشرب عبدالات عديدة التوفير والإسسكسان والمسالكية واللاسلكية واللاسلية والتيامية والتنافية والخيابة والاسلامية والتنافية والخيابة والتنافية والتنافية والتنافية والقائمة والتنافية والقائمة والتنافية والدينة كحسا التسم نطاق هذه كساء التسم نطاق هذه كساء التسم نطاق هذه التنافية والتنافية والتنافية

حماية البيئة الطبيعية والارتقاء بمستوى تجميل المدن ولم يقف تنفيذ هذه المشروعات عند هذا الحد الذي قام به الجهاز التنفيذي بالمصافظة بل تعصدي ذلك إلى تشجيع القطاع الأهلى والقطاع الضاص المشاركة في تصقيق أهداف الخطة المعلية - المقي مجال مياه الشرب بلغت التكلفة الإجمالية لقطاع مياه الشرب خلال العامين الماضيين حوالي ٤٥ مليون جنيه تم إنفاقها على انشاء عشرة خزانات مياه وحفر وتجهيز ٤٢بئرا ومد شبكات بطول ٢٧ كيلو متر المياه وتركيب ٣٧ طلمبة ضخ مياه ، وقام جهاز تعمير شمال سيناء بتطوير شبكات المياه والروافع على خط مياه القنطرة - العريش - رفع والانتهاء من حفر وتشغيل ٢٣ بئرا للمياه ، ومد شبكة مياه مدينة رفح و٤ محطات تحلية في كل من التمد والحسنة وبنخل وأبو عجيلة ، وفي

المشروعات كما وكيفا لتشمل



### ■ استثمارات المشروع القومي لتنمية شمال سيناءوصلت إلى ١١٠ مليــارات جنيــه

ومركز سوزان مبارك الاستكشافي

للعلوم وإنشباء فيصدول أزهرية ابتدائية بالجهود الذاتية كما تم استكمال وتجهيز مركز تدريب مهنى ببئر العبد من خلال تزويده بورشة ميكانيكا وكهرباء سيارات ، وقى منجال الشبياب فلم تعد خطط توفير الخدمات الشبابية التقليدية هي الهدف بل تجاوزته إلى توفيير فيرص تدريبية تؤهل الشباب للمصول على قرمن عمل متخصصة في إطار المشروع القومي لتشغيل الشبباب فقد تم ترشيح ١٣٢٥ خريج التدريب في كل من مركز تدريب مشتل ومزرعة العريش ورفح وكلية العلوم الزراعية ومنصنع المربات ومنحطة الزراعة الألية ومشروع الأنشطة الإنتاجية للمنتفعين بالأراضى الجديدة إضافة إلى تنفيذ دورة تدريبية لعدد ٣١ه مؤهلا متوسطا بمركز تدريب وزارة البترول بالعريش كما تم انقباق ۱۰ ملیسون جنیسه علی مشروعات برنامج الأشغال العامة. وأضاف للحافظ أن خطة ٢٠٠٠ /٢٠٠١ كانت من أحسن القطط التي تبناها السيد رئيس العكومة وهققت نتائج طيبة لكل المواطنين في وقت واحد فعندنا ٨٢ قرية بها ٨ أحياء ، ثم التركيز على الطرق والمياه والكهرباء ونفذتا الخطة

مالكامل.

إقامة خط الغاز الطبيعي العريش /طابا بطول ٢٥٠ كم لتصديره للمشرق العربي

إطار برنامج الغنداء المنالي تم إنشاء ١٩١ مرابة ٤٤ بثرا ، ٢٠٠ مسكنا وزراعة ١٢٠٠ فدان على مياه الأمطار بالإضافة إلى تدريب ٥٥٨ قاردا على حارف ما خاتفة بخلاف تتفسذ مشروع المبرف المسحى بحى الزهور بالعبريش بتكلفة تصل إلى ه مليون جنيه وحى الساعيد وأراضني الحمعيات بتكلفة ٤٠ ملبون جنبه كما تم إنارة الطريق الدولى أما في مجال الطرق فقد تم رصف وإنشاء ٤٠٦ كم طرق رئيسية وإقليمية وداخلية واستكمل ازدواج الطريق الدولى بطول ٤٢ كم وعدد أخر من الطرق هذا وقد تطورت شبكة الاتصبالات بزيادة خطوط الشبكة الأرضية سنتبرالات المصافظة من خطال إضافة ١٢ ألف خط جنديد وتم تنفيذ - ١٨٨ وحدة سكنية بالعريش ويشر العبد والشبخ زويد تكلفت حوالي ۲۸ مليون جنيه ويجرى حاليا تنفيذ ٤٤٠ وحدة أخرى بالعريش والشيخ زويد وبئر العبد بتكلفة ٨٨٨ مليون جنيه – كمما اتسعت الخدمات الطبية بالمحافظة وتنوعت أشكالها وتطورت وسائلها وتم تنفيذ عدد من المسروعات التعليمية ، وتجهيز المدينة الرياضية

شركة سوناك الأهلية للتجارة

شركة مساهمة مصرية إحدى الشركات الرائدة في تصدير المواد الغذائية

تهنئ السيد الرئيس

# محمد حسنى مبارك

وتتقدم بخالص التهنئة إلى شعب محافظة

البحيرة الكريم بقيادة المهندس

أحمسدالليثسي

بالعيسدالقومي

لحافظةالبحيرة

رئيس مجلس الإدارة

خالدأحمدأبو إسماعيل

الإسكندرية: خلف ٣٠ شارع لوموميا -الشلالات -فيلا "ب" ص.ب:٢٠٤ الإسكندرية ت: ٥٥٥٥٩٦٤٠ - ٩٩٢٧٩٩ فاكس: ٥٠٠٦٢٦٤٩ تلكس: ٥٥٣٣٩ دمنهورت: ٣٤٤٧٦٥



# سركة ال هندس التأويل

اكتسبنا ثقة الآلاف لأننا نحرص على التميز



تقديم خدماتنا التأمينية ووثائقنا الجديدة والمتعددة حماية للأفراد والممتلكات من الأخطار

للاستعلام: المركز الرئسي ٣ ميدان الساحة بالدقى تليفونات ، ٣٣٦٨١٠١ حتى ٣٣٦٨١٠٧ وفروعنا المنشرة بكافة أنحاء الجمهورية



# النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب وصنع مواد البناء

رئيس وأعضاء مجلس إدارة النقابة العامة ولجانها النقابية وقواعدها العمالية يهنئون القائد والزعيم

# محمد حسنى مبارك

وقواتنا المسلحة الباسلة

*ioilmi*o

# نكرى انتصارات أكتوبر الجيلة

رئيس النقابة العامة **سيب طه حسن** 





جمال عبدالموجود



مدحت عبداللطيف



رضا عبدالواحد

ممدوح فؤاد

# اللجنة النقابية للعاملين بمصنع جوت بلبيس



عباد عثبان

أمان الصندوق

توفيق أحمد سالم

تتقدم اللجنة بأخلص التهاني إلى السيد الدكتور حسامسك شتسلة معافظ الشرقية والسيد الهندس محمد عبد الله مبارك

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب وإلى شعب الشرقية العظيم وجميع القيادات السياسية والشعبية والتنفيذية بمناسبة

## العيدالقومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة أحمسا العمساوى وزير القوى المامة والهجرة السيل محمد واشك رئيس انتصاد عمال مصر سعيال (لبيسع رئيس اتعاد عمال الشرقية في خلل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس



وتحية حب لأبطال أكتوبر رئيس اللجنة

مدحت عبد اللطيف رضوان

الأمان العام جمال عبد الموجود هيكل

نائبا الرئيس إيهاب عليوه قورة - رضا عبد الواحد الشعراوي

> م. أمن الصندوق م. الأمين العام ممدوح فؤاد عبد العظيم عماد محمد عثمان

مسئول مشروع نقل العاملين سعيد متولى عبد الرحمن



سعيد متولى

إيراهيم بغدادى

الأعضاء ، إبراهيم بغدادي مراد- سامي يوسف شرف - عبد العزيز غنيم محمد





## اللجنة النقابية المهنية لعمال البناء والأخشاب منيا القمح - شرقية



تعننة

تتقدم بخالص التهنئة الى السيد الرئيس

# محمد حسني مبارك



أشرف مصطفى أبو والى



# سسه انتصارات أكتوبر العظيمة

والتي أعادت للإنسان المصرى كرامته وللشعوب العربية وحدتها وعزتها كما نتقدم إلى شعب الشرقية العظيم وإلى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية

والى السيد الدكتور كاهل شتلة محافظ الشرقية



سمير السيدأحمد درويش

عادل مرعى

## سسدالعيد القومي للمحافظة

وتشكر اللجنة ابناء الحركة النقابية أحمد أحمد العماوي وزير القوى الماملة والهجرة السيسدواشسك رئيس انتحساد عمال مصر السليط طه حسن رئيس النقسابة العسامة



أمين الصندوق وعضو الحزب الوطني جمال محمد جمعة دياب

أمين الصندوق الساعد سمير السيدأحمد درويش

الأمين العام عيسى السيد العربي

الأمين العام الساعد أحمس رضوان الجندي رئيس اللجنة وعضو الحزب الوطنى علىعثمان محمد الألفي

ناثب الرئيس وعضو الحزب الوطئي أشرف مصطفى أبووالي



عصام عبدالفتاح



صبرى الجريدي



زغلول كيلاني طه

# اللجنة النقابية الهنية لعمال النقل البرى بكفر صقر-شرقية



على زغلول

محمد حسنى مبارك

سدانتصارات أكتوبر العظيمة

والتى أعادت للإنسان المصرى كرامته وللشعوب العربية وحدتها وعزتها



فرید علی محمد

كما تتقدم إلى شعب الشرقية العظيم والى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية وإلى السيد الدكتور كافها شتكة محافظ الشرقية بمناسبة

## العيدالقومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة الى السادة أحمد القهاؤوي وزير القوى العاملة والهجرة السيد والسيد والشيد ونيس التعاد عمال مصر محاسب صبيدي الجريدي ونيس التقاية العامة المسامة السيد وضوال الأمين العسام محمد وبيع التميمي أمسين المندوق الأمين العام أمين المندوق

نائب الرئيس على **زغلول** 

عصامعبدالفتاح فريدعلي محمد

رئيس اللجنة **زغلول كيلاني طه** 

الأمد الس

محمد عبد الله إدريس محمد عبد الرحمن بحيري - هشام ربيع عبد البديع -محمود إبراهيم أبو العزيز - خالد إبراهيم عبد الرحمن



محمد محيى الدين الياسوسي



ealast test



المهندس محمد عيد الطيم

# النقابة الفرعية لعمال الزراعة والرى بمعافظة الشرقية

ياسم ٥٠٠ الف عامل زراعي بالشرقية تتقدم بخالص التهنئة إلى السيد الدكتور

حامد شتلة معاطند الشرقية

والى جميع القيادات السياسية والتنفيذية والشعبية

## العيدالقومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمل العماوي وزير القوى الماملة والهجرة و السياد واشل رئيس انتحاد عمال مصر

م/محمد عبد الحليم رئيس النقابة المامة

ويتقدم مجلس إدارة اللجنة إلى شعب مصر بالتهنئة وإلى نسر النسور صاحب الضرية الجوية الأولى السيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

بمناسبة

## انتصارات أكتوبر العظيمة

الأمين العام

رجبياسينرجب

نائب الرئيس

رئيس اللجنة

محمد محيى الدين الباسوسى سميرقاسم صانح العرابي

أمين الصندوق المساعد محمد عبد الغني إسماعيل الأمين العام المساعد عماد السبك على محمك

امين الصندوق رييع محمود إسماعيل

الأعضاءء

السيد عبد الحميد عودة - عبد الفتاح محيى النين يوسف - السيد النجدي السيد



صالح مصد عطية



أبو المجد رقاعي أحمد

تتقدم بالتهنئة إلى السيد

الدكته، حامد شتلة

محافظ الشرقية

والتنطيذية والسياسية

بالمحافظة

كما تهنئ كل من السادة

أحمد العماوي

السيدراشد

رئيس انتعاد عمال مصر

أبو الجد رفاعي أحمد

رئيس النقابة العامة

الأمون المام للنقابة المامة

نائب رئيس اللجنة

## للجنة الثقابية للعامان بمشروع الحاجر (قطاع فاقوس

(هاقوس-الحسينية-كفرصقر)



فاروق محمد



فتحى محمد حسن

السيد حلمي على الشافعي

نائب الرئيس لقطاع الحسينية محمد محمد عبد الله الألفى

ورئيس قطاع فاقوس فاروق محمد شورى

رئيس اللجنة وعضو مجلس إدارة النقابة العامة للمناجم والمحاجر

صالح محمد عطبه

الأمين العام فتحي محمد حسن

سجيع محمد بهلول أمبن الصندوق الساعد

أمين الصندوق

الأمين العام المساعد عادل حسن مصبلحي محمد عبد الله بوسف

> الأعضاء سالم منصور سالم-محمد السيد أيوب رجب حامد عقل-سعيد محمد الكردى



سد طه حسن

السيد محمد عميرة

تتقدم بخالص التهنئة الي السيد الدكتور حامد شتله محافظ الشرقية وإلى شعب الشرقية الكريم وإلى جميع القيادات السياسية والشمبية والتنطيذية بمناسبة



#### العيدالقومي للمحافظة كما تتقدم بالتهنئة الى

السادة أحميدالعميادي وزير القوى العاملة والهجرة

صابر أبو ريدة

السيدراشي رثيس انتعاد عمال مصر

ستدطيه رئيس النقابة العامة في ظِل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس محمسد حسنسي مبسارك

وتحية حب وتقدير لأبطال السادس من أكتوبر رئيس اللجنة نانب الرئيس إسماعيل بلاط السيدعميره

أمين الصندوق الأمن العام عبدالحميدالشاذلي صابرأبوريده

الأعضاء

عادل زويد - أحمد السيد الشاذلي - عبد العريز أبو ريده محمد لطفي-حسن سيخه-جمال السيسي-عبد الرحمن الرماح



على على الزوكة

محمد السيد درويش

# اللجنة النقابية للعاملين بشركة



تتقدم بخالص التهنئة الي السيد اللواء على حس بوسف عبدالسلامالحجوب

محافظ الاسكندرية

### والهندس أحمسك عسي

رئيس مجلس الإدارة والعضو المتدب وإلي شعب الاسكندرية العظيم وإلي جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية بمناسبة الاحتفال بالذكرى التاسعة والعشرين على

والتي أعادت ثلإنسان المصري كرامته وللشعوب العربيية وحدتها وعزتها وتهتئة خاصة إلى الشعب المصرى العظيم وإلى القائد الرئيس

## محمد حسني مدارك

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمسك العمساوى وزيسر القسوي العساملة والهجسرة السيسل واشسك ونيسس انتحساد عمسال مصسو عبد النعم العزالي رئيس النقابة العامة الصناعة الهندسية

> رئيس اللجنة علىحسن يوسف



الأمان العام محمد إبراهيم الوكيل م. أمين الصندوق محمد أحمد صالح

ذائب الرئيس على على الزوكة - محمد السيد درويش

م. الأمين العام أمين الصندوق على عبدالفتاح منسي محمد عبدالقادرعمر



الأعضاء: محمد إبراهيم ميلاد- خالد دسوقي حلاوه-محمد حسن ياقوت-أحمد مرتضي أحمد



على عبداللتاح



مصد احد صائح



محمد ابراهيم ميلاد







أحمد مرتضى أحمد

## مصنيع

## ثلج وثلاجات الجهال

أحمد عصمت الجمال رئيس مجلس الإدارة والعاملون بالمبنع والثلاجات



السيدالستشار

عدلىحسين

محافظ القليوبية السيد اللواء

ممدوحالغندور

رئيس مركز ومدينة الخانكة

بالعيد القومي للمحافظة

فى ظل زعامة الرئيس الحبوب

محمد حسني مبارك

رئيس الجمهورية

مع تحيات : أحمد عصمت الجمال رئيس مجلس الإدارة

> سرياقوس-قليدبية تليفون: ٣٩٣٦٤٦٥





أحد اللثي

أحمد آلعماوي

اللجنة النقابية للعاملين بشركة مصر للغزل والنسيج بكفر الدوار -البحيرة

تتقدم بخالص التهنئة إلى السيد الهندس

أحمدالليثي

محافظ البحيرة وجميع القيادات الشعبية والتنفيذية بالتحافظة مناسبة

العيد القومي لحافظة البحيرة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد أحمد العمادي

وزير القوى العاملة

السيدراشد

رئيس الانتحاد العام محمد قائد حسائين

وكيل وزارة القوى العاملة بالبحيرة

رئيس اللجنة

الحاج/سيدخميس س الأمين العام

نائب الرئيس الأمين العام محمود زقزوق عبد القوى خليف

أمين الصندوق مالأمين العام

حمدى النجار جمال السيد

الأعضاء

محمود إسماعيل-شعبان عبد العليم-جلال بسيونى كمال السيد-سعيد سالم-سعد قنبيل-معمد العسكرى مناهر مرعي-السيد البنجييرى-شعبان بغدادى عبد العميد عائدين

# النقابة العامة للعاملين بالزراعة والرى والثروة المائية والحيوانية ونقاباتها الفرعية ولجانها النقابية

## اكحتوبر

فى ذكرى هذا اليوم المجيد نبعث بتحية خلصة

إلى أبطال جيشنا الباسل الذى رفع رأس كل مصصرى بل رأس كل عصصربي

وأصبحت أعلامنا خضاقة ترفرف بالعرة والكرامة

رئيس النقابة العامة محمد عبد الحفيظ

## سؤال يبحث عن إجابة في قمة الأسكندرية

# كيف يوفر العالم ٥٠٠ مليون فرصة عمل للشباب ؟ ١

لا بالتصفيق .. ولا بالخطب والهتافات فقط .. يتغير الواقع هذا ما أرادت " قصة عمالة الشباب " التى اختتمت أعمالها مؤخرا بالإسكندرية تأكيده .. ويثه في نفوس كل المشاركين في هذه القمة .. بالإسكندرية تأكيده .. ويثه في نفوس كل المشاركين في هذه القوية لشباب المعالم الذي أراد أن يثبت من خلال مشاركته في هذه القمة أنه الأقدر على صناعة المستقبل .. وصياغة غد مشرق .. مبشر بكل الخير والأمل ، وأن الإرادة والإيمان إذا تسلح بهما سعيا وراء العلم والعمل فهما القوة الدافعة التى تنفتح لها الأبواب وتنهزم أمامها كل الصعاب

#### مجيب رشدى

هذه المفاهيم المهمة عكستها كلمة السيدة سوزان مبارك هرم رئيس الجمهورية التى ألقتها أمام القمة التى قالت فيها بشكل واضع :

من المهم أن ندرك أن عملية البحث من فرص عمل هو جرء لا ليتجزأ من البحث عن مخقوق الإنسان ، والتي يجب أن تتضمن الكرامة في العمل والحق في الحميل على فرص متساوية، فيجب أن لا نسمح للأي عانق من الوقوف في يجب علينا الا نسمح الجماعات التحكم والهيدة يجب علينا الا نسمح الجماعات التحكم والهيدة التشغيل والعمالة الذائبية ، إن العالم أمسيح في حاجة بأواهي وقدرات الشبياب بغض النظر عن النوع والعينية واليش أو الأصول القوية .

اجة لواهب وقدرات الشياب بفض النظر عن استطلاع ر وع والمقيدة والجنس أو الأصول القومية . عملية من وكان لهذه الكلمات مندى تردد ، فانعكست العمل والتك

إرادة الشباب على خطل حقيق ... • فيينا القبة منطقة وورش عملها فاعلة دائرة ، كانت اروقتها منطقة وورش عملها فاعلة دائرة ، كانت اروقتها الشبباب ، بعيدا عن انتظار الفرح ، أو القرار الشبباب هي مجموعة منطوعين من شبباب على عملة الشبباب هي مجموعة منطوعين من شبباب الاستكنورية المنظمة لقمة مصدر في مكتبة المدين أمينا المساهمة في تنظيم هذا الرابطة المدين أمينا المساهمة في تنظيم هذا الرابطة إلى مساعدة الشباب من سن ١٨ إلى ٢٠ عاما إلى مساعدة الشباب من سن ١٨ إلى ٢٠ عاما بتشفيذ وسرس عمل وقدريب لهم من أجل المستقلة من أجل المستقلة عن أنظيم عدة الشريحة الشيئة التي تمثل نسبة كبيرة الشريحة الشيئة التي تمثل نسبة كبيرة

من سكان العالم. 
سويعة اتفاد خطوات عملية 
سويعة التفايد أهداف المؤتمر ... وثم الاتعمال 
بعده من الشركات ومؤسسات الجنع الدني 
القاطع الخامي والجمعيات الأهلية غير 
القاطع الخامي والجمعيات الأهلية غير 
المكومية بهم WGO بالتعاون مع وزارة الشباب 
ينطق بتعلق بتعقير هذه الغرص الشباب ، ومن 
بالفحل الاتفاق مع عدد من رجال وسيدات 
بالفحل الاتفاق مع عدد من رجال وسيدات 
كما قام المالية بشركاتهم ... 
كما قام المالية بشركاتهم ... 
كما قام المالية بشرة من الإطلال 
كما التعادية عمل الإطلال 
كما التعادية عمل الإطلال 
كما قامة عدد من حيال للسباب بشركاتهم ... 
كما قامة عدد من حيال المنافعة ... من الإطلال 
كما للتعادية حيال الإطارات 
كما قامة عدد عن حيال الإطارات 
كما قامة عدد عن حيال الإطارات 
كما التعادية حيال الإطارات 
كما التعادة حيال الإطارات 
كما التعادية حيال الإطارات 
كما التعادية حيال 
كما التعادية حيال الإطارات 
كما التعادية حيال الإطارات 
كما التعادية حيال 
كما التعادة حيال 
كما التعادية 
كما التعادة 
كما التعادية 
كما الت

كما قامت الرابطة بعقد ورشتى عمل الأولى عقدت بعركز الإسكندرية للإبداع وتم من خلالها استطلاع رأى الشياب وما يفتر حوثه من طول عملية من خلال عدة محاور منها التعليم وسوق الممل والتكنولوچيا الحديثة وأثرها على البطالة

وأيضا الشباب ومسئولية اختراق سوق العمل وكيفية تغيير الفاهيم لحل مشكلة البطائة وأشر الاقتصاد المدر على فرص العمل ومساقمة القطاع الاهلى في حل المشكلة ، أحا ورشا- العمل الثانية فقد عقدت بعقر مكتبة الإسكندرية وكان موضوعها دور المنظمات الاهلية غير أماكرية في الساهمة بدور فعال في حل مشكلة الملكان ويكينة تندية ثقافة التطوع بمميرة عامة وللشباب المصري بصفة خاصة .

حلو الكلام

الدكتور عاطف عبيد رئيس حكومة مصر شارك بكلمة في القمة ، وتجاوب مع جوها الشبابي " ، قلم يعدد أرقاما أو يشرح خططا ، لكنة قال كلاما حاوا يرسى مقاهم ضرورية إن ردا فتح افاق حقيقية أمام الشباب ليشتقل .

إن التحويل لإعادة الإقراض للمشروعات المعفورة القائمة غير وسيلة لتحقيق إضافة ملموسة في غرص العمل ، مضيفا أنه تم تقديم قدر كاف من المال يتحاظم شهرا بعد أخر للمؤسسات والنظمات الأهلية من أجل إعادة الإقراض لإتاحة مزيد من فرص العمل .

واشتتم سيابته قائلا اقد جدينا شباب مكاتب العمل وأقمنا شركات الضمات الحاضئة المترين فكان الإقبال يتزايد عاما بعد آخر. وهذا لا ينفى ضرورة التخطيط السنقبلي النظم في الأجل القريب والمبعيد ، حتى تكون رؤية سوق العمل واضحة عند صانع السياسات.



# ■ السيدة سوزان مبارك: العالم أصبح محتاجا لقدرات الشباب بعيدا عن أجناسهم وعقائدهم وأصولهم القومية

## ■ د.عاطفعبید: جددناشباب مكاتب العمل وأقمنا شركات حاضنة للمتدرين.. فكان الإقبال كبيرا

وشدد د. عبيد على ضرورة وحتمية إعادة الهيكة المؤسسات وقال إن إعادة الهيكلة ، إذا ما أنت إلى فصل جزء من قوة العمل دون تقدير أو حساب ، فلايد أن تكون لها أثار سلبية على التنبية .

#### كلام مقروغ مته

أما الكلام المقروع منه ، أى الذي عليه اتفاق واجتماع وهو عين ما قاله لنا خوسيه ماريا فيجوير المدير العام لعلقات النقاش الاقتصادية العالمية ، وهو يحاول أن يصف مالامع عملية للاستفادة من الطاقة الشبابية ، فيقول:

هناك ستة محاور أساسية يجب أن نضعها في مقدمة اهتمامنا ونحن نتصدى لقضية تشغيل وخلق فرص عمل للشباب .. وجميع هذه للحاور تبدأ بحوف الـ "2" ألا وهي:

- قابلية الترطيف Employability
- الإبداع في التوظيف Employment Creation
  - الإنصافEquity
  - فاعلية الشاركة Enter preneur ship - الحفاظ على البيئة Enviromental
    - Sustain Ability
      - -التعليم Education

أما السيدة مارجبراند من جذوب أفريقيا ، فتتفق مع سوران مبارك في رؤيتها ، وتلقى كرة في طعب بعيد عن الحكومة وقريب من الأهالي فقتول : إن المنظمات غير الحكومية تعطى فرصا للشباب وهناك عدد من المنظمات غير الحكومية

تعمل بالتماون مع البرامج التابعة الشباب يورامج القدرات ومتم الشبيب بالمناعدات الصغيرة وإعطائهم فرصا للتدريب والنظمات غير المكرمية في هاجة القديم المورة وخاصة فيما يتماق بالهياكل، وكانت هناك إثارة حول للنظمات غير المكرمية ولكنها الاعمل بمحزل وهى تمتاح بذير من الدعم من الوقت والمال. وحتى نتلكد من فواف اللهاعم التي

ومتى تتلكد من فواث القمة والمفاهيم التى أرستها سمعنا وجهة نظر د، سهيهيئا ثان المائز على جائزة نوبل فى الفذاء من جنوب أفريقيا يلغميها فى كلمات قائلا : خرجت من هذه القمة بـ سنة محاور أساسية هى :

ـِـ سنة محاور (ساسية في : – الاهتمام بمضمرن التعليم

- التفكير في مجال الاتمال والاهتمام للطومات
   استمرار التدريب وعمل شبكة من البنية
- استمرار التدريب وعمل شبكه من البنيه
   التكنولوچية
- التركيز على محو الأمية وشاصة أمية
   لنساء

- ضرورة الاهتمام والعفاظ على البيئة - البعد المتعلق بالجنس الاجتماعي أو ما يسمعونه <sup>\*</sup> الجندر <sup>\*</sup> ويعنون به تسساوي فرص النساء والرجال في مسوق العمل والمشاركة العامة والاجتماعية

#### عروض ومنتديات

وخلال انعقاد القمة .. قام وزير الشباب د. على الدين هلال بمتابعة ورش العمل .. والتقى

مع قيادات الشباب الشارك في هذه الورش، من ناهية أخرى لألى سوق الأعمال الإداعية الدول الشاركة والقام بمكتر الإسكندرية فصنا فحاليات المؤتمر إقبالا كبيرا خاصة على معروضات المنظمات والهمعيات المصرية التي تضعنت عروضها كتيبات عن أعمالها ومطيرهات عن العضارة المصرية والشغولات اليدوية التي تعرب عن ترات مصر العضاري.

#### شط إسكندرية

من حسن الحقا لنا ، ومسن التوفيق لن علط ويظلم اللمة المالية الممالة الشباب أن يتم عـقـدها في مكتب ألاسكندرية ، وعلى شط الإسكندرية ، التي عادت عروسا البحر، وتشير تجارب مبتكرة في فتح فرص عمل للشباب ، تستحق وُققة خاصة عندها ربعا في عدد قادم ، فقي الإسكندرية جامعيون يصطون في جمع القصاء وهم فخورون بذلك هم وأهلهم ، وفيها المنادع فاعلة ، صعيادون بشبهادات على ، وفيها نماذج فاعلة ،

#### ساعدت القمة على تأكيد صحة ما يفعلونه . حول توصيات قمة عمالة الشباب

اشتتمت القدة أعمالها وهى تقر من خالال الوقيد الغمالية الشاركة الالتزام بالعمل الدؤوب للدة عقد من الزمان في المعلة العالمية من أجل لدة عقد من الزموس الإضافية الفعالة للإمل فرص حياة أفضل للشباب حول العالى، حيد إن نمونها جيدا العمالة و أمر مطاوي، كما أن جورة العمالة عربة في أم عيتها حجم

الوظائف التاحة ، ولا يجب أن يترك الذين يعيشون حول العالم بأقل من دولار ولحد يوميا يعيشون في حياة مليثة بالحرمان ،كما يجب الانتقال من المهنة التي لا مهارات بها إلى مهنة ذات مهارات مشتلفة ومن مهنة ذات دخل قلبل إلى مهنة ذات دخل أكبر .. ومن نمط الوظيفة المؤقنة إلى حياة منتجة ومستقرة.

والملاحظ أن هذه الأهداف يمكن تحقيقها فقط إذا وافقت جميم الأطراف على مناقشة عدد من المواضيع الهامة مثل السلام ، التجارة العرة ، الدخول للأسواق ، نقل التكنولوجيا ، النزوح إلى العاصمة وأخيرا استنصال الفقر من العالم، وبينما تقع مستولية سياسات عمالة الشباب ووضع الأطر السياسية الملائمة على قمة أولويات الحكومة ، نلاحظ أن جميم شرائح المجتمع يجب أن تتعاون على إعطاء الشبياب السلطة لكي يصبحوا هم صناع مستقبلهم.

#### وعليه فقد توصلت القمة إلى عدة توصيات هامة تجملها فيما يلي : القدرة على التوظيف :

وهو التأكيد على دخول الشباب في فرص التعليم والتدريب المناسبة والتى يصماحيها التدعيم الكافي في فترة الانتقال للممل بغض النظر عن موقع هؤلاء الشباب وخلفياتهم ، فنحن لا يمكننا أن نواجه تحديات الغد بمهارات الأمس .، والمؤسسات التعليمية يجب أن تظهر وجهة النظر والمخيلة غير المسبوقة من أجل هذا الهدف مستخدمة أدوات جديدة للعناصر الشبابية الجديدة ، فيجب أن تمنع مهارات للدخول إلى أسواق العمل وتشجيع تقدير الذات وتشكيل نظرة عالمية تعتنق كل ما هو جديد والانفساح على الأضرين والنهوض لواجهة التحديات المجهولة.

#### 8 خلق قرمن عمل :

تبنى هذه السياسات التي تشجع النمو الاقتصادي وتقليل النزوح إلى العاصمة وتشجيم البنية الأساسية التي يمكن أن توفر العديد من الميزات للمراحل التصنيعية والتسويقية للمشروعات المنغيرة والتى يدعمها التمويل المناسب ، ويملك قطاع الأعمال مسئولية رئيسية فى تدعيم المشروعات الصفيرة والشباب الذي يعمل بصورة ذاتية من خلال تقنيات امتياز العلامات التجارية والاعتصاد على العصالة الخارجية ،

#### المدالة:

وهي إعطأء فرص مشعادلة للكل من أجل معرفة أقصى طاقاتهم ، فالتعليم والصحة والتغذية هي حقوق أساسية للكل ويجب أن نولي اهتماما خاصا لاحتياجات المعاقين والريفيين والجماعات المهمشة في المجتمع وبالأخص لفئة



■ شباب العالم في إحدى ورش العمل بالمؤتمر يعرضون رؤيتهم تحل مشكلة البطالة

### ورشعمل. ومعروضات. ومنتديات القمة تؤكد عزمالشبابعلى صنع مستقبل أفضل استطلاع رأى الشباب واقتراحاتهم لحل مشكلة البطالة.. وبحث دورالمنظمات الأهلسة

السيدات الشبايات سواء في التعليم أو عند دخولهن في القوة العاملة لأول مرة واللاتي لازلن يعانين من عوائق التمسر في مناطق كثيرة حول العالم ، ولا يوجد أي مجتمع استفاد من حرمان نفسه من مواهب وقدرات نصف سكانه .

#### الاستثمار:

تشجيع الإبداعات الضاصنة أو المبيزة للاستثمارات المليئة بالشباب والتي تنظر إلى الفرص الاجتماعية والاقتصادية المتاحة في حبن ينظر الآخرون إلى المشاكل فقط . وسواء كان المستثمرون يعملون في القرى أو في المدن فهم الذين يصنعون الحياة لأنقبسهم وللأضرين ، ونحن بالثالي نحتاج لتشجيع و تدعيم بحثهم عن الجديد وغير المعروف.

#### ه الحقاظ على البيئة :

البحث عن فرص عمالة ثابتة قائمة على الانتباه للماء والأرض والطاقة والغلاف الجوى والكيمياء الحيوية وإدارة النظام البيثي وإنه من عدم الوعى تدمير بيئتنا بحثا عن فرص عمل

#### • إعطاء السلطة :

وهو الاستفادة من الفرص غير التقليدية لثورة تكنواوجيا المعلومات والاتصالات لتشمل كل جديد والوصول إلى كل بعيد من أجل إعطاء السلطة للمحرفة والمهارة ، وكل الترتيبات المؤسسية ابتداء من التمويل إلى استغلال المسادر ومن التسويق إلى الاتصال والرضا

التام بيجب أن تبنى بطريقة تعطى الشبياب السلطة في بحثهم عن حياة مستقرة .

ومن الملاحظ أن حلول المشكل يجب أن تنطلق من داخل كل بلد بحيث تكون متجاوبة مع الثقافة الاجتماعية والسباق الاقتصادي الخاص بكل دولة ، ولكن لابد أيضا من التعلم من خبرات الأخرين واستمداد القوة من الأهداف العامة .

وعلى هذا يجب تحويل الهملات القومية كي تصبح حملات علمية وذلك بفرض تداول المعرفة والخبرات والعمل على تعميم الممارسات الخاصة لتصبح ممارسات عامة.

وفي تصوري: لقد أصابت القمة من النجاح كما أراد صائعوها ومنظموها .. حاوات في كثير من الجلسات واللقاءات والموارات أن تخرج عن نمط التقليدية في مثل هذا الشكل من المؤتمرات وحاوات أيضا أن تكون بداية قوية لسلسلة منتظمة من المؤتمرات الأخسري التي سبتكون مهمتها أصعب في متابعة ، ما جرى الاتفاق عليه في قمة الإسكندرية وتتفيذه لمّلق مثّات بل الآلاف من قبرص العبمل للشبياب بمبول العبالم ويالأهص شباب العالم النامي مع مراعاة تتقيفه وتعريبه .. ذلك التحدى الذي ستواجهه القمة المقبلة المقرر عقدها في المكسيك بعد عامين من الآن .. لقد أشطت قمة عمالة الشباب بالإسكتدرية الشمعة الأولى على طريق طويل يصنوه الأمل .. ويقى أن تسير على دريها مؤتمرات أخرى مثلها

# المسال

# ظاهرة اجتماعية أساسها البيروقراطية والمحسوبية

الشارع المسرى ، لايتحدث هذه الأيام عن غير "قضايا الفساد التي تنشر العسط اليومية أخبارها كل يوم ونتابع مداكة أمر عادما أدلا دفارا

مماكمة أصمابها أولا بأول ا " إن " قنضناية القنسناد في مجتمع فقير كالمجتمع المسرى .. التعنى غيير أن فشة قليلة من أميميات الفيميائر الميشة ، والنفوس الضعيفة ممن يتريعون طي بعض مقاعب الإدارة في البائد .. قد سول خموهم إلى المال ، وحياة الآلهة ، أن يضونوا هذا الوطن ، من حيث هو " أمانة " في أعناق وظائفهم العسامية ، التي وكلت هما لهم الدولة ، وأن يسلموا هذا الشعب إلى مزيد من الققر والشنك وسوء مستوي للميشة ، من حيث هم وضعوا في هذه القاعد ، لكي يأضنوا بأيدى الشعب ، إلى حياة أفضل ، تليق بالميته وهي من أساسيات توجهات الدولة ، شعق هذا الشعب المظيم 11

الأخبار اليوبية ، عن قضايا الفساد ، والفساليمين في هذه المسارع المسارع المساري المساري المساري المساري التوبية المساري التي المساري التي تعييما الدولة ، بكل ماليها التتميية المساري اليقفة ، في المائية وأصادم اليقفة ، في المائية وأصادم اليقفة ، في المائية وأصادم اليقفة ، في المائية المائية التي التي التي التي المائية المائية

■نطیق : نجسوی لطفی نیرین نتمی

عن القدماد وتوابع انتشاره في المجتمع المصرى .. نظالع دراسة صادرة عن الركز القومي للبحوث الاجتماعية " وهي تتناول بالأرقام ، والإهماء المدلات التي وصلت إليها جرائم الاختلاس والرشوة وعطية الندية .

فى البداية تؤكسد الأرقسام أن نسبة " الاختلاس " التي تعد من أكبر الجرائم – وصلت إلي؟ . ٣٧٪ بينما جرائم الرشوة وصلت إلي ٨ . ٨ . ٨

وهاتان النسبتان ، تشيران إلى جرائم الاختالسات الكبيرة والرشاوى الكبيرة .

أما عن جبرائم الاختلاس الصغيرة فقد وصل حجمها إلى ٧. ٣١/ وفي مجال الرشاوي الصغيرة ٤. ٣٢/.

كما تشيرا الدراسة إلى أن أهم القطاعات التى تتنشر بها تلك الجرائم قطاع الصناعة . حيث بلنت نسبة الاختلاسات الكبيرة فيها إلى ٢٣٣ / ١٨ يقابلها ٢٠٣٣ / ٢٨ برائم رشوة بينها ٢٠٣٨ / ١٨ جرائم رشوة سبقا ٢٠٣٣ / ١٨ مستقار سرقار.

وأما في القطاع التجاري فقد وصلت جرائم الاضتلاس الكبري 7.37 // يقابلها 7.33 // جرائم رشوة وفي قطاع الأعمال العام بلغت النسبة في جرائم الاختلاسات 7.70 // يقابلها 6.70

وقد أكدت الدراسة ، أن هناك ملاقة قوية بين انتشار مظاهر الفساد الإدارى وازدياد انتشار الرشاوي،

كما تشير الدراسة إلى الآثار الاجتماعية السلبية ، المترتبة على جرائم الاضتالاس والرشسوة في المجال الإدارى ، وذلك يتمثل في جانبين أساسيين :

الجانب الأول: كون الرشوة وسيلة لتعويق الأداء الوظيفي السيوي ، للبناء الإداري في التظيمات الاجتماعية فالوظف

الذي يلجبة إلى تعشيد الإجراء الوظيفي وتنصيره ، إجبسارا للمواطنين على دفع الرشوة ، إنما هو يقوم بتعطيل الوظيفة الأساسية للجهاز الإداري .

وأما الجانب الثانى .. فهو إهمال هذا الموظف لدوره الوظيفى وبالتالى إعاقة التنمية ، فضلا عن استقلال الوظيفة المسالح الشخصى وليس للصالح العام !.

#### لمأذا الرشوة؟!

أمسا لماذا يلجساً الموظف إلى " الرشوة " .. فإن الدراسة ترجم ذلك إلى عدة أسباب .. منها احتياج هذا الموظف إلى المال ، ومتها الشبعور بالظلم ، والاضطهاد من قبل المسئولين الذبن بتواون أميره في العمل ، ومنها تباطق اللجوء إلى المسابيس الرسيمية في اتضاذ القرارات المتعلقة بالترقى ، ومبرف المكافئات والصوافيز ، إشمافية إلى الاستفدام السي السلطة في مجال العيمل الإداري ، ومنها رضوخ المواطنين إلى هذا الشوع من التوأطل ، فتوسيم اللخ ، بنبغي أن يكون في طلب " العق بالعدل " وليس بالرشوة !.

#### لابد من المواجهة

وفي النهاية .. تؤكد الدراسة المسادرة عن المركحز القدومي للبحوث الاجتماعية " على أن نسبة الساد زقام وتتنشر ، حيث تريد السلبية ، والاهمال ، والتصيي ، وفقان الشعور بالانتماء ، واللجو، إلى الوساطة والمصدويية ، وسود استخدام السلطة في تماطها مع استخدام السلطة في تماطها مع

وبالتسالى .. الإند من مداجبهة جوانب الفساد الإداري يكل وسائل الإصلاح الإداري . وفي مقدمتها يقط الفحة لمفي طرف التمامية من الدولة ، ففي طرف التغيير المساحبة لعملية التنمية ، والنهيض بالمجتمع للصرى ، بوسع الضمير العام المنتمى إلى العسائع العام ، هو السلاح الجماعي الوحيد ، في المناح التنمية ، وعندت , يعد الفير حوالتنمية ، وعندت , يعد الفير

#### على الجميع. متاجرة بالوظيفة!

وعن رأى الفقه الإسلامي ، في " الفساد " يقول الدكتور حازم حسن جمعة " باحث بالمركز القومي للبحوث الاجتماعية :

تعتبر الرشوة من أخطر جرائم
الإخلال بواجبات الوظيفة العامة ،
أجمال بواجبات الوظيفة العامة ،
أحمى توصف بثنها اتجار الموظف
العام بوظيف ته ، واستغلالها
العام بوظيف ته ، وستغلالها
المصلحة، الشاصة ، حيث لا يحق العامل أن يتقاضى من الأفراد ، ما يقابل العمل أو المهمة ، التي يقوم

والموقف غالباً ، ما يكون في مركز قبوة ، بالنسبة لا يطلب المنتمة ، الأمر الذي يضلر معه المناوعة ، الأمر الذي يضار معه المواطن إلى الإنتمان لطالب الموقف وبالتالي يفقد المواطنون الثقة في " المنطبة ، إلى جانب اختلال ميزان الملحلة المعلون أيي جانب اختلال ميزان الملحلة المعلون في عدالة موظفي المدول والتشكك في عدالة موظفي الولة ، ويزاعتهم .

ويؤكد د. حيازم جمعه ، أن جريمة الرشوة – من منظور الفقه التحرير التي يتولى وإلى الأمر رصد التحرير التي يتولى وإلى الأمر رصد العقاب الدائم لها ، وقد ورد النهى النبوة الشريقة - حيث يقبل تعالى في كتابه التريم " ويتاتكوا أموالكم بينكم بالباطل وتداوا بهما إلى المنكلم بالتكوا أخريقا من أموال النماد ما يالإم وإنتم تعلمسون " أن

#### أسلوب تفتيح المخ !

بينما ترى المكتورة عداف إيراهم "ستاذ الاجتماع بذاب القاهرة "أن انتشار الرشوة في أيساط العاملين الشرفاء ، له أشر للجيط حيث يشعر هذا العامل ، أنه منبوذ داخل عمله ، وأن هناك من تتعمن أيضاء كاللية والوظيفية ، فعلا تتصمل أروف العبية إلى إيتراز الواطنين ، والإخلال بأمانة إيتراز الواطنين ، والإخلال بأمانة

لقد شاعت عبارات مثل تقتيع المغه ، أو قتع مخك " أصبح طالب الخيدة ، ويضعها في اعتباره ، حين الخيدة ، لكن ينه المساومة المربعة ، وللرظف الذي يستقل وظيفته على هذا النحو ، هو مسموره غير المن ، هو مسموره على المنافعة ، ولا فصحير المنافعة ، ولا المنافعة ، ولا المنافعة ا

والدل - من وجهة نظر الدكتورة عشاف - هو أن يتم التركييز الإعلادي والاجتماعي ، على دور العامل ، وإظهار أن هناك عاملية منافاء ، وهم أكثر من للفسدين . إن الشركييز ، والإمسراف في إن الشركييز ، والإمسراف في المحض إلى الدخسون في هذه " المحض إلى الدخسون في هذه " المحضورة" بدوري " مش أنا وحدي المحدورة " بدوري " مش أنا وحدي

إن التسرك بين على قسدوة . وأصد ساب المثل ، من شساته أن يوجد النمسية المليب ، الذي يوجدين ، ويشمسات به أصدحاب النفوس الضميفة ، والقابلة الوقوع في هذا المستنقع الكريه الذي أسمه أ الفساد أو يغيانة الأمانة .. أمانة العمل العام .

#### الفقر .. والجهل بالقواعد

وترى الدكتورة سمية نصر " أستاذ الاجتماع بالركز القومى للبحوث " أن "الفساد" بإغير في المجتمعات ، حين يظهر " الفقر " مقرينا به البهال بالقواعد المعمول بها في الجهات الحكومية وغيرها من المؤسسات المتحديدة وغيرها المومود .

فالوظف المام ، الذي لا يكفى راتبه حاجات الحياة الأساسية له ولأسرته .. بداخله الشعور بالظلم ، وأن المجتمع الذي يضدمه بكل إضالاص ، يضطهسده ويزدريه ، ويالتالي يزداد لديه الشعور باللقمة

ى الأخرين . وتكبر لديه عقدة ضطهاد عندئذ يرضخ لفكرة انتقام ، فيؤدى عمله وفق صلحته الخاصة ، بغض النظر مصلحة العمل .

ومع ذلك .. هناك الموظف ذي ينصرف ، بالرغم من أن نب يتمدى احتياجاته ، وذلك إجع إلى أسباب أخرى ، أهمها ، أنه يرى الأضرين برتشون , مصاداً لا يوتشى هو الأضر .. ، وزيادة الفيز غيرين "

لقد تراجعت الأشائق - مع الاستحق عليه المتحق عليه المتحق المتحق المتحق القد يعين بشكل مسريع . مرجعها في الأمسل إلى التربية ، في التصل إلى التربية ، في التصل إلى التربية ، المتحصوص لينجع ، ويلتسق بالعمل ، مقابل أموال يدهعها عائز الاستحارة المتحدومي لينجع ، ويلتسق بالعمل ، مقابل أموال يدهعها عائز الاستحارة المتحدومي لينجع ، ويلتسق المتاثرة الاستحارة الاستحارة الاستحارة المتحدومي لينجع ، ويلتسق مسائز الاستحارة المتحدومية المتحدوم

الحب .. والانتماء وتستطرد الدكتورة سمية نصر .. تقول .

إننا لانتكر أن لدينا شرقاء .. فما زالت مصر ملية بالشرقاء .. إنهم هم القانمون بالرزق الدلال ، مهما يكن دون مستوى متطلبات المياة ، ونفقات المعيشة الضرورية ، هؤلاء هم أصدحاب الضار الصاحية ،

وهؤلاء من يعنيهم بالدرجة الأولى ، أن يطلوا شرفاء أصام الله ، وأمام أنفسهم ، واقصى ما يعلمون به هو الستر ، لكنهم أيضا ، لا ينجون من الشعور مالاكتتاب بسبب المعاناة اليومية التي يولجهونها .

أمام مطالب الحياة الضباغطة على مصماب النفوس الشريقة . وأخرا . . إن القـضماء على الشحساء على الأخلاق . الإجهال الجديدة على الأخلاق . وأن نهيئ لهم أسـبـاب الحياة الطبيعية ، القائمة على حب الملام ، والانتماء إلى مصلحة المهل ، والانتماء إلى مصلحة .

جريمة يوسف عبد الرحمن من أخطر جرائم الفساد في مصر ؟ إ



يستبد الجشع بأمنحاب بعض النفوس الضميفة ، في المراكز العليا ، قلا بيمسرون غير ما تصبو إليه شهواتهم ، وأطماعم !. وفي هذه العالة ، يكون " الضمير " قد مات ويفقد المستول صواب المستواية العامة ، قالا يفكر في غير مصلحته الشخصية فقط ، لافتًا وراء شعاره للفضل " أنا ومن يعدى الطوفان ا" .. ومن المؤسف ، أن يصبح هذا الشعار ، موضة هذا الزمن ، في مجتمع فقير تكدح فيه الملايين ، ومن المؤسف أيضا أن يكون البعض ، من " هؤلاء المتحرفين " في مواقم المسئولية ، ليسوا في حاجة إلى مزيد من الثراء ، وهم المتمتعون بكل مزايا المنصب ، الذي يشكونه ، ابتداء من الراتب المالي ، وانتهاء بالدعم الرسمى لأوضاعهم الاجتماعية ، كطبقة عليا في المجتمع !!. لكن البني أدم -من هذا النوع- لايملا عينه غير التراب " كما قال أجدادنا في الحكم والأمثال .. فأي تراب نتكلم عنه الآن ١٢. إنه تراب أرض مصبر الطيبة ، التي انحني عليها أجدائنا وأباؤنا بالعرق ، لكي يستنبتوا منها القمح ، والغير ، والعلم ، والمكمة .. أما هؤلاء الجشعون ، قهم يزرعونها ، شرا ، وقسادا ، مرضا وجوعا ، فهؤلاء، يجلبون الها من سائل مهمانت العالم ، زيالة بذورهم القاسدة ، والمبيدات السامة متواطئين بخيانة هذا الشعب ، من أجل حفئة من الدولارات ، تودع في بنوك المالم ، بأسمائهم ، لكي ياونوا بها عند " الضرورة " !. والصنة يوسف عبد الرحمن - أو رئيس مجلس إدارة " الدنيا " كما يطلقون عليه في وزارة الزراعة -مثال صارح على هذا النوع من " الكوميديا السوداء " التي نشهد بعض فصولها المبكية ، على " مسرح الفساد " في مصر فقد عبث هذا " اليوسف " بكل شيء ، متقنا دوره الفاسد بدرجة امتيار " دون مرتبة الشرف " !!. وكان لابد ، أن يسقط يوسف عبدالرحمن ، في " الامتحان الكبير " فالطالب الذي يعتمد على " الفش " وإن حصل على أعلى درجات النجاح .. مناله إلى الرسوب والقشل ، في امتمانات الحياة! والحكاية .. لها بداية!

نطیق: **مروی بدر الدین** و

وحدة الذعمات البستانية في وزارة الزراعة التي يشرف عليها بوسف عبد الرحمن وشقيقته زينب عبد الرحمن قامت باستيراد مستدات من شركة (كاليوب) القرنسية ومعهم رائدا الشاميء وصل حجمها ٢٥٠ طنا دون إجراء مناقصات عامة كما هو متيم.

ويؤكد لنا المندس الزراعي

محسن هاشم " رئيس لجنة مكاومة التطبيم الزراعي مم إسرائيل " أنهم قاموا باستبراد مبيدات محرم أستعمالها عالياء وتسمى محمدوعة C ,B وهي مسرطنة ، وتسبب القشل الكلوي ، والشهاب الكيدي الوبائي ، وقد ثبت علمها ومعملها أن هذه المهدات تضر بصحة الفلاحين ، والمندسين ، والباحثين بمجرد الاستنشاق ، وخاصة المجموعة الفسقورية } و` محموعة الكلوريدات "وهي شديدة السمية ، وتستخدم هذه البيدات في مقاومة دودة القطن ، كما يتم رشبها على الخضر والفاكهة ونوع أخر من المبيدات من أجل مقاومة القوارض ، ويعض هذه المسدات غير صالح للاستقدام .

وقدتم حنصس اجتمالي مسعر المبيدات المستوردة بمعدل سنوى قیمته ۲۵۰ ملیون جنیه ، سنویا منها ١٠٠ عليون جنيبه مجيدات خاصة بالقطن والأشرى للخضير والفناكهة ومعظمها منتهية الصلاحية ،

وقد استهلكت مصدر خلال الثلاثين عاما الماضية أكثر من ٥٨ ألف طن مبيدات ، وهذا ما أكده تقرير الصهاز المركزي للمحاسبات .

ومن ضحمن هذه البسيحدات مجموعة " بايرى شرويد " القاتلة فهى تسبب السرطان في الحال ، وهذا ما أكده أحمد الملط رئيس الجهاز المركزي المحاسبات ، الذي ذكر في تقريره أن الهيئة العامة الزراعية ` البورمية الزراعية -شركة إيميباك أقد حققت عجزا جاريا قدره ٧٧٦ألف جنيه وبلغ رصيد العجز المرحلي في الهيئة ١٤.٧ مليون جنيه ، متجاوزا رأسمالها البالغ ١٠.٧ مليون

وقد خالف بذلك يوسف عجد

الرحمن سياسة الدولة التي تدعو إلى تعجيم الاستيراد ، والاعتماد على الإنتاج المحلى .. كما خالف الأمار المباشير من رئيس الوزراء بتصنيع هذه البيدات مجليا وعدم استنبرادها ، مما تسبب في الإضيران بأموال النولة ، وإهدار العملات الصعبة ، وتبين أن المتهم خالف كل ما أمر به رئيس الوزراء سميث قام باستيراد كل شيء من الخارج ، وامتنع عن الاعتماد على الصناعة الوطنية .

كما أشار التقرير إلى استيلاء شركة ' إيميباك' على محطات الغربلة ، ومنافذ البيم ، والمخارن ، والمبنى الإدارى للهيئة الزراعية الصبرية ( بشارع فيصل ) دون حصول الهبئة على أي عابد.

كما وجد أن هناك أرصدة مدينة مسرحكة منذ سنوات بلغت نعمف ملبون جثبه

وقد حققت الهيئة العامة لمشروعات التعمير والتنمية الزراعية عبيرا في منام (١٩٩٩–٢٠٠٠) قيمته ٨٤٣ مليون جنيه كما أظهرت مبزانية الهيئة رمنيد السمز المرحلي بنحو 6363 مليون جنيه . كما ثيبن عدم استكمال سجلات الأصبول الشابشة " عبد ، وأدوات وأثأث ومسعدات ومكاتب أوعدم مطابقة نتاج الجبرد الفيعلي في

۲۰۰۰/۱/۲۰ على السجالات ، حبث تبين زيادة إجماليات الأصول الثابتة بالميزانية عن مشيلاتها بكشبوف الصرد في ذات التباريخ بنحو ٥,٥ أمليون جنيه ، هذا ما ورد في تقرير الجهاز المركزي للمحاسبات .

عبلاوة على استنبيراد تقباوي بطاطس فاسدة ممداية بمرش العفن البنى ، وأدى ذلك إلى ضياع أكثر من ٥٥٠ مليون جنيه على الدولة ، والمستول عن هذه التقاوي مى وحدة الخدمات البستانية بالوزارة عن طريق البسورصسة الزراعية موعندما اكتشف الفلاحون أنها فاسدة قاموا بإلقائها في الترع والمصارف لأنها منصبابة بمرض العقن اليتي ،

والغريب أن يوسف عبد الرحمن الذي لا بتصاور عمره ٤٢ عاماً يتقاضى ٢٥٠ **ألف جنيه** في الشهر نظير عمله في عدد ٢٢ متصبيا

بوزارة الزراعة ، أي أن راتبه يصل إلى ٢ مىلايين جنيــه في السنة ، وتقدر ثروة يوسف عبد الرحمن حسب تقديرات رسمية متواضعة بندو همايون جنيه ، منها ٢ مالايين دولار مودعة في بدوك في الضاريج ، وقد كبان يوسف عبد الرحمن يشيع بأنه ورث ٧ ماثيين دولار من عسست التي تعيش باستراليا !!

البرنس ..وإسرائيل أما عن علاقة البرنس كما يطلقون عليه أيضنا بإسرائيل فلها نبول كثيرة .

قامت وزارة الزراعة باستبراد تقاوى بطاطس - من الكيان المسهيوني - ذات رائحة نفاذة ، وغير مطابقة لمواصفات البطاطس الجيدة وقد تم استيراد هذه التقاوى من الكيان الصمهيوني عبر منفذ رفح ، وهي تسبب القيء

والإسهال والاضطرابات المعوية ، ويؤكد المهندس محسن هاشم أن الوزارة أيضا قامت باستيراد بذور طماطم تسمى "أوريت " وخطورة هذه البذور أنها لاتنبت ولاتثمر إلا فى وجنود هرمنون " تومناست " القائل لأنه مرشط ارتباطا وثبقا بالنمو الثمري لحصول الطماطم ويسبب السرطان والقشل الكلوى وللأسف الشديد فإن هذا الهرمون - وكذلك بذور الطماطم المذكورة -منتشر في منافذ بيع وزارة الزراعة

"النوبارية- بنجر السكر ويقوم بالشرويج لهذه البنور المهندس مستحسطقي أبو سكين مسئول تعريب شباب الضريجين بمنطقة النويارية ~ بنجر السكر ، شركات إسرائيلية

، وأراضى الضريجين في منطقسة

منثما انتشرت الشركات

الإسرائيلية في مصر مثل "شركة بيكى الزراعية " والتي بمتلكها الشقيقان علاء ومملاح دياب ، وهي تقع في الكيلو ٨٦ على طريق مصر الإسكندرية الصحراوي ، وتعمل في مجال الخضر والفاكهة خاصة الطماطم ، والخيار ، والبطيخ ، والقراولة ، وميلاستيمات الموز . -شركة " تكنو جرين " وتعمل

في محال المقصيات الزراعية والنثور والأسمدة .

- شركة 'هيزرا' وتعمل في

مجال الرى بالتنقيط ، والصوب الن اعبة

~ شركة " سيف إجريت " وتعمل في مجال تصدير واستيراد بذور الأسمدة والمبيدات وموقعها بالدقي. التطبيع الزراعي

تعبرف .. ويعبرف العبالم .. أن مصدر بلد زراعی ، منذ استعمل الفلاح المسرى القديم أالشبادوف " في ري الأراضي ، فتحن نملك

القلاح ، والأرض ، والمياه ، فالفلاصون ، يمثلون السواد العظيم ، من تعسداد الشسعب والأرض الضفسراء ، هي الأكسر مساحة من الساحة التي بقيم عليها أبناء هذا الشعب الطيب ، لدينا الصحراء بمساحاتها المترامية ،، أخذة في الاستصلاح والاستنزراع ، والتنوسع في

المضرة ، وكذلك العبران! وهاهى ذا " تهر النبل العظيم" شريان العياة لهذه الأرض ". أليس أمرا غريبا بعد ذلك ،، أن

تقوم وزارة الزراعة ، بتسفير البعض إلى الكيان الصهيوني على سبيل تبادل المعلومات الزراعية للاستفادة من تجارب الكيان الصنهينوني المنثل" في منجنال الزراعة !!

من بين هؤلاء الذين تم تسقيرهم إلى الكيان المنهيوني عدد كبير من القيادات الزراعية .

كما يتم تسفير شياب الفريجين للحصول على دورات تدريبية في الزراعة من إسرائيل ويتضبح لهم أن هذه الدورات ليسست لتعلم الزراعة ولكن لنشسر السلملوم الصبهيونية في هذا الجيل الذي يمثل المستقبل ، كما أنها فرصة لهم لمعرفة المعلومات الدقيقة التي يودون معرفتها عنا.

شبكة قادة المستقبل

والقنبلة التي نفجرها الآن في وجه هؤلاء الفاسدين هي قضح موضوع أشبكة قادة المستقبل وهذه الشبكة تتكون من ٦٠ فبردا من محصر وإسرائيل والأردن وفلسطين ، تقراوح أعمارهم من ٢٠ إلى ٣٠ سنة ، وهذه الشبكة معنية بوضع اقتراحات مستقبلية أستقيل أمن النطقة من خالال السلام بين جميع هذه الدول . ومن الأعضاء المصريين البارزين

م هذه الشبكة شريف والي يوسف عسيد الرحمن ، ومن لأعضاء المصربين أيضا ماريان محمد أحمد نور ، خالد البريري ، يحمد أحمد هيبة ، سعاد مصطفى كامل ، قؤاد أباظة ، هشام كمال ، يهاب كمال ، هاني الرواق ، وعادل لطيف بشأرة .

وبرنامج هذه الشبكة تتخلله لقاءات في العام الأول بمعدل ثلاثة أيام في الشهر ، على مدى أربعة شهور ، هذه الاجتماعات والمقابلات مخصصة للتفاهم ، والمودة وتحديد ملامح المستقبل المشترك ، وخلق أرضية عمل واحدة بينهم ، وهناك أيضا مؤتمر لمدة أربعة أيام كل عام تعضره قيادات الشباب في دول المنطقة المعنية بالسلام ، وهذا ما أظهره التقرير الصادر عن برنامج عمل " شباب قادة مستقبل الشرق الأوسط " وحسب تقرير صادر عن مؤسسة بيريز للسلام ، قان كالا من شريف والى وهشام كمال شاركا في مقابلات اجتماع اللجنة لتحضيرية لمؤتمر القيادات الشبابية ، الذي شهدته شرم الشيخ من ٨ إلى ١٢ فبراير ١٩٩٨ ، وفي عنام ١٩٩٩ تم عمقند نفس الاجتماع في قبرص ، وكان تحت عنوان ` الدعوة للسلام والتطبيع

مع إسرائيل خطاب خاص

وبين أيدينا خطاب خناص بعث به منصمد والی صدیر منزکر المعلوميات والضنميات الشعياونيية الزراعيمة الألماني – الفيسم إلى المهتدس سعدتصار مصافظ الفيني كاليا ومستشار الشئون الاقتصادية بوزارة الزراعة

حيث وجه الأول الشكر للشاني على حسن تعاونه مع فرق البحث التى تدرس السوق الشرق أوسطية وأثارها في المنطقة العربية خاصة مصر ، كما طلبت منه الحصول على بعض المعلومات من إسرائيل حبول القوانين الاستشمارية والاستثمار الزراعي في إسرائيل، والتبوريع الجنفرافي لصنادرات وواردات إسرائيل الزراعية من ٨٧-١٩٩٢ والاتفاقيات الثنائية لاقتصادية بين إسرائيل ومصر

وباقى دول الشرق الأوسط

أي أطمئنان هذا الذي يجعلنا ندبر ظهورنا لضراء الزراعة وغاميب بالقوة .

والقديعة ، والصروب ، وسنفك الدماء ، ومارّ ال يضيمي الثوايا الشريرة بمقدرات الأرض العربية ، وشعوبها ، على الإطلاق؟! أي توع من " الاطمئتان " هذا الذي يجعلنا نقدم أبناطا إلى الكيان الصهيوني - تحت شعار تبادل الغيرة في مجال الزراعة -وهذا الكيان نفسيه لا يعنيه إلا أن یکون سرطانا ، پسری فی جسد هذه الأمة !

. وهل مسئولونا واثقون من أن

أطماع إسرائيل التوسعية أيندرج ويشتد ، بالا أسراش ، ولا علل عليه ١١٥

إن جريمة يوسف عبد الرحمن ، لاتمثل فقط كونه مسثولا كبيرا ، خان مسئولياته العامة ، وضميره وشعبة ، وإنما من دلالاتها الخطيرة أن تتنفر إسرائيل ، على ضمائر كبار المسئولين لكى يزرعوا القيساد " في بلادنا وهي جريمة ، وصلت إلى حد " الخيانة " .. لأنها وقعت من مسئول كبير ولأن ضحاياها ، هم الشعب !! فيل نعيد النظر مرة أخرى ، في

هذا النوع من التطبيع الرسمى مع إسرائيل ؟ وهل تكون أ واقعة أ يوسف عبد

قى مصر ؟! -

الزراعة من اسرائيل!! في بلانثا ، وأحسال العلماء ، الباحثين ، والجغرافيين ، في مجال الزراعية .. لكي نسيتميد العيون والمشورة ، من كيان محتل ،

كيف لم يخطر بيالنا ، أن هذه

الدورات أالتي تبعث بشيابنا إلى الكيان المسهيبوني .. إنما هي فرصة ذهبية ، لهذا ` الكيان` لكى يتشر سمومه الصبهيونية ، في هذه الأجيال الشابة التي تمثل المستقبل ، وهي فرصة ذهبية كذلك ، لكي يستدرجوهم ، لعرفة العلومات الدقيقة ، التي يودون معرفتها عنا!!

تحتبها " التوسع " في ثقيبم الغيرات ، والغيرات ، إلى بطون الشعب المصرى ، لكي يقوى ، فيقف في وجهها يوما ، لا تحسد

الرحمن ، أخر وقائع ` الفساد

الكل يجمعون على الحل الأمثل: مواجهةالفساد قبل وقوعه ١١

عرف المحتمم المسرى جرائم المال العام في عهد الماليك هيث انتشر الفساد في الجهاز الإداري ، وأصبحت خيمات الدولة تباع لن يمتلك ثمتها .. ومن هذا العصدر وجرائم المال العام في التأرجع بين الصعود والهبوط ، تبعا لصالة المجتمع واستقراره السياسي ، والاقتمىادي .

ومنذ فترة شهد المجتمع المسرى سقوط بعض السنواين في قضايا كبيرة ، يشجل لها الجبين ، كما أنهم أفاتموا الاقتصاد المصرى الكثير ، وكانوا عائقًا في طريق التنمية التي نسعى لها !.. وجرائم المال العام ، لاترتبط بدرجة وطيفة ، أو حدود مستولية فالكل أمام القانون سواء ، وبالتالي بجب أن نقاوم الفساد في كل موقع ، ونعيد للمجتمع استقراره وثقته في مستوليه .. فما هي المعايير والضوابط التي نحتاجها لتحجيم هذه الظاهرة ، والقضاء عليها ؟.. " مجلة العمل " تجوات بين المسئولين في المواقع المختلفة ، لتعرف اقتراحاتهم إزاء هذه الظاهرة.

#### ⊠انتصار طیمان

يقول المستشبار مشبام أحمد جنيئة رئيس محكمة الاستثناف في

إن الفساد والشر موجودان على ظهر الأرض منذ بداية الخليقة ولكنهما يتطوران بتطور الزمن فعقلية الناس والتطور التكنولوجي طور من الجريمة وأسلوب تتفيذها وان نستطيع القضاء عليها تماما ، فالشر والنفوس الضعيفة مستمرة باستمرار الصياة على الأرض ومهمة القضاء هنا ليس الرقابة ، وإنما تنضيذ القانون والالترام بالتشريعات الموجودة فالرقابة مسئول عنها جهات رقابية أخرى مثل الجهاز الركزي للمحاسبات ، والرقابة الإدارية ، ومباحث الأموال

ويشير الستشار هشام جنينه

إلى أنه من الضسروري أن تتطور القوانين بتطور الجريمة ، وينفس السرعة في التفكير والأداء حثى لا يهرب المجرم من العقاب فالمجرم يتحايل على القانون ، وينفذ من ثغراته وهناك مجرمون يطم الجميع بإداناتهم واختلاسهم للمل العام ، وحصولهم على رشاوي دون إيجاد نص قانوني يصلح لمعاقبتهم ومجازاتهم ، فيجب على المشرع أن يسد هذه الثغرات ويعد الدراسة لشروعات قوائين جديدة ، أو تعديل قوائين موجودة ينفذ من ثغراتها المجرم بجريمته ، مثال على ذلك في قضية رجال الأعمال الهاربين بأمسوال البنوك ، يجب على البنوك أن تسد الثغرة التي نفذ منها هؤلاء بتعديل نظم الحصول على القروض ، والتاكد من وجود الضمانات

الكافية لقيمة القرش .

الرقابة السابقة أفضل وبقول د. محمد شوقي السيد عنفسو لمنة الأمنزاب بمجلس الشورى وعنضسو المجلس الأعلى المحماقة: ضج الناس بما سمعوا وقرأوا عن جرائم القساد الأخيرة ، ولابد من مواجهة هذه الظاهرة بما هو أكثر من الكشف عن القضية بعد وقوعها ، بل يجب محاربة الغساد قبل وقوعه بوسائل الرقابة المختلفة والتى تنقسم لرقابة سابقة متمثلة في الرقابة الإدارية والجهاز للركنزي المحاسبات ووزارة الداخلية ، وكلها أصهرة مهمتها الكشف عن الحريمة قبل وقوعها ، ثم هناك الرقابة اللاحقة المتمثلة في ضبط القساد ومحاكمته بأقصى أنواع العقاب ، وكلما زادت الرقابة السابقة تمكتا من اكتشاف الفساد

قبل رفويه ، واستطعنا تحجيه .
فمن المؤكد أن جربية الفساد
لانظهر هجاة وإننا تلقد وقتا .
متن تقوح رائمتها ، ولا يظهر
السابق ، على تقضيه ، ونظهوره
السابق ، على تقضيه ، ونظهوره
العيان ، فلين تقارير متابعة عمل
لقدا العون التي ركته عند ترشيهه
للمون التي ركته عند ترشيهه
للموس كبير ؟ يجب أن يماسب كل

ويستكمل د. شوقي الصديث فيقول: ظهرت على الساحة في الآونة الأغيرة قضايا فساد كثيرة تسبيت في إحياط للواطنين مفقد فناق الأمس حبيسن الدهشسة والاستنفراب وبدأ الرأى العام يسال عن سر هذا ، أين كانت أجهزة الرقابة قبل أن بستفحل الأمر بهذا الشكل ؟ ففي القضية الأخيرة التي ثم القبض فيها على يوسف عبد الرحمن رئيس مجلس إدارة بنك التتمية والائتمان الزراعي ، أعلن جويت اللط رئيس المهاز للركزي المحاسيات أن المركسز قسدم تقبارير هامسة تدين المسمين ، ولكنها أهملت ! فمن المسئول عن إهمالها والتأكد من المقائق التي جاحة بها؟

نحن لاننكر أن الفساد موجود في الدنيا كلها ، ولكن تقدم الدول يقاس بمدى تصجيم هذه الظاهرة وعدم تضخمها .

ويسم بعضة الأوسهـ وقالية . وأن توضع تضاريرها الأوسهـ وقاليية . وأن توضع تضاريرها لقا يعتب عشى المساعة المناسبة على المساعة المساعة المساعة المساعة المساعة المساعة المساعة المالية المساعة المالية المساعة المالية ال

فيجب ألا يهمل رقابته ، فالأمر يمتاج لمواجهة وشفافية ووضوح وسعالجة بحزم شديد ، هتى لا تتكرر القضية.

قوانين لأصحاب النقوذ وعن مسلامية القوانين المالية لتسجيم الفساد والفسرب بمزم على يد الفسدين ، يقول المستشار محمد حامد الجمل رئيس مجلس المولة الأسبق :

ينقسم قانون العقوبات إلى قسمين: قانون العقوبات الأصلى، وقانون العقوبات الفرعى والاثنان لا توجد بهما نصوص صريحة تصلح لمارية القسناد بالمعثى الواسع ا خناصية فنسياد ذوى المناميي القيادية العاملة مثل الوزراء ، وأعضاء المجالس السرقانية ، والمصافظين .. ألخ الأنهم يرتكبون الجبرائم المبادية بطرق ملتبوية يستخدمون قبها نفوذهم السياسي لإخفاء الأدلة التي تثبت إداناتهم ، والتي تخفي عن الجهات الإدارية ، أو المحاسبية أو السياسية ، قمن العروف أن التحقيق في جريمة " قتل أسهل بكثير من التحقيق في جريمة " رشوة " وحصول الرتشي على مسلايين الدولارات التي تودع بالضارج لإبرام عقد معين ، أو ترسية صفقة لإحدى الشركات ،

وذلك لفقد الأخيرة المستثدات التي

تثبت ذلك ، ولاحتياج جهة التحقيق لكفاءة غير عادية لإشبات الإدانة ؟ فالمسئول المرتشى يصبغ تصرفاته

فالمنول الرئشي يصنح قصرفاته بالشرعية الشكلية ، التي يظهر العقيقة يهدف إلى الربع الفاص ، لذلك يعب تفعيل نور بعض القواني للله المستحد لمن المواني المستحد المستحد المستحد مشرعية هذه التصرفة ، وهذى مشرعية هذه التصرفة ، وهذى مشرعية هذه التصرفات ، وهذى مشرعية هذه التصرفات ، وهذى المسلح المام .

فشألا عند اختيار مضروع معين يجب التـــتكـــد أن له الأولوية في الاحــتــيــاج عن غــيـره ، وتوافــر ميزانيته ، ومراجعة دراسة الجدوي ، وقيمة الأرباح بالنسبة الراسمال

وهذا النوع من البحث يصماج إلى هيئة قضائية ، ذات مستوى متخصص في القضايا الاقتصادية.

ويشير الستشار محمد حامد الجمل إلى ضرورة تضعيل دور الرقابة لجاس الشعب ، ومنح مجلس الشوري سلطة المساطة لاعضاء المحكومة.

كناك في بعض الهرائم الاقتصالانية ، الإبد من تشديد الرائبة والعقوبة معا ، فقد تبن من السالان المكتشفة في القريض القير مضموية ، أنها تعد بناء على مضغط تليفوني أو شفوى من فرى المناصب الكييرة على مديري المناصبان والبنوك ، ولانويمد أداة مكتوبة عن هذه القدوض دفعة . كما أن جانبا من هذه القدوض دفعة . كما أن

وبالتالي بقتضى الأمر تحديد وصف لهــذه الجــرائم يتــفق مع التعليمات الشفوية وتشديد العقوية على الوســيط الضــاغط إداريا ، واقتصاديا على مسئولي البنك .

تداعيات العولمة وعن دور النيابة الإدارية كجهة رقابية على المضالفات المادية والإدارية ، تقول المستشارة سامية عبد الفني المتيم ، نائب رئيس هيئة

النيابة الإدارية ، ومنير نيابة الصحة الإدارية :

تقوم هبشة النبابة الإدارية بوصفها هيئة من الهيئات القضائية المستقلة بدور هام وأسامسي في تعقب المخالفات المادية والإدارية ، التي تقع من العاملين بالجهاز الإداري للدولة ، والهيشات التابعة لها ، ويعض شركات القطاع العام ، التي لم يتم خميخصتها ، فالهيئة تقوم بدور هام في هذا النطاق ، يتمثل في تحقيق ما يقدم من بلاغات من المسئولين صواء كان الوزير المنتص ، أم وكسلاء الوزارات التحقيق في المضالفات المالية والإدارية ، التابعة للوزارة ، كما تتولى التحقيق في المُخالفات التى توقع بها الأجهزة الرقابية المختلفة لهيئة الرقابة الإدارية والجهاز الركزي للمحاسبات ، كما تتولى التحقيق في الشكاوي التي يقدمها المواطنون عن وجود هذه المخالفات ، كما أن النيابة الإدارية تتولى إقامة الدعوى التأديبية ومباشرتها أمام المحاكم التأديبية فيما تحيله من قضايا وبعد التحقيق ، إذا تبين أن المخالفة الإدارية ، يتم تصويلها إلى جمهة العمل لتوقع العقوبة الثي تراها وإذا كانت الجريمة بها شق جنائي يتم تحويلها للنيابة العامة للتحقيق

ويصفة عامة ترى المستشارة سامية المتيم أن نسبة الجريمة في الجهاز الإداري للدولة " من جرائم اختلاس وسرقة ورشوة وغيرها من جرائم المال المام" قد تصل إلى ٥٠ ٪ وسيبها الأساسي ضعف الضمير والرقابة الداخلية للموظف ، ويعض القصيور في التنظيم الإداري من ضبيعف الرواتب، وارتقاع الأسعار ، ورغبة الجميع في تحسين وضعهم الاجتماعي ، فاللأسف الشديد بدأت تظهر علينا سلبيات العولمة والانفتاح على المالم الغربي ، فتغيرت أخلاق المجتمع فأخذنا من الخارج قيما سلبية مثل التكاسل وإعلاء

### ■ تشديد الرقاية والعقوية معا .. للقصصاءعلى الفسدين ■ نحتاج إلى تشريعات خاصة لذوى المناصب العليا، تتفق مع نفوذهم السياسي والاقتصادي

للمبلحة الشخصية وضعف الضمير، وأخذنا من التكنولوجيا المتقيدونة ماهو استهلاكي وليس إنتاجها مثل " الدش" و " الموبايل " و الإنترنت باستخدامها الخطأ وأنبس الصحيح ، والدل الوحيد للم ضاء على هذه الظواهر هو العنودة لتمالس يساءا لابشناري المنبيف الدي أجلي من قيم العمل والحبهاة ومراجاة الله في أحمينع

تشيد العقوية وتخديد السلطة

وفي در خُفّاتُ بمركز النَّصوت الاجتماعية ﴿ الْحَنَائِيةَ ۚ عُنَّ الْقُسِنَادِ وجرائم المال العمام والرشدوة في مصر ، بعن دد/ محمد عند ال أبو على استقاد علم الحيث بجامعة القاهرة \* الرشيرة \* بالع المظهر الأولى للانحراف فالرشق قديمة قدر الجنبيج ، ظهرت بصورة واضحة مثر أيام المماليك ، فيهم المستحدث الوثياسي في انتشارها أفئ محدد وساعد على تطويرها الاستبلال الإنجليزي كما ترتبط بحريمة الرشوة في منصر والنول الثافية من حيث تتعرض فالألأول لفترات تحول وتغير اقتصابي ، مما يمعلها تفثقد الأساليب الحديثة في الإدارة ، وبالتالي فإن الثاغ الفاسد الساعد على ارتكاب حوائم، قد يكون من

دواقعها أسباب أخصية أي في

تكوين المرتشى نفسه ، مثل انعدام

الوعى الديني ، والتطلعات الطبقية

، وانعدام القدوة والمثل الأعلى ،

واعتقاد البعض أنهم فوق القانون

وأنهم بالقبانون سيوف يغطون

أخطاءهم وبالتالي لن ينكشفواء

إضافة إلى وجود عقوبات رادعة تمدم المرتشى من القيام بجريمته!! بينما يشير د. السيد على شتا الشبير بالمركز القومي للبحوث الاجتماعية إلى أن " الرشوة " ظاهرة اجتماعية تعنى الخروج على قيم المجتمع ، وهي مشكلة أَوَّاتَ أَبِعَادَ مُتَعَدِدَةً ، تَصَمَلُ فَي طياتها بجرائم أخرى مثل النصب ، والأهب ، والمسرقة ، وبمكن اكتشامها بالرقابة الدقيقة ، والمراجبة الستمرة لكشف المضالفات ، والتبليغ عنها ،أما العبلاء الذي اقترحته بعض الدراسيات فيتمثل في سرعة القصل أنى قضايا الرشوة وجرائم المال العِبام ليجامِبُ المرتشَّيُ على جريمته وبكرن عبرة لغيره أكما بيجف تشديد العقوبات الرادعة لأنم التشار هذه النوعبة من الجِزَّاتُمْ ، يم عدم حفظ أي قضية ، ميهما بأتت يسيطة فيضيلا عن ريادة

الصعر موظف الكبر موظف. وقبل أي تلى، لابد من العودة الجاليم لهذا وخلاقنا وتقاليدنا . فلإيدان حشئة الصفار على مراقبة الضمير ، والانتماء لبلدنا ، والضوف عُلِيها ليس من الأعداء فقط ، وإنهًا من النفوس الرديثة التي تخوب فيها ، وتكون أخطر عليها أمن ألعدو الخارجي -

فعاكم ، وتعديل بعض القوافين ،

وتراثيد سلطة عمل مستول بكل

دقة ولايحمه للموظف واحد على

الختصات ، مهما كانت

رجيته أو طحيعة عمله ، فالعمل

ألحكرين عمل جماعي يساهم فيه

## اللجنة النقابية للعاملين بالتعليم والبحث العلمي بمحافظة البحيرة



تتقدم بأسهس آيات التمانى إلى شعب البحيرة الكريم والسيد الهندس أحمداللبثي محافظ البحبيرة

والسيد على عبدالحكيم عمارة وكيل وزارة التربية والتعليم بالبحيرة والسيد السيدراشد رنيس الانتحاد العام والأستاذ محمد وطنى عوض رئيس النقابة العامة

بمناسبة

العندالقهمي إجافظة البحدة

وتهنئ السيد الرئيس

محمد حسني مبارك

بمناسبة

The Art توفيق عبد الحداد



همدی علی عبد ریه

## أعيساد أكتسوير

وتعاهده على بدل المزيد من العطاء لمصربا العزيزة

رئيس اللجنة توفيق عيد الحداد الأمين العام أسامة حجازي

أمين عام مساعد أمين الصندوق جمعة عبدالرحيمنصر حمدىعلىعبدريه

م. أمين الصندوق نائب الرئيس أحمد حسن عوض عبدالناصر محمد عبدالجواد

الأعضاء : فكرى عبده مسلم-إسماعيل عبد اللطيف مشالي چابرخضردغیدی - محمودمحمدمهدی

### شيء بن الاقتصاد



#### <sub>بقلح</sub>. عبد اللطييف عبدالكريم

مما لاشك فيه أننا نملك أسلحة

عديدة فاعلة نستطيم شحذها

وإعدادها وتجميعها واستخدامها شد كل بحوش الغابة الذين يتكالبون علينا اليوم وفي عقر دارنا كما تتكالب الأكلة على قصعتها ، فالوحوش تظل وحوشاء وثلك حقيقة لانجهلها واكن نتجاهلها حتى نبرر جرينا السريع لاهثين خلف عدونا المتعدد الأغراض حتى وهو يستهدف الإجهاز علينا. وبيدو أن أسلمتنا التقليدية قد أمناب يعضنها الصندأ يعد أن طال غمدها في مكمنها ، وأن يعضبها قد كسرت نصاله بتأثير اليأس والمعاناة، وأن بعضها قد قضي نحبه قبل أن تقذفنا الأرض البعيدة بكراتها النارية ويحممها الملتهبة بأيدى التربصين بنا ، الذين يشجعهم على هذا التريص مانحن فيه من تناقضات ، ففينا من يلهو ويضحك مل، شدقيه ، وفينا من ينتمب عجزاً وضياعاً ، وفينا من ببيت على الطوي ومن تزيده التخمة رغبة في النهب والسلب، مم أنه لايوجد سيب واحد يجعل الناس في بلادي مختلفين وكأنهم ملايين من الجزر المنعزلة.

# قاطعوهم . . أثابكم الله!!

ولكم أخاف من سمار الليالي أن يجهزوا على البقية الباقية من الأيقاظ فيدفعونهم دفعا إلى أن بنضرطوا في طابور الغنائيين عن صاضيرهم ومستقبلهم ولابيقي أمام العدو إلا صدور عارية مكشبوفة تكون هيفا أمنام تصبوبب حبرابه المحمومة وسهامه النارية التى يطلقها دون عقل أو قلب من بؤر عواصم صليبية جديدة مازالت تفط في صليبية العصور الوسطى ، ولتكن هي واشتطون أو لندن أو تل أبيب . . لافرق!! ببنما نمن كمرب وإلى أجل غير مسمى في صمت مخجل أو لانفرق بين السيادة والقهر ولا بين المرية والاستعباد!! مم أنه وأنا في طريقي إلى دار مجلتنا هذه المبيبة الفراء رأيت كلبأ ينبح ويحاول أن يفتك بمن احتك بنيله، ويمحض الصدفة رأيت كذلك قطة مبغيرة تموء محتجة على غلام وطأ طعامها بحذائه دون قصد مع أن طعامها كان على الأرض وفي أون الأرض ، ولكن حتى عند الحيوان يكون كل فعل له رد فعل سنما تحن في عالمنا العربي تعيش أحقر الأفعال ولانعرف ردود الأفعال ، مع أن الذي لاشك فيه أنه مازال في أبدينا ردود أفعال لها دوي البركان أهمها هو سلاح للقاطعة ، وأنا لا أعني مقاطعة البضائم والسلم فحسب ، ولكن أعنى مقاطعة كل مايمت إلى العنو بصلة حتى أو كان الهواء الذى يتنفسه فالمقاطعة الشاملة الجامعة ضد من تأكدت عداوته هي مقاطعة يجب أن تكون ثنائية الطابع بمعنى أن تكون مقاطعة شعبية ومقاطعة حكومية ويجب أن تقوم على أساس قناعدة تعادلية تعنى أن الشر بالشر والبادئ أظلم ، والمقاطعة سلاح عتيق عريق فيه مسلاهم وله تاريخ ، وهي نُبْتُ العسالم الثسالث ، والمقاطعة طالما ساندت كفاحا وأشعلت جذوات نضالية وطالما جمعت الفرقاء على هدف واحد والمقاطعة هي سلاح الذي لايملك سلاها أخر وهي لاترتبط بجنس أو مذهب ، فقريش حتى وهى كافرة استخدمت المقاطعة والعصبار ضبد السلمين الأولين في شعب أبي طالب فالا تعامل معهم في بيع أو شراء أو مصاهرة وفي ثورة ١٩١٩ تجسدت المقاطعة في مناداة كل مصري بألا يتعامل مم إنجليزي فلا يشترك مصري في الوزارة ولا يتلقى المصرى أمسرا من رئيس إنجليزي ولايتعامل المصرى مع بنك أو شركة أو متجر أو مصنع أو باخرة إنجليزية وقد استوحى المهاتما غائدى تجربة المقاطعة المصرية في الهند وبلورها في أسلوبه المعروف الذي أصبح علامة على الكفاح الهندى ضد الإنجليز واستطاع غاندى بمغزل خشبى صبغير هو ومن معه أن

بيدّوا الفرّع في قلب أمبراطورية كبرى لم تكن تغيي عنها الشمس واستقحا الفارل الهندية أسطورة معناعة النسجيج في الانتشاور ويورك شاير وامنزت معاقل المكم في بريطانيا العظمي ، فإذا ماكانت القاطعة بذلك الشكل البدائي فضلت ذلك فصابالكم بالم فضلكم في مقاطعة عصرية جامعة مانعة وفي اكثر من نشاط والمطارت وصقول البسترول وأن تصوم صول والمطارت وصقول البسترول وأن تصوم صول الهارة والهاري والشاهنات.

المناطعة إنّن تقوى على تركيع المدو وهي مثل التناطعة ويقي مثل الإيمسار وهي جهاد ويؤمن وواحب قديم ليس الم عدود وهي جهاد ويؤمن وواحب حوائما السبية لا تكاد وهي محافظة الإيمانية وللناطعة للتكاد تشكل بالمثالية فقد رخية والمناطعة فقد رخية والمناطعة فقد رخية والمناطعة فقد رخية المناطعة فقد رخية الواحلين بالمناطعة فقد رخية والمناطعة بالمناطعة المناطعة والمناطعة بالمناطعة المناطعة والمناطعة المناطعة والمناطعة وا

والشركات المنتبة غاصنة التعددة الجنسيات والمنتمية إلى دول العقد الأسود يحرص أربابها عني أن يحمعلوا على أكبر إنتتاج وأروع تسويق وأعلى جردة باللاً تكلفة ويالضعف أجر رياشا عمالة! فهي تأخذ من أمثانا القراء أضعاف أضحاف ماتعطب ثنا ، وهل العصال الذين ستنقف بهم المقاطعة غارج ولاب العمل سوف يصدحون كنسراب الطين الهائمة في الكجواء ؟؟ حتى أسراب الطين العابدي وياتبا الكورة بطانا حتى أسراب الطين تقدو خداسا وتعود بطانا

!! ثم إننا نستطيع أن نجعل هذه العمالة إضافة جديدة إلى بنيان السوق العربية الواحدة الشتركة، ثم إن روس الأموال العربية الرعناء لو قذفت حماقاتها في صناديق القمامة وتطهرت من عوارها تستطيع أن تحلق بفائض المقاطعة من العمالة الوطنية إلى آفاق إنتاجية أرحب ،وأن تصبح أداة فاعلة تسهم في إعادة رسم خريطة توزيع العمل على كافة أنشطة الإنتاج والممل وفق حاجاتها الفعلية، ولدينا في مصر تجربة رائدة . . حين ترك كل العمال المصريين أعمالهم طواعية ودون ضعط في المعسكرات البريطانية في منطقة القناة عام ١٩٥١ فور سماعهم إعلان إلغاء معاهدة ١٩٣٦ ورغم ضنخامة عددهم ضخامة تتفوق على أية أعداد قد تقذف بها القاطعة الجديدة التي نأملها ، فقد استطاعت الحكومة وقتها أن تعيد توزيع هذه العمالة وفي أقل من عشرة أيام حيث استوعبتهم في يسر شديد جميع وحدات الإنتاج العامة والخاصة،

إذا كانت أحوال تلك الأيام تختلف عن أحوال بامنا هذه لوجود متغيرات دولية وعولة امبريالية وإنفراد قوة عالمية واحدة بالعالم تهدده بأنيابها بمغالبها ووجود غياب قيادى عربى مريح ووجود عض حكومات صناعة أجنبية ووجود ضغوط تعاهدات دولية ثنائية وجماعية ووجود حكومات عسكرية ترتدى ثيابا مدنية ، وتحول الجماهير العربية من الديالوج إلى المونولوج حتى أصبح الكل بتكلم ولا أحد يستمع . ، إذا كان الأمر كذلك فإن هذا لايعنى أن نتفرغ لشق الجيوب، ولطم الخدود وأن تحسب أن غاية المراد من رب العباد هو أن ندعو على الأعداء بالويل والثبور حتى بأخذهم الله أخذ قوم عاد وثمود ناسين أن الله لن يست جبيب للداعين إذا لم يكونوا من اللحاهدين والقاعلين!!.

والصهاد بالاقتصاد هو مقنمة الجهاد، والمقاطعة هي الأداة الشديدة التأثير القادرة على غيري العدو على أم رأسه ، وهي تصبب العدو في قليه، في بضائعه، في زرعه وضرعه، في ثقافته ، في جامعاته، في خطوط انتقالاته، في شبكات التصالاته، في صادراته ووارداته ، في تفريغ حافظة نقوده ، في وقف تسلل منهاج حياته إلى مجتمعنا يشيع فينا الانهزامية والضبياع والتشبرذم والشبذوذ والانصلال وكل ماتمويه قواميسه الوشبيعة ، والقاطعة ال أحكمنا سد ثفراتها وأجمعنا عليها أمرنا وجعلناها مسألة شعب وحكومة وإرادة شعبية وإرادة رسمية، نستطيع بذلك أن نسترد بها ثقة العربى في العربي وثقة الشبعب في حكومته ولسوف تدفعنا إلى تمقيق التكامل الاقتصادى والسياسي والاجتماعي العربي المفقود مصوف تنادى أرض الجزيرة الضصبة الثرية بالياه وبالطبيعة في السودان على كثير من الأفراد .. سوف تطلب ليبيا فائش الفنيين العرب ،، سوف تفتح اليمن ذراعيها . . سوف ترجب السعودية بالأشقاء في حقول بترولها وفي صنع تقدمها ، سوف تزدهر الكويت وتزهو بعروبتها قبل بترولها ، سوف يجد العراق بصيصنا للخلاص ، سوف يصب البشرول العربى والمال العربى وكل الثروة العربية الماجرة في الممرى العربي ، سوف يستقيم إعوجاج المتمردين في جنوب السودان ، سوف تصود كل الهوامش العربية إلى قلب الصفحات !

وإذا كانت المقاطعة تعنى أننا سوف نواجه العولة بطغياتها وضراوتها وجها لوجه فإننانعلم أن العولة هي البديل عن الاستحمار القديم والاستعمار التقليدي معا ، وأنها جات خصيصا لاغتيال العرب وعلى دهعات ودون أن تستخدم طلقة رصياص واحدة ، وهي في النهاية سوف تصيبنا بالضربة القاضية أو تقتلنا بالموت السريع والبطىء ، والقاطعة التي ندعو إليها تعنى أن نقباطع كل أسباليب العبولة الظاهرة

والخفية وإذا كانت العولة كما بزعم المتحمسون لها تعنى الدرية الاقتصابية ، فالدرية الاقتصادية ليست هي وحدها التي تكون في التعامل المطلق مم أمريكا وإسرائيل وإذا كانت العولة تعنى أن يصيح العالم كله قرية وإحدة فإن العرب يجب ألا يصبحوا مجرد عبيد وخدم وأدوات وآلات صحاء في تلك القبرية الواحدة الأمريكية الصهبونية ، والمقاطعة تستطيم كذلك أن تكشف التدايس العالى وأن ترتفع بدجم الإنتاج العربى وأن تعوضه عن أي نقص محتمل وأن تتحول به من إنتاج كماليات إلى إنتاج شروربات!!.

والمقاطعة الناجحة تبدأ من البيت ومن الزقاق ومن الحارة ومن القرية ومن المبيئة ومن الثقابة ومن الجمعية والنادي ومن المصنع والشركة ، والزوجة في بيتها تستطيع أن تؤرق مضاجع العدو لو أحكمت قبضتها، والقاطعة تحتاج إلى أنكياء لأن العيو يستطيع أن ينصب شيراكه الخداعية وأن يقدم إلبنا سلعا ومنتجات مجهولة الهوية أو ذات بيانات كاذبة، والقاطعة تحتاج إلى تصفير ديني بنطلق من المساجد والكتائس استجابة لقوله تعالى: "إنما ينهاكم الله عن الذين أأساتلوكم في الدين، وأخسر جسوكم من دياركم وظاهروا على إخراجكم أن تواوهم ومن يشولهم فأولئك هم الطائلون"

والتقليل من أمر المقاطعة هو ضيلال وتضليل لأن اقتصاد أمريكا وإسرائيل وانجلترا مهما كان قويا فإن القاطمة قادرة على شع رأسه ، إذ ماذا يتبقى لأمريكا لو خسرت السوق العربية والاقتصاد العربى وما سوف يجره معه من الاقتصاد الإسلامي خاصة وأن الدول الصناعية والدول المتقدمة الأخرى لاتعتمد في كثير على المنتجات الأمريكية أو الإنجليزية أو الإسرائيلية لأنها في نفس مستوى إنتاج هذا الشالوث الشرير ، وربما أزيد، ولكن الدول العسربية والإسلامية ومعظم دول العالم الشالث هي المستهلك الأكبر لمنتجات هذا الطاغوت خاصة المنتجات الإسرائيلية الثى تأتينا سافرة الهجه حينا ومرتدية أزياء جنسيات أخرى في أكثر الأحيان!! ثم ماذا يتبقى لأمريكا لو خسرت سوق البشرول العربى والمواد الأولية العربية والإسلامية؟ وماذا يتبقى لأمريكا لو فقدت رءوس الأموال العربية التي هاجرت إليها؟ وأو فقدت أماكن تصريف منتجاتها الراكدة والهابطة والموبوءة والتي لامسوق لها أشد سذاجة وبلاهة من السوق العربية؟

ولكن حين نقاطع مقاطعة صبادقة فعالة غير تليفزيونية نريد أن يكتب لها النجاح وأن تحقق أهدافها لابد أن نجيب على هذه التساؤلات التي لاتتقصل عن موضوع المقاطعة في كثير أو قليل:-

١- لماذا يظل الدولار الأمريكي قائلا جاثما

فوق الصدور ويحاول تركيع الرجال؟ ٢- لماذا لابتم سيداد الدبون العربية وشراء القيذاء والدواء وتعيامل الجيام عيات والمدارس

الأجنبية والخاصة والفنادق الكبرى بالدولار؟

٣- إلى متى ببقى الجنبه المسرى كسيف البال متواريا في خجل بعد أن أصبحت قيمته تساوى خُمْس قيمة الدولار؟

 الذا تقوم الولايات المتحدة بتصدير صُولات الجيش الأمريكي المتقاعدين وبعض رجالها من سقط المتاع وفتات الموائد ، ليصبحوا غبراء وجهابذة في مصر والوطن العربى نظير أجور ومرتبات ومخصصات مادية وأدبية تفوق

الضال؟ ه- لماذا لايتحول رجال الأعمال العرب إلى جيش احتياطي المقاطعة فيساعدون على توفير السلم الناقصة ويتوقفون عن إنتاج الكماليات ويعجمون عن استيراد مستلزمات الإنتاج من

أمريكا والدول المشايعة لإسرائيل؟ ٦- هل تقوم القيامة إذا لم نحتس شرابهم

ونأكل طعامهم؟ ٧- هل ندرك وعلى مسجيل المشال أن الله سيمانه وتعالى حين أمرينا في سورة التوية (أن تقعد لهم كل مرصد) فإن القاطعة في هذه اللمظة من هزائنا تصبح هي أهم مرصد؟

 ٨-- عندما لم يكن بيننا ويبن إسرائيل أي نوع من العانقات وحين بقيت عانقاتنا مع الولايات التحدة مقطوعة بضم سنين ، هل متنا عطشا؟ هل تضورنا جوها؟ هل تجربت أبداننا من الشيئاب؟ هل توقف نمو أطفىالنا؟ هل نفسقت ماشيتنا؟ هل اعتل سليمنا؟ هل مأت مريضنا؟

إن المكس هو الذي حدث ، . لم تعرف بلادنا اشتمالا في الأسمار ولم يزدد الحال ركودا ولم يتوحش الدولار ولم يرتد الجنيه المصري مقهورا ولم تنتشر الفواحش ولم تتضاعف معدلات الجريمة ، ولم يصبح أهم الرجال الكبار مرتشين ومدلسين وناهبي بئوك وبائعي سمسرة وتجار جنس وذمم وباعبة ضمائر ولم يكثمر انصراف أولادنا ويناتنا ولم ينتشسر الزواج الكاذب خلف الستائر السوداء ولم ينتقل التعليم من المدارس إلى شقق المدرسين الضاصة ولم تتوار صفات الشهامة والنبل والرجولة وبقية القيم النبيلة وراء الجدران ولم يصبح للشذوذ وإفساد النساء رسل وأنبياء ولم تقم المؤتمرات الدولية لتسويغ نواهي السماء ولم يصبح الاغتصاب هواية واحتراف كل من لايستطيع الباءة ولم ينتشر كل ماهو أكثر من ذلك هونا وهوانا وهولا إلا بعد أن ربطنا أنقسنا في عبجالات قطار أعدائنا السبريع الأهوج وأصبحنا عبيد التقليد والمحاكاة.

تري هل نحن قادرون على وقف زحف رعاة البقر؟ الجواب ببدأ بالقاطعة . . من فضلكم قاطعوهم برا ويحرأ وجوا . . قاطعوهم بالليل والنهار قاطعوهم .. أثابكم الله!!.

#### أحمد أيو السعود





#### مسابقة العدد

- ماهى أول مدينة مصرية تم تحريرها في الضفة الشرقية لقناة السويس يوم السادس من أكتوبر ١٩٧٣ ؟
  - ماهو اسم قائد القوات الجوية أثناء حرب أكتوبر؟
- ماهو اسم أول طيارشهيد استشهد في اليوم الأول لحرب أكتوير الجيدة؟
- في أي يوم استشهد قائد الحرب والسلام الرئيس الراحل أنور السادات؟
- تم تمرير سبيناء بالمرب ثم المفاوضات وتم تحرير طابا بالتحكيم الدولي. ماهو تاريخ صدور قرار التحكيم الدولي بأحقية مصر في أرض طابا
- وماهى مساحة هذا الجزء العزيز من أرض سيناء؟

#### المهانز

- اشتراك في مجلة العمل لمدة سنة أشهر. - مجموعة من الكتب الثقافية للفائزين الثلاثة الأول.

#### نتيجة المسابقة الأخيرة

- ١-- محمود إبراهيم النسوقي
- القاهرة ٣٠٠ شارع محمد رشيد رضا السبع عمارات مصر الجديدة ٢- الدكتور خالد صبري العطار
  - - ١١/ شارع المسن-الدقي "ا-- محمود قوزي
- عُن حلوان حقمارة ٩ عمارات محسر الهليا ججوار مدرسة عبد المنعم رياض الإعدادية

# أكتوبر العظيم . .

## <u> وذكر بيات انتيصار ات لاتنسى!!</u>

نحن الآن نعيش في رحاب الأجواء العطرة . . الليئة بكل ماهو عزيز وجليل . . من الآفاق الجيدة التي خلفتها لنا انتصارات أكتوبر من عام ١٩٧٢ . قال الانتصارات التي تركت لنا صفحات مضيئة أعانت لنا الوجه العربي الناصع . . والأصالة المصرية الضارية في أعصاق تاريخ العضارة الإنسانية . . وجعلتنا نحس مرة أخرى بالعزة والكرامة والانتماء المقيقي لهذه الأرض الطبية .. أرض النبوات والكرامات،

قي مثل هذا البوم منذ تبسعة وعشرين عاما ، ومع نسائم أكتوبر .. المحملة بعطور الأجواء الممدية وفي رحاب النفحات الرمضانية . . كان التاريخ بعد العدة لبدء العد التنازلي لتك المعركة الضائدة التي انطلقت شرارتها الأولى في ظهيرة اليوم السادس من أكتوبر ، ، حيث تقدمت جمافل قوائنا بكل أسلحتها البرية والبحرية والجوية .. تدمر الأهداف التي رصدتها على أرض سيناه ، ، والتي كان العدو يتبجح بأن القنابل الذربة لا تستطيع أن تنال منها ... وأقصد بثلك الأهداف الساتر الترابي الضخم وحبصون خط بارايف المنبعة التي سقطت في أيدي أبطالنا واستسلمت حامياتها المعصنة لتقع في أسر قواتنا المسلحة الباسلة بعد ست ساعات فقط من نجاحها في العبور العظيم للمانع المائي المستحيل . . وهو قتاة السويس،

في مثل هذا اليوم .. الأول من أكتوبر عام ١٩٧٣ كان التاريخ قد بدأ في الاستعداد ليسطر أروع معفمات البطولة والفداء التي بدأت في الساعة الثانية وخمس بقائق من السادس من أكتوبر ١٩٧٣ . . ليثبت للعالم أجمع أن الصريين هم خير أجناد الأرض كما جاء في المديث النبوي الشريف. وأن القوات السلحة المسرية .. هبت بكل ماتمك من قوة وعزيمة ورجال وإيمان . . لتعبر نحو الضغة الشرقية لقناة السويس . . لتحرر أرض سيناء العزيزة من تلك الأقدام الهمجية التي تسللت في غفلة من الزمن ، ، متوهمة أنها تستطيم الاحتفاظ بتلك الأراضي القدسة أو أنها تستطيع كسس الإرادة المسرية ،

لقد أثبتت انتصاراتنا في حرب أكتوير المجيدة أن هذه الأرض هي مقبرة الغزاة والمتدين . . وأن الارادة المسرية لايمكن أن تنكسر مهما بلغت قوى الشر والمدوان من غطرسة ومن قوة . . وأن أبناء هذه الأرض الطبيبة قادرون دائما على الدفاع عنها ... وعلى حياتها من أية هجمة

#### کلهات عاشت

كتب الشاعر خليل مطران بيايم أمير الشعراء أحمد شوقي أميرا للشعر والشعراء في قصيدة نشرت عام ١٩٢٧

> يا باعث المجد القديم بشعره ومجدد العربية العرباء أنت الأمير ومن يكنه بالحجى فله به تيه على الأمراء اليوم عيدك وهو عيد شامل للضاد في متباين الأرجاء

وصداه في البحرين والزوراء عيد به اتحدت قلوب شعويها ولقد تكون كثيرة الأهواء ما السحر إلا شعر أحمداً؛ مالكا منها القياد بلطف الاستهواء يا"مصر" باهي كل مصر بالألي أنجبت من أبنائك العظماء

#### في مصر ينشد من بنيها منشد حكمة العدد

أما أخذ بالقوة . . لا يسترد إلا بالقوة' الزعيم الخاك جمال عبد النامس

ودائما . هنا نلتقى .. بإذن الله

شكونا لكل القصوم إلا رئيسنا نشكو إليك من نقلوا سيوقنا ذهبوا بعيدا يبحث واعن نعوذج ورد عليسهم التسجيار وأمسحيان رأي فأفضل أسواق مصدر لاشك سوقنا في روض الفسرج كسان السسوق ناجسمسا فصحقكالوا قصولا لابليق الثلهم وسيساروا في إفك وصيدقيوا وهميهم استقطبوا رجالا كثيرا حولهم ومحافة عسقسلاء مستصسر أسسدوا إليسهم تصسائح ذهبنا لمجلس العولة نبيخي كسقنا فسبأول قساض قسال قسولا مسفسسرا وثان القصصاة أحسال طعنا للعسلا فحدد جلسان فسروج عن عاداتها رفض توسل التسأجيل بعد عيدنا فنحندث ارتبساك القنصم وتاهت منعنالم فسردوا القسفساة ثم ردوا رئيسسهم فعضب رئيس القعضاة وراح تداولا وداسماع الطاعنين أيدى رغبيسة لسسمساعسه يدون مستكسرات للحكم تم هسمجسزها فسسألغى أهكامسا وعل مستطهسا أناس كستحسرا أفسيروا من حسراته بكي الناس بمسمسا غسريرا كساته في شقها المستعجل هذا ماتم بحثه وشقها الموضوعي منذ ذلك لم تقم فيهم إلى ألشق في الموفس وع أين هو وعيام أربعية واتستعيون جياءت قيوة في نفس ذاك المسوع جيات جيديانان فقدت مصمدر رزقى وكسذلك من مصعى ذهبنا إلى سيسوق المسجسور كساتة ولكن رزقكا لبس فسيبه كسسابق فعيا ريح تجار يمحتاجكون لنقك فقد ديثت أضرار تعنز تداركها رئيس السحوق أصحبح لنا مصعصاديا بدير جسهساز المسوق لا يبسقي سسوي وحستى مسوظفسوه ثم يسلمسوا من إيذائه يخالف قانونا وكما والقرارات التي بقدر قصواعد وقبرارات ليس لهب ومحسك اعتدوه يزيئون له سنوء صنيحت ليخلو الجسو لإهدار أمسوال كشيسرة ومنشاريم تطوير السنوق وهمنينة ويطرحنها بدون مناقصصة قد اختار مقاولا ثمانون مليمونا قدتم اعتمادها ويكاكين الخسيمات أقسام مسزادها وتشهد هذه الأسدوار التي تم هدمها س\_\_\_\_ الرئيس . . لاشك أنت أننا باسميدى لوجمات إلى سموق لجنة وتجسرى تصقيمها في السبوق ثم شستوننا ياسىك مدى بلقىسائك لو أننت لفا بل نزيد علي السادة أشكارا جسسيدة فحصدا ارب العطالين على تعصائه هنيسئسا لقسوم اخستساروك رئيسسهم فييا لبت رئيسسنا يؤيد حسقنا

بمصحد الله نبصدأ شكوانا ونطالع

## رسالة إلى السيد الرئيس

وصلت المجلة هذه الرسالة الشعرية من السيد أحمد أبوضيف إسماعيل من تجار سوق العبور ، يعبر فيها عن المعاناة التي يعانيها تجار سوق العبور في أسلوب شعرى خفيف الظل . . يقول الشاعر :

فكتاه قحالا دتى صار شائع فقد دانت الشكوى فهوسامع لأسواق زعصوا أثها تأتى بالمنافع باقصومنا على رسلكم لاتتبدافيعين لتصميريف إنتياج فيلام أو ميزارع على قسدم وسساق تأتى إليسه البسضسائع قنفوا التجار قبدا يصم السامع وأنشكوا أسواقنا وعلى للال تجنام فيوأ والحق ميسرثي كسسائنه النور سيساطع فلم يستمعوا لهم كبيرا أولم يتنواضيعوا فبالعبال عند فسيضيناننا شيء رائع مصفعاده أنهم لابد أن يتصراحك ليــــمكم فـــــيــــه من له الكل طائم في شبهير مسومنا ليبلاء أليس الصبيح طالم وأرهق الصدواء ، ومن كان عنهم بداقه سوأ وحبيال هذا لم يشفع التجسار أي شافع ورفض هذا الرد ، ومسيد المداقع وغمضب ثانيسة، وللمسرافسسة والدفع مسائع ويقبيسة الجلسسات هددها وللجلسسة راقع ومسرا فسعسات عطلت والجسهب صسار ضسائع بحكم أتى بالفسقسر يعسرفسه من يطالع وزلزاله من عنف ....ه أقض المف ....اجع فسقد حالف التسجسار سسوء الطوالع له قـــائمــة ولم يرفـــعــه أي رافع فيا ترى ينظره القسفساء أم مسار فسائع تؤازرها قصوات لهصبا نجسبوم سصواطع لاقسلاق هذا السيوق فيبالأمسر قيباطع وباعسوا مسالدتهم وينعت ميساكثت جسامع مستنزه لابد أن يأتى إليسه المقساطع من الأسيواق ، بل به القييقيير ناقع يخلص عم من ذا القرار وتجف المدامع أضبير فينهنا المستنهلكون والشجبار والبنائم وأهدر استنقسرارنا وقسانونا به الكل قسانع جــــمم أمــــوال ليكون للصـــيت ذائم ويوهسب بيسسوم مسسار للناس منازع نظامسها لايعطى فسرصة لأي طامع أســـاســـا من القــانون، ولكل رأى قــامع ومسستسشاره القانوني في كل شيء ضالع من الدولة والناس بفيير ميراجع بأمسر مسبساشسر منه ، وهو التسابع بذاته، فيأحدث شكا وكالما لاذع فلم يستنقد منها غنيس الفنادع وفي تجديدها ، الناس حولها يتصارعوا وتشهد بيئتنا التي لوثها بأسوأ المصانع الوقف تسزيف المال دون دوافسع سنرشدها صدقا عسما جدري وألواقع وتراجع قسرارات الجسهسان بشكل واسع فنعسرش مسشسروعها عليسه الكل جسامع للدولة والناس قسسسبد تأتى بالمنافع حمانة بمصر التي استمها في الكون لامع فكنت لهم سندا ولم يتسمسانعسوا فتشكره إذ زال عبنا البواجيم

## Lappy Futh



مع خروج المرأة للعمل وتحملها المسئولية مع الرجل الذي كان يتحمل المسئولية وحده ظهرت مشاكل تواجه طبيعة المرأة هي ميدان العمل منها مشاكل تحديد الأجر ، والإجازات ، وعدد ساعات العمل .. وفي ظل الطالبة

بضرورة مساواة المرأة بالرجل وتدليل المعوقات التى تعوقها عن المشاركة الإيجابية في حياة المجتمع ، صدرت عدة تشريعات في سنوات الثورة أقرت ضمانات جديدة للمرأة العربية العاملة ، وأقرت حقها في إجازة الوضع لمدة • له يوما بأجر يوازي • ٧٪ من أجرها .. ومع

هذه الضماذات الأجتماعية رأت المجلة أن تناقش مشاكل المرأة العاملة مع عدد من النساء العاملات لمحاولة الوصول إلى حلول واقعية لها، لذلك كان هذا التحقيق الدوسول إلى حلول واقعية لها، لذلك كان هذا التحقيق الدوسول إلى حلول واقعية لها، لذلك كان هذا التحقيق

في البداية المحد علية عرض الموقفة بالبش المركزين أن شلطة قابي المورية تبتعد من أن يشلطة قابي سفوات الملضية لم تقل مرشحة واحدة في انتشابات فقاية ممال واحدة في انتشابات فقاية ممال إليان الإطابي - سواها - وإضافت إن رحياتها لا يقبان حتى على الإلاد بالمسواتين ، وإنها تضور المدوراتين ، وإنها تضور

هذه النشات ، وأنه يجب تعميم دور الحصانة في المناطق العصالية ، ويمكن أن تشترك النقابة في المناساة مع الإدارة في رسم حدود المكانيات دار العضمانة بالشكل الذي يتفق مع إمكانيات النشاة العمل .

للحضانة تضم أطفال العاملات في

حب المصار . علاوة المزواج وأثار التحقيق مشكلة أخرى

وهوى أن القانون كفل عالارة الروج في حالة الزواج وفي حالة المولود الجديد ، ولم يكفل القانون مثل هذه العالاية للمسرأة ،، رغم أن المرأة

> وبلغت حالات الهجرة التي وافقت عليها رزارة العمل في الشهر الماضي ٩٠ حالة منها ٥٨ حالة إلى كندا و٢٧ لأستراليا و٧ إلى البرازيل و٧ إلى الولايات للتصوة.

> ق وجه مكتبُّ العمل الدولي الدعوة إلى الجمهورية العربية المتحدة لحضور اجتماعات لجنة خبراء الشرق الأوسط وشمال أفريقينا في موضوع البدو الرحل وتولماينهم الذي سينعقد في جنيف في الفترة من ٦ إلي١٧ أبريل سنة ١٩٩٠-

> فرقة مسرحية عمالية جديدة تكونت لأول مرة بمحافظة الشرقية من عمال للمسانع والمؤسسات بها ، وتضم الفرقة شعبتين التمثيل وأخرى للموسيقى والغناء ، أقامت الفرقة حفلا ساهرا أشرفت عليه منطقة العمل بالشرقية وحضره محافظ الشرقية ..



## تعميم دورالحضانة .. ضرورة

## ♦ إجازة بدون مرتب. لحماية

تتحمل أيضا مسئوليات الحياة مع زوجها وتتعمل مسئولية تربية الابن مثل أبيه ومع هذا لم يساو القانون سنها ويبن زوجها في علاوة الزواج وعسالاوة المولود ،، وهناك بعض المنشأت تعالج الموظفين وأسيرهم .. ولا تعطى نفس هذا الحق لأسسر

إجازة بدون مرتب

تطالب المرأة بإجازة بدون مرتب في الظروف الاجتماعية التي تقتضى ذلك مثل التفرغ لتربية الطفل في العنام الأول من ولادته ، أو مرافقة الزوج في حالة نقله ، بميث لا تتجاوز إجازاتها طوال مدة الغدمة ٤ مرات وتطالب أيضا بأن تمسب هذه الإجازات بدون مسرتب في مسدة المعماش ، وهذا الاقتراح سيضمن مساواتها في ذلك في المؤسسات بزميلاتها في

مشاكل الممرضات أما المكيمة منيرة نيازي فقد تحبث عن مشاكل المرأة في مهنة التمريض ، وأكدت أن أهم مشكلة تواجمه المرضات - بعد دار الصيفسانة – هي قلة عبددهن ، وتطالب بتحبسن مستوى المرضات

السيد المدي

الشدربيني

اجتماعيا ومهنيا حتى تقبل الفتاة على هذه المهنة الإنسانية .. ثم إن العناميلات في منهذة الشميريض محرومات من حق إعانة الغلاء !! اقتراح

وتقترح خبرية محمد عيد الكريم سكرتيرة ، النقابة العامة لعمال السبيج ، بأن تكون دور الحضائة مستعدة لاستقبال الأطفال بعد مدة

 ه يوما من ولادتهم وذلك لأن القانون وضع حدا أدنى لسن الطفل حتى يمكن قبوله في دور المضانة وهي ٢ شهور بينما أعطى القانون إجازة وضبع للأم الماملة - ٥ يوما !!

بدون تعليق

وفي النهاية أكدت المجلة أن إثارة المشاكل التي تعيشها المرأة العاملة وتواجبهها كل بوم تصاول المجلة أن تضم لهما الحلول التي تدور في رأس المرأة العسماملة والزوجة والأم .

وأن المجلة تعرض هذه المشاكل والاقتراحات بدون تعليق وتضعها كما هي أمام المستولين البحث والدراسة وشاهبة مع اقشراب انعقاد مؤتدر المرأة العاملة مجلة العمل أكتوبر ١٩٦٣"

ه تقدم المواطن محمد شحاتة نايل بشكوى خد شركة التأمين الأهلية بالقاهرة تتضمن طلب تعديل أجره ..

• تمكنت الوزارة من إزالة المخالفة بالنسبة لرتب الشاكي حيث كان مرتبه ه جنيهات أساسى + ٧ جنبهات غلاء .. تعدلت إلى هجنيهات أساسي + ٥ .٧ جنيه غلاء ، وذلك طبقا للأمر العسكري رقم ٩٩ لسنة ١٩٥٠ ،

وقد تسلم الشاكي الفروق المستحقة له . ( مجلة العمل يتاير ١٩٦٤م)



محمد السيد عطية عامل بمحالات محمود إبراهيم بطنطا .. يقول إنه يتقاضى أجرا شهريا قدره ٣٧٢ قرشا فهل هذا الأجر هو الذي هنده القانون علما بأنه حاصل على الإعدادية ؟

 ان الأمر المسكري رقم ٩٩ لسنة ١٩٥٠ قد نص في المادة الشالئة على أنه لا يجوز أن يقل الأجر للبالغ من العمر ثمانية عشر عاماعن أثني عشر قرشاً ونصف القرش في اليوم أو ٥ .٣١٣ قرشا في الشهر بما في ذلك إمانة الغلاء .

أمانا نقصت السن عن ١٨ سنة جاز أن ينقص أجره بنسبة نصف القرش في اليوم أو ١٢٥ عليما في الشهر عن كل سنة بحيث لا يقل بأي حال من الأحوال عن عشرة قروش في اليوم أو ٥٥٠ قرشا في الشهر.



### هداء خواطر عامل بعث بها المواطن فرج الشرقاوي بالمسانع العربية

لقد رحلت عن بلدتي وأهلى منذ سنتين وتركت المحلج بعد أن فصلني صاحبه الباشا بتهمة ملفقة ، لأنثى كنت دائما أتذمر وأحرض العمال على المطالبة بحقنا في الحياة ، وفي نفس اليوم فصل خمسة من زملائي العمال أيضا .. إنني الآن أشعر برغية طاغية تسرى في جسمي وشوقا حافزا ملحا لرؤياه .. لأقرأ على مسامعه قرارات يوليو الاشتراكية سنة ١٩٦١ وقرارات أغسطس ١٩٦٢ والقوانين التي تحدد أجور العسال وتشركهم في مجلس الإدارة وفي الأرباح وما نص عليه البثاق من أن العمال لم يصبحوا سلعة في عملية الإنتاج ، وإنما أصبحوا مالكين لعملية الإنتاج ذاتها وشركاء في إدارتها وأرباحها ..

وهيا أخ قرح يجب أن ننسى الإسامة ونتعلم الصفح فكلنا مواطنون ، والعبرة ليست بالقول ولكن بالممل ، العبرة أن يترجم عمالنا المكاسب الضخمة التي حصلوا عليها إلى أعمال .. إلى إنتاج ، ولاداعي إطلاقا التشفى من مواطن مهما كان ماضيه .. لأننا في حاجة إلى كل السواعد لتيني .. لا لتهدم ..

( العمل ديسمير ١٩٦٢ )



#### تضمه أرفف المكتبة من إنتاج الفكر الإنساني . . ويسرني أن أقدم اليوم دراسة عن أجامعة الدول العربية بين المتغيرات الدولية والإقليمية" للأستاذ خالد أحمد عبد الحميد، ونشرتها سلسلة دراسات استراتيجية في سبتمير ٢٠٠١ التي يصدرها المركز الدبلوماسي بدولة الكويت.. وتقم هذه الدراسة في أربعة فصول تناقش نشئة جامعة الدول العربية في القصل الأول ، وتناقش في القصل الثاني للتغيرات الدولية والإقليمية الراهنة ، كما يناقش القصل الثالث نجاهات وإخفاقات جامعة الدول المربية ، أما القصل محمد حسنى السيد

على الرغم من الدور الهام الذي اضطلعت به الجامعة منذ تشأتها في مسارس ١٩٤٥، إلا أن عسام ١٩٩٠ يعد متعطفا خطيرا ليس في تاريخ الجامعة العربية فحسب، وإنما في العالم العبربي أجمع، هيث شهد غزو دولة عربية لجارتها ، وهو الأمر الذي أحدث انقساما بين الدول العربية، وهو ما انعكس على أداء المنظمة، كما شهد عقد التسعينيات متغيرات أخرى إقليمية ودولية أشرزت تحديات يتعبن على الجامعة العربية إيجاد الأليات اللازمة لمواجهتها . . لذلك كانت هذه الدراسة التي تناقش كل هده الأمور ، وسنحاول أن نعرض فيما يلى أهم النقاط التي تطرقت إليها

في فصولها الأربعة. القصل الأول :

نشأة جامعة الدول العربية لايكتفي الباحث في هذا الفصل بالسرد التاريخي لنشأة الجامعة، ولكنه يحلل هذه النشبأة من خيلال استعراض الأوضاع الإقليمية والدولية المساحبة لهذه الفترة، حيث يرى بعض المفكرين أن أحد أسباب إخفاق الجامعة في القيام بمهامها إنما يعود أساسا إلى فترة إنشاء هذه المنظمة، حيث أرادت الدول الكبرى في ذلك الوقت أن يكون النظام العربي -متمثلا في الجامعة-نظاما هشا معرضا للاهتزازات والنكسات، مفتوحا في وجه العدوان، الذي رُشحت للقيام به إســـرائيل عندمـــا زرعت في المنطقة العربية كقنبلة موقوبة مهيأة

وينظرة فاحصصة بالاحظ أن الصامعة لم تنشأ في ظروف وأوضماع عادية، بل كانت هناك ظروف عربية ودولية قائمة ولدت في طلها، وهذه الظروف والأوضاع

كانت لها تأثيرها الواضح في تكييف الوضم القانوني للجامعة ، وفي الأهداف التي نص عليها في مىثاقها .

#### ١-انظروف الدولية المحيطة بنشأة الجامعة: يستعرض المؤلف هذه الظروف

والثى أهمها: أ- ازدباد النشاط الصبيوني في فلسطين مع بداية العرب العالمية

ب-تحسقسيق قسوات دول المحور (ألمانيا وإيطاليا) انتصارات هامة في أوروبا وفي شمال افريقبا واجتياز تلك القوات الحدود المصرية الغربية وماتلي ذلك من وعود دول المحور في أكتوبر ١٩٤٠ بالاعتراف

باستقلال الدول العربية. ج- تصول النظام العالمي من نظام متحدد الأقطاب إلى نظام ثنائي القطبية، حيث كانت يريطانيا وفرنسا تحاولان الاحتفاظ ببعض مظاهر النفوذ والسبطرة في المنطقة العبربينة، بينسا كنانت الولامات المتحدة الأمريكية تستعد لتتولى بنفسها مقاليد السيطرة والهيمنة. د- قيام مؤتمر 'بالتا' بتقسيم

مناطق النفوذ العالى بين الحلفاء المنتصرين على المعور وتشجيم قيام تكتلات أو منظمات إقليمية يتم ربطها مع المنظمات الدولية التي تسيطر عليها القوي الكبري.

 ٣- الأوضاع والظروف العربية: يناقش اللؤلف تحت هذا العنوان عددا من الأوضاع من أهمها:

أالصركات القومية التي انتشرت في عقد الأربعينيات من القرن العشرين ، ب- النضال من أجل استقلال

الدول العربية وارتباط ذلك بالجهود الرامية إلى وحدة العرب منذ عام

.1919 ج- دخول العرب الحرب العالمة

يسرني أن تلتقي -عزيزي القارئ- في هذا الركن الصغير لنستعرض كتابا أو بحثا أو براسة معا

الثانية مكرهين حيث لا ناقة لهم فيها ولا جمل، وإن كان ذلك قد أدى إلى اردهار المركبات الوطنية في البلاد المربية التي كانت على أشدها في مصر والعراق وسوريا د- رغبة فاروق الأول-ملك

ممسر- في تصقيق الوصدة من خلال مشروع الجامعة لتسهيل تحقيق حلمه بإعادة الضلافة وجعل القاهرة عاصمة لها ، على أن يكون هو الطيقة حيث طلب من المؤرخين أن يثبتوا نسبه إلى ذربة النبي (صلى الله عليه وسلم) بالرغم من أصله الألبائي عن طريق أبيه، والقبرنسي عن طريق أمنه ، ومن العبرض الذي يقبدمه المؤلف في الفيصل الأول يتبضح لناجلينا المعوقات التي تسببت في قصبور الجامعة في أداء مهامها النوطة بها منذ نشاتها وحسي الأن، ولايعنى ذلك أن الجامعة قد أخفقت تماما في ثلك المهام ، إنما يمكن القول أنها لم تصل إلى درجة معقولة في ذلك ، وهو مايطرح التساؤل حول مدى استمرارية

المتغيرات الدولية والإقليمية الراهنة ومع بداية الألفية الثالثة. القصل الثاني: المتغيرات الدولية والإقليمية

الجامعة على هذا النصوقي ظل

ويبعدأ الكاتب هذا القسصل بالتعريف بصجم التطورات التى حدثت، وهي ليست بسيطة، ولكنها هائلة ذات تأثير كبير ليس فقط على الدول العربية وجامعتها- إنما على كل دول العبالم، وكيمنا كنائت الظروف الدولية والإقليمية وقت قيام الجامعة مؤثرة بدرجة فعالة في نشأة هذه المنظمة وفي وضعها

الرابع والأخير فيستعرض فيه المؤلف مقترحات تطوير جامعة الدول العربية. القانوني، فانه من المعتقد أن التطورات الصالية على الصبعيد الدولى والإقليمي لها أيضا نفس

أ- المتغيرات الدولية الراهنة يتعرض المؤلف في هذا الفصل للعديد من هذه المتغبرات في العمل

١- التطورات في طبيعة النظام الدولى كتفكك الاتصاد السوفيتي وزواله من الوجود وانهيار الأنظمة الشيوعية في كل أوروبا الشرقية ، مما أدى إلى حدوث خلل جوهري في موازين القوى العالمية، وانفراد المسكر الغربى بقيادة الولايات المتحدة الأمريكية بفرض شروطه ومصالحه ورؤيته على العالم، باعتباره للعسكر المنتصر في

٧- ماشهده العالم مؤخرا من الهيمنة الأمريكية على الحياة السياسية الدولية، مما أدى إلى تهميش كافة القوى الأضرى، والغياب الكامل للتجمعات الإقليمية والدولية بما فيها الأمم المتحدة، التي أصبحت عاجزة عن اتخاذ مواقف مبدئية قد تضائف توجهات الولايات المتحدة التي تملك تفوقا حربيا وتقدما تكنولوجيا غير قابل للمنافسة خلال ريع قرن قادم على

الحرب الباردة،

٣- التورة الهائلة في وسمائل الاتصنال ونقل للعلومنات وسنرعة تداولها عبر الدول ، وماترتب على ذلك من اختصار للزمن والمسافات بين مختلف مناطق العالم. ب- المتغيرات الإقليمية

يعسرض علينا المؤلف بعض المتغيرات الإقليمية التي لها تأثير واضح على الدول العربية .

ويركسر في هذا المجسال على دراسة مصادر التهديد الإقليمية

التسبية للدول العربية، وتمثل أهم يزه المسادر-حسب رؤية المؤلف-استرائيل وتركيا وإبران، بدرجات متفاوتة، وعلى جانب آخر فقد تصباعد سياق التسلح في جنوب غرب أسيا منذ نهاية شهر مايو ١٩٩٨ بين كل من الهند وياكستان اللتين أصبحتا تملكان السلاح النووي ونجاح التجارب التي قامتا يها لاطلاق صواريخ بعيدة المدى تستطيع أن تحمل رؤوسا نووية، ويرى المراقبون أن هذا الحدث في حد ثاته بمثل تطورا استراتيجيا فائق الخطورة على مستقبل الأمن والاستقرار في المطقة العربية، ذلك أنه يقود إلى انتشار الأسلحة النووية بين دول المنطقة التي تقع على مسقربة من الجناح الجنوبي الشبرقي للوطن العربيء والمجاورة لمنطقة الخليج العربي ، ومما يزيد من خطورة هذا التطور استمرار النزاع بين الهند وباكستان حول ولاية (كنشسميس منذ عنام ١٩٤٧ وتصوله إلى صبراع استبراتيجي شديد التعقيد لابيدو له حل في

> المستقبل المنظور. القصل الثالث:

الجامعة العربية ..النجاح والإخفاق يحاول الباحث في هذا القصل إجراء تقييم عام لجامعة الدول العربية في المصالات المختلفة بالنسية لتحقيق الأهداف التي قامت من أجلها ، خناصة أصور الأمن والاقتصاد والعمل العربي الشترك، حيث إنها أهم المجالات للؤثرة في واقع الوطن العسربي، ويستعرض المؤلف مختلف الآرآء لبعض المفكرين بالنسبة لتقييم دور الصامعة ، فالسعض يرى أن الجامعة منذ نشأتها أخفقت في تحقيق أي هيف من أهدافها ، فهي لم تستطم أن تكون حكما عادلا وفاصلا في العديد من الضلافات العربية التي وصلت في كشير من الأحيان إلى درجة التنامر، كما أن الجامعة التي كانت قد أعلنت عن نفسها منظمة عربيبة تستهدف تحسين وتطوير الوضع العربي والنظر في مصالح الدول المربية بصفة عامة، قد تحولت مع الزمن إلى منبر خطابي عاجر عن مسايرة روح العصر

والثورة العلمية والاقتصادية الهائلة

التي يشهدها العالم، والتي تتمحور

في تكتلات سياسية واقتصابية كبيرة بسعى أصحابها الى اشات وجودهم بقوة في الساحة الدولية، وعلى الجانب الأخراء ورغم اقرار أصبحاب هذا الجانب بالأداء غير المرضى للجامعة في بعض المجالات ، إلا أن هؤلاء يؤكدون أن ذلك برجع لقصون المثاق، كما أن ذلك كله لم يمتم من أن جهدا قد بذل وإنجازات قد تصققت، وإذا كانت هذه الإنجازات لم تصل إلى مستوى طموح الجماهير العربية، فان ذلك مناسيمند به ادارات الحكوميات والقبيادات العربية، فالعبرة في النجاح أو الإخفاق إنما تعمود في الصالتين لدى إيجابية إرادات الدول الأعضماء قبل أي شيء أخر ، ويؤكد أصحاب هذا الرآي أن التقييم الموضوعي لأداء الصامعة يجب ألا ينطلق من التحليل الشكلي القانوني للميثاق على حسباب تحليل المبارسيات السلوكية الجامعة، ويضرب هؤلاء مثلا بقاعدة الإجماع في التصويت، فيفي بعض المنالات لم تأغيث الجامعة بهذه القاعدة، واتخذت بعض القبرارات رغم مبعبارضية بعض الأعضاء، وعلى سبيل المثال نقل مقر الجامعة إلى تونس عام ١٩٧٩ ، وفي مسجسال تسسوية النزاعات سلميا في إطار الجامعة استطاعت المنظمية أن تتشخطي القيود القانونية المفروضة على الميشاق في بعض الصالات، كما استطاعت أن توجد بعض الآليات التي تكفل دور الجامعة في هذا

الكريتية عام ١٩٦١ . ويصيل بثا البصيادث إلى استعراض أسباب إخفاق الجامعة والتي تتلخص أهمها فيما يلي:-١- غياب الإرادة السياسية لدى

الصدد، كما حدث في تدخل الأمين

العام في تسوية الأزمة العراقية

الدول العربية. ٢- الشلافات العربية العربية ، والتى ترجم أسكاسكا إلى

التناقضات الحقيقية بين مصالح كل دولة على حدة، وكذلك الصراع حول القيادة في النظام العربي، ٣- قضية التمويل، حيث يعتبر وفاء الدول الأعضاء بتسحيد أنصبتهم في ميزانية المنظمة التي ينتمون إليها من معايير قياس قوة

انتماء الأعضاء لها وقدرة المؤسسة

على الاستمرار ، وفي حالة الحامعة العربية فنسبة السداد في حدود ٦٤/ فقط.

 3- عدم تمتم الجامعة بأي سلطات تمكنها من بسط سيطرتها

وفرض تومىياتها ، تطوير جامعة الدول العربية

بعد أن استعرض الناءث التغيرات الدولية والإقليمية، ويعد أن ناقش تقييم دور الجامعة الذي كنشف عن قنصبور واضبع من جانبها في القيام بمهامها وتحقيق أهدافها ، يمثل بنا المؤلف إلى حقيقتين أساسيتين

الأولى: أنه لاغنى عن الجامعة، فالبديل الوجيد هو الإيقاء عليها بصورتها الراهنة، كوعاء لتنسبق العمل العربى الششرك في وقت تمتاح فجه العول إلى التنسيق الكامل والمتكامل لمواجهة التحديات الناتجة عن المشغيرات الدولية

والإقليمية الراهنة. الثانية: أنه للإبقاء على الجامعة لابد من تطويرها لتفعيل أدائها ، وذلك يتطلب تعديل الميثاق الصالي ليكون أكثر تجاوبا مع معطيات أن تكون عليها الآن.

د. محمد أبو مضاوى

العصر الذي نعيشه .

القصل الرابع:

الثقافية والأوضاع السياسية والاقتصادية المربية ، ولن بتأتي نجاح جامعة الدول العربية كمنظمة إقليمية إلا في حالة تطويرها ، وهذا التطوير يجب أن يمس جوانب كثيرة في المنظمة، بداية من الميثاق الذي يرى الكثير ضرورة تعديله، ومرورا بتعديل بعض الموانب الأخرى مثل قاعدة الإجماع، وتطوير علاقة الجامعة بالمنظمات المتقصصة والمحالس الاقليمية والاتصابات المهنية والشعبية، علاوة على تطوير آلية انعقاد القمة العربية ، وانتهاء بإنشاء محكمة العدل العربية التي يراها البعض من أهم الأليبات التي يجب أن تكون في إطار الجامعة ... ويستعرض المؤلف كل هذه الجوانب لتوضيح واقعها المالي ، مع بيان الأسيباب التي تدعو لتحديل هذا الواقع ، واقتراجات الباحثين والمفكرين حول الصورة التي ينبغي

ويوضّح الباحث أنّ العبرب في حـاجـة إلى منظمـة تصل إلى

ماوصلت إليه المجموعة الأوروبية، مع

الأخذ في الاعتبار الظروف والقيم

قرية راهي الكلراهى

تتقدم بخالص التهنئة إلى السيد الوزير أصدعبداللم اللبثي محافظ البحيرة وشعب البحيرة الكريم بمناسبة العبدالقوس رئيس مجلس الإدارة تانب رئيس مجلس الإدارة

د. راضي أبو مضاوي

مهلمم - الكمات أقراح ومؤتمرات - كالهاريات - حمام سياحة - ألعاب أطفال

كَشْرَ النَّمَارُ - كَهُلُو - ٢ طَرَيْقُ إِسْكَلْمَرِيَّةَ التَّاهُرِةَ الزَّيَاهِيِ تَصْا7/14/15 - \$ 777£77 / 471

WEB SITE: WWW.RADYVILLAGE.COM E-MAIL: MOHAMED @ RADYVILLAGE.COM

नित्रका 🚁 FRESH क्षेत्रकारियाचित्रकार क्षेत्रकार का क्षेत्रकार क्षेत्रकार का क्षेत्रकार क्षेत्रकार क्षेत्रकार क्षेत्रकार का क्षेत्रकार क्षेत्रकार क्षेत्रकार का क्षेत्रकार का क्षेत्रकार का क्षेत्रकार का क्षेत्रकार का का क्षेत्रकार का क्षेत्रकार का क्षेत्रकार का क्षेत्रकार का क्ष (فارمفریش) تتقدم بالتهنئة إلى السيد

الهندس أحهد الليثى محاهظ البحيرة

يمناسبة العيد القومي للمحافظة

مع تحيات ، رئيس مجلس الإدارة أ.شريف بولس- د. هالة ألفي الصري

# أخبـــار النقابات





## نى انتتاج الندوة العربية للعولة وانعكاساتها على سوق العِمل:

# ورة تشجيع المنتج المحلى العربي واستثمار الأموال العربية في الدول العربية

أعلن التقابى أهمد العساوي وزير القوى العاملة والهجرة أن الرئيس مبارك متمسك بالبعد الاجتماعي في مسيرة الإمسلاح الاقتصادي وأن الحكومة تضع في مقدمة اهتماماتها ألا يضمار عامل من جراء تطبيق برامج الإمسلاح الاقتصادي التي يجري تنفيذها حاليا.

جاء ذلك غلال الكلمة التي ألقاها سيادته في الندوة العربية للعبهلة وانعكاسباتهما على سبوق العمل التي نظمها الاتحاد العربي لعمال التعليم والطباعة والإعلام بالاشتراك مع مؤسسة فردريش إيبسرت الألمانية وشسارك فيسها الاتحادات المهنية العربية للتعليم والبلديات والمسسارف والنقل والميكانيكا وشهدها النقابي السيد راشد رئيس الاتجاد العام للعمال ووكيل مجلس الشعب وعدد من القيادات العمالية المصرية والعربية واستمرت أربعة أيام .

وأضاف السيد الوزير ، أن التجربة المصرية أثبتت خلال مراحلها السابقة تجاحها بسيب مشاركة المنظمات العمالية وكافة القوى السياسية والتنفيذية في

وأشسار سسيادته إلى ضبرورة تشبجيع المنتج المحلى العربى والبحث عن كيفية خلق مقومات



العماوى وراشد يتوسطان وطنى ويدور وقيلة وعبدالعال

أساسية لمواجهة التحديات العالمية عن طريق إيجاد عناصر قادرة على المنافسة في الأسواق العالمية وتشجيم التبادل التجارى بين الدول العربية والاستثمارات بحيث لاتستشمر الأموال العربية إلا في الدول العربية وضرورة عم الكيانات الاقتصادية الضعيفة بهذه الدول.

قال النقابي السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال في كلمته ، إن التسجيرية للمسترية للإمسالاح الاقتصادي راعت البعد الاجتماعي وأن الخصخصة لها إيجابيات يجرى تدعيمها ولها سلبيات يتم تفطيسها من خلال الصواربين العمال والحكومة .

وأضساف رئيس الاتحساد أن التنظيم النقابي شارك مم أطراف الإنتاج في صياغة مشروع قانون العمل الموحد الذي سبيناقشه مــجلس الشبعب مع بداية دورته البرلمانية الجديدة وسيضع مصر ضمن الدول المتقدمة في مجال علاقات العمل .

وتصدث النقابى مصمد وطنى عوش الأمين العام للإتحاد العربي لعمال التعليم والطباعة والإعلام والشيرف على الندوة ، نطالب بضرورة أن تقوم المنظمات العمالية العربية بشهيشة المناخ بما يوفر الإمكانيات المالية والبشرية لمواجهة تصديات العبولة ولكي تلعب دورا

رئيسيا في صياغة ميثاق اجتماعي عربى شامل لمواجهة كافة التحديات الدولية حتى لا تقع الدول العربية تحت ما يسمى بالبعد الاجتماعي من قبل منظمة التجارة العالمية ،

وتحدث في الندوة النقابي فشمي عبد المال رئيس الثقابة العامة للصحافة والإعلام ورئيس المجلس المركزي للاتصاد العربى للتعليم وصالح يدور الأمين العام المساعد للاتصاد الدولى للعسال العبرب ومسالح قلية الأمين العام للاتصاد العربى للمصارف والتجارة ، ويشبيس الشبريف الأمين العبام للاتصاد العربي لممال النقل .

## وأتمر الاتماد الدولى للنطل بكندا يرشح رئيس قابة السكة الصديد مهشلا للقارة الإفريقية

تلبية للدعوة الموجهة من الاتحاد دولي لعمال النقل شبارك وقد من القابة العامة للعاملين بالسكة المديد في أعمال المؤتمر الذي عقد ني الشهر الماضي بكندا ، ورأس الوقد النقابي فاروق نصار رئيس النقابة العامة للسكة الحديد.

وصدح النقابي رئيس الوفد بعد حضوره المؤتمر الذي استمر ١٢ يوما أن المؤتمر عقد في ظل ظروف صعبة تواجه الحركة النقابية العالمية لاسيما عمال النقل بمختلف فشاتها وقطاعاتها خاصة بعد أحداث الحادي عشر من سيتمير والتى ألقت بظلالها الكثيبة والسلبية على عبمال النقل وجعلت منهم ضممايا وقد أضرز هذا الوضع المتردى ركودا اقتصاديا رهيبا أصاب الاقتصاد العالمي ،

وأضاف أن هذا المؤتسر شارك

#### أول جمعية عنمومية في الدورة النقايية الجديدة تقيحها النشابة السامة للبسترول

مضر النقابي أحمد العماوي وزير القوى العباملة والهسجسرة والمهتدس سسامج فسهسمى وزير البتزول والنقابي السبيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال ووكيل مجلس الشعب ورؤساء الشركات القابضة وجميع رؤساء شركات البترول الجمعية العمومية التي من المقرر عبقيدها بالأمس (٢٠) سبتمبر) بدار الدفاع الدوي بمدينة نصر وصرح الثقابي قوزي عبد البارى رئيس النقابة بأن الصميعية سيوف تناقش ما تم تحقيقه من توصيات الجمعيات العمومية السابقة .. وتقرير نشاط التقاية العامة وميزانيات عامي S . Ye. 1-Y. . .



فاروق نصار

فيه ١١٠٢ قيادة تقابية عمالية يمثلون ٣٠٧ منظمات نقابية في كافة قطاعات النقل وينتمون إلى ٩١ دولة ، ويعتبر الاتحاد الدولي لعمال النقل لن أكبر الاتمارات الدولية حيث تبلغ عضويته ٤ ملايين و٠٠٠ ألف عنضنو بمثلون ٥٠٠

منظمات نقاسة من ١٣٧ دولة وقد تقرر في هذا اللؤتمر إبراج اللغة العربيبة لأول مرة ضمن اللفات الرسمية العاملة بالاتصاد الدولى كخطوة أولى يتم بعجماتواسيس معدات الترجمة ، وقال النقابي فاروق نصار ، في

بداية إلقائى كلمة الوفد المصري أمام المؤتمر طلبت تعليق عضبوية الوقد الإسرائيلي لما تقوم به بلاده من عمليات نازية في الأراضي الفلسطينية وناشدت الدول الكبرى أن تلعب دورا أكثر تأثيرا لمل مشكلة الشرق الأوسط وتحرير الأراضى القلسطينية وإعلان الدولة الفلسطينية على حدود الرابع من يونيو ١٩٦٧,

وفي نهاية المؤتمر تم انتخابي مسئولا للجنة الإقليمية الأفريقية ممثلا للقارة الافريقية.



حمد السعيدالتجاس

 امين صندوق النقابة العامة للخدمات الصحية انائب رئيس الاتحساد المحلى لعمال محافظة كفر الشيخ ورئيس اتجاد شباب وعمال

المحافظة ه عنصب المجلس الحلي بكفر الشيخ ووكيل لجنة القوي العاملة بالمجلس

هرئيس اللجنة النقابية للعاملين بالخدمات الصحية بكفر الشبخ

 بدأ حياته التقابية عضوا بمجلس إدارة اللجئة النقابية عام ١٤

• أعييد انتشابه غيام ١٩٧١ عضوا بمجلس الإدارة وأنتسخب عنام ١٩٧٦ رئيسسا

للجنة النقابية وأعيد انتخابه رئيسا الجنة

النقابية عام ١٩٧٩ • أنتخب رئيسا للجنة النقابية طوال الدورات النقابية حتى

وفي عام ١٩٨٧ انتبخب أمينا للصندوق بالنقابة العامة للخدمات الصحية

 أنشا صندوق زمالة للعاملين يصبرف ٤٠٠ جنيه في جالة خروج المضنو للمعاش و٥٠٠٥ جنيه في حالة وفاة العيضس ق١٠٠ جنيه للعصليات الجراحية.

وأقام جمعية إسكان للأعضباء تمكن من الانتفاع بها حبتي الآن ١٠٠ عضو

 أنشا صندوق تكافل العاملين يُصِيرِفِ أَجِيرِه شيهريا في حالتي المعاش والوفاة.

## سريان لاثمة هوافز العاملين بالصرف المحم بالقاهرة على العاملين بسالعرف الصعى بالإمكندرية

وافق الدكتور عاطف عبيد رئيس الوزراء على سريان نظام الصوافر المادية المطبقة بالهبئة العامة لمرفق المسرف المسحى للقاهرة الكبرى على العاملين بالهيئة العامة للمسرف الصحى بالأسكندرية نظرا للتماثل في طبيعة عمل الهيئةلرفق الصرف الصحى بالقاهرة والإسكندرية والعاملين بها ويرقع معدلات الأداء ويراعى الانسسجام والتوازن بين جميع شاغلى الوظائف بالهيئة .

صبرح بذلك النقابي محمد مرمسي رئيس النقابة العامة للمرافق ووكيل مجلس الشوري ، وأضاف أن العاملين بهيئة الصرف الصحى بالإسكندرية يقدرون للسيد رئيس الوزراء قسراره الكريم بسسريان تطبيق نظام الحوافز عليهم أسوة بإذوائهم بهيئة الصرف الصحى بالقاهرة الكبرى وأضاف بالأصالة



عن نفسى وبالنيابة عن أعضاء

مجلس إدارة النقابة العامة للمرافق وهي المستبولة تقبابينا عن قطاع الرافق العنامية على منستنوي الجمهورية نتقدم إلى السيد رئيس الوزراء بالشكر كل الشكر مع جبزيل العطاء مقدرين عنزمه الصادق وحكمته البالغة .

# اللجنة النقابية للعاملين بالشـئـون الصـحـيـة بمحافظة البحيرة



د. عاطف عبيد

أحمد العماوي



أحمد الليثي

#### مناسبة

## أعياد اكتوبر الجيدة والعيد القومي لحافظة البحيرة

تتقدم بأسمى آيات التهاني إلى شعب البحيرة الكريم وإلى السيد الهندس أح**مد الليشي** محافظ البحيرة وتتوجه بالشكر ونداء ورجاء إلى السادة الدكتور/ع**اطف عبيك** رئيس مجلس الوزراء

الأستاذ /أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة

الأستاذ /السيك واشك رئيس الانتحاد العام لعمال مصر

بالشكر للسيد الدكتور / روزير الصحة لاستجابته لمطالب العاملين بالحقل الصحى وينداء ورجاء بسرعة تمويل القرارات الوزارية الخاصة بالعاملين مثل القرار رقم ٩٧/١٩٥ الخاص بالمراقبين الصحيين، والقرار رقم/١٩/١٤ الخاص بالتمريض، والقرار رقم ٩٦/٤٨ الخاص بالمعامل.

وإذ نرفع هذا الرجاء والثناء نرجو من الله عز وجل تحقيق ذلك بفضل جهودكم العظيمة من أجل أكثر من ثلاثين ألفا من العاملين بالبحيرة نشئهم اللجنة، يعملون هي أهم وأقدس ميدان للقضاء على المرض والعفاظ على أغلى ثروة تمتككما مصربا العبيبة وهي الثروة البشرية وهذه المطالب تعد أمنية

لهم يأملون تحقيقها في ظل زعامة ابن مصر البار الرئيس



السيد راشد

## محمد حسنى مبارك

الأمين العام **محمود سازمة الدسونسي** 

أمين الصندوق سامى رمضان مسودة



نائب الرئيس محمد عبده عبد الواحد



على عامر عيسى

الأعضاء

ياسين عبد السلام عبد الله - مديحة بسيونى أبو شعرة - شهمى غنيم النعناعى- محاسل إبراهيم سليم هوزى خليل الشيخ - أحمد خليفة غزلان - معمد الشرنوبي بسيونى - العسينى جاد العمروسى - جمال عبد العزيز معيى الدين عبد السلام خضر - سعيد عبد الروف الشريف - رمضان حسن محروس - شعبان أبو الغير خير الله معمد أنصارى حسانين الريس - سعد فهمى تكتك - معمد السعيد أمين - معمد معمد عبد السلام برغش









م أحمد الليثي م. محمد عبدانطيم الرئيس محمد حستى مبارك







#### النقابة الفرعية لعمال الزراعة والرىوالثروة المائية بالبحيرة ولجانها النقائية

تتقدم النقابة الفرعية لعمال الزراعة والرى والثروة المائية ولجانها النقابية بمحافظة البحيرة برئاسة السيد يونس أنور البلحى عضو المجلس المحلى للمحافظة وبمباركة من السيد الهندس محمد عبد الحليم أحمد رئيس النقابة العامة بالتهنئة للسيد الهندس أحمد الليثي محاهظ البحيرة والسيد الهندس أحمد عتمان أمين عام الحزب الوطني ورئيس المجلس الشعبي المحلي بالحافظة والسبد اللهاء مدير أمن البحيرة والأستاذ محمد قاللا وكيل وزارة القوى العاملة بالمحافظة والسيد عباء النعم التهامي مدير عام منطقة القوى العاملة بكفر الدوار بالعباء القومي للمحافظة والنقابة الضرعية ولجانها النقابية بالمحافظة يعاهدون الله على بذل الجهد والعرق من أجل

زيادة الإنتاج والعمل من أجل صالح العمل والعمال تحت رعاية السيد الرئيس محمل حسني المارك

أمين الصندوق سامي محمد رزق رئيس اللجنة النقابية بونس أنور البلحي

رئيس النقابة العامة ممحمد عبد الحليم أحمد

### اللجنة النقابية للعاملين بشركة الحرير الصناعي كفرالدوار - بحيرة

تتقدم بخالص التهائي للسيد المندس أحمد اللبثي محافظ البحيرة وإلي جميع القيادات التنفيذية والشعبية السياسية

بمناسبة العيد القومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى الاستناذ أحمد العماوي وزير القوى الماملة

الأستاذ على صالح رئيس مجلس إدارة الشركة وتشكره علي حسن معاملته للجئة النقابية وتتمني لسيادته كل التوفيق

الاستاد محمد قايد حسانين

وكيل وزارة القوي العاملة بالبحيرة

الأستاذ عبد المنعم التهامي مدير عام النطقة

مع تحيات رئيس اللجنة النقابية وجميع اعضائها الشركة السداسية للبسكويت والصناعات الغذائية كاريمو

بكفر الدوار

تتقدم بخالص التهنئة إلى السيد الوزير

محافظ البحيرة

والأستاذ وكيل وزارة القوى العاملة بالبحيرة والأستاذ عبدالنعم التهامي مديرعام منطقة قوى عاملة كفر الدوار

بمناسبة

## العيد القومي لحافظة البحيرة

كيله ٢٢ طريق إسكتدرية القاهرة الزراعي-كفر الدوار تليفون : المسانع والإدارة : ٤٥/٢١٣١٩٠



كرامته وللشعوب العربية وحدتها

النقابية بالتهنئة الى الشعب المصرى العظيم وإلى نسر النسور

صاحب الضربة الجوية الأولى السيد الرئيس

محمد حسني ميارك

وإلى أبطال جيشنا الباسل

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة أحمد العماوي

وزير القوى العاملة والهجرة السيك واشك

رئيس انتعاد عمال مصر

محمد هلال الشرقاوي رئيس التقاية العامة

رئيس اللجنة

م/طلعت عبد المنعم

الأمن العام

عادل العمدة

ناثبا الرثيس

فؤاد على فؤاد-أشرف فهمي

أمين الصندوق

أحمد فتحى حسنان

مكرتمر اللجنة الاجتماعية

سعندأته الثور

## اللجنة النقابية للعاملين بفندق سوفيتل سفنكس باله

بمناسبة الاحتفال بالذكري التاسعة والعشرين على انتصارات أكتوب العظيمة والتى أعادت للإنسان المصرى

م. طنعت عبدالمنعم وعرتها يتقدم مجلس إدارة اللجنة



عادل العمدة



فزاد على فزاد



أشرف قهمى



أحمد فتحي



م الأمين العام

تادرانسويفي

سكرتبر اللجنة الرباضية

عبدالجليلسيد

سعيد أبو النور



## اللجنة النقائية للعاملين بالصناعات الفذائية

#### شعبة المخابز - محافظة البحيرة

خميس محمود أبوكيلة

السيد نوفل

سعد محمد أحمد عمارة

يسرمجلس إدارة اللجئة أن

تتقدم بأسمى آيات التهانى إلى السيد المندس

أحمدالليثي

مجافظ البجيرة

وإلى شعب البحيرة بمناسبة

### العيدالقومي للمحافظة

كما يسعدها أن تتقدم بالتهنئة لكل من الأستاذ

محمد قائد أحمد

وكيل وزارة القوى العاملة بالبحيرة والسيد الهتدس

ايراهيممنيسي

وكيل وزارة التموين والأستاذ أحمدالزرقا

مدير مكتب تشفيل ورعاية عمال المخابز

وجميع القيادات الشعبية والتنفيذية بالمحافظة

رئيس اللجنة خميس محمود أبو كيلة

الأمين العام

أمين الصندوق سعد محمد أحمد عمارة

السيدنوفل





# شركة الحناوي للدخان والمعسل

نبيل الحناوي

دمنهور البحيرة

يسعد إدارة الشركة والعاملين بها أن تهنئ السيد المهندس

أحمسك الليثسي

محافظ البحيرة

والى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتتفيذية وشعب البحيرة الكريم

بمناسية

# العيد القومي للمحافظة

## نموذج مشرف للقطاع الخاص الصناعي

• رفع الأجور بنسبة ٢٥٪ مقابل زيادة الإنتاج بنسبة ٢٠٪.

ه زيارة الثنجة السنوية المُقدمة للعاملين من ٤٠ يوما الى ٨٠ يوما هى السنة . ه المبادرة بمنح العاملين نسبة الـ ٢٠٥٪ التي تقررت للعاملين بالحكومة والقطاع العام هي ١٩٨٨/٧/١ وعلاوة

الره(\* التّي تقرّرت اعتبارا من ١٩٨٩/٧/) • منح العاملين جميع العلاوات الدورية والاجتماعية التي تقررت للحكومة والقطاع العام حتى عام ٢٠٠٠ • التوسع في تقديم الخدمات العمالية في كافة المجالات الرياضية والثقافية والاجتماعية

مع تحيات ..

نبيلاالحناوي

#### اللجنة النقابية للعاملين ببريد البحيرة

تتقدم بخالص التهنئة للسيد الرئيس

## محمد حسني مبارك

وشعب مصرالعظيم بمناسبة

### انتصارات أكتوبر المجيدة

كما تتقدم للسيد المهندس

#### أحمدالليثي

محافظ البحيرة

وشعب البحيرة الكريم بخالص التهنئة بمناسبة

## عيدالحافظةالقومي

رئيس نقابة بريد البحيرة

حسنى محمد زهران

#### شركة قريطم للصناعات الغذائية المصمودي للبسكويت -كفرالدوار



تتقدم بخالص التهنئة إلى السيد الوزير

#### أحمد عبدالمنعم الليثي

محافظ البحيرة

والسيد الأستاذ **مجمل قايد**وكيل مديرية القوى العاملة والهجرة
والأستاذ ع**بد المنعم التهامي**مدير عام منطقة القوى العاملة بكفر الدوار

#### العيدالقومي للمحافظة

مع تحيات رئيس مجلس إدارة شركة قر بطم

### الجمعية التعاونية الإنتاجية لنقل البضائع

بالسيارات اجافظة البحيرة تهنئ شعب البحيرة الكريم

بالعيد القومي للمحافظة

وتتمنى له دوام الرقى والازدهار في ظل القيادة الحكيمة

للسيد الرئيس

#### معمد حسنی مبارك

رئيس مجلس الإدارة حمدي محمد المكاتوش

رئيس اللجنة التنفيذية مدير عام الجمعية محمود حنفى الجمل محمود عبد الله الغولي

#### مصنع الطحان للمواسير الأسمنتية عبد الله حافظ الفولى وشركاه

يتقدم المصنع بأسمى آيات التهنئة للمهندس أحهد الليث

محافظ السحب ة

والى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتتفيذية وإلى شعب البحيرة العظيم فمناسبة

#### العيد القومى للمحافظة

وتهنئة خاصة لابن مصر البار السيد الرئيس

#### محمد حسنی مبارك

مديرالمستع

محاسب عبد الله حافظ الخولى

#### حناكلس للصناعات الغذائبة

أيه المطامير -محافظة البحيرة

تتقدم بأسمى آيات التهاني إلى السيد المهندس أحميداللبث

محافظ البحيرة

وإلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بمناسبة

العبدالقومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

محمد قائيك حسانين وكيل وزارة القوى العاملة بمحافظة البحيرة على مسعود اللمعي مدير مكتب عمل أبو المطامير

والشركة تنتج الزبيب الفاخر وقمر الدين ولطائف المانجو ولطائف الجوافة والمشمس والتين المجفف وجميع أنواع المريات

مع تصات مهندس امحمد عوض إبراهيم الديجوى

جناكليس أبو المطامير-بحيرةت: ١٢/٧٣٤٢٩٩١·

#### شيكة الأمير للصناعات الغذائية

(بسكونت الأمير)

محاسب مؤمن على محمد على وشركاه قلعة الصناعة الصرية وفخرها والرائدة في محال الإنتاج عالى الجودة من البسكويت والخبوزات

يسعدنا أن نغتنم فرصة

#### العيد القومي لحافظة البحيرة

ونتقدم بأسمى آيات التهاني للسيد الهندس/أحمد عبد المنعم الليثي محافظ البحيرة واللواء محبى اللطن الغمرى رئيس مركز أبو الطامير

والسيد الأستاذ/ مُعَمَّدُ قَائدُ أَحْمَدُ حَسَانَانَ وكيل الوزارة مدير مديرية القوى العاملة والهجرة والسيد الأستاذ على مسعود اللمعى مدير مكتب عمل أبو الطامير ونتمئى لشعب البحيرة كل تقدم وأزدهارفي ظل قيادة الرئيس

#### محمد حسني مبارك

الإدارة والمصنع القرية السادسة -شمال التحرير-أبو المطامير -: / · VAY3 - Y · VAY3 \ 03 - - Y · YAY3 \ 03 -

#### قرية الأسيد للسياحة

الكيلو ٥٩ طريق اسكندرية -القاهرة الصحراوي أبو المطامير -بحيرة تهثئ السيد المتدس أحمد عبدالنعم الليثي محافظ البحيرة

والسيد الأستاذ/محمد قائد أحمد حسانين وكيل وزارة القوى العاملة بالبحيرة

والسيد الأستاذ على مسعود اللمعي مدير مكتب عمل أبو المطامير

وشعب البحيرة بمناسبة العيدالقومي للمحافظة

#### مع تمنياتنا بدوام التوهيق تحت قيادة الرئيس

#### محمد حسني ميارك

وترحب القرية بالسادة الزائرين طوال أيام الأسبوع لقضاء أسعد الأوقات بين حديقة الحيوان المفتوحة وعروض الأسود وتناول أشهى المأكولات من لحوم النعام والفزلان وجميع أنواع الأسماك بأسعار لاتقل النافسة وفي متناول الجميع مع تحيات رئيس مجلس الإدارة السمان متصور السمان

## شركة الهندس لتجارة وصناعة الكيماويات الحديثة

مهندس معمد محمود أبو الخير وشركاه أبو الطامير - بحيرة تتقدم بخالص التهنئة للسيد

المهندس أحمد الليثى محافظ البحيرة

والسيد محمد قابد أحمد حسانين وكيل وزارة القوى العاملة بالبحيرة

واللواء محلي اللدن الغمري رئيس مركز أبو المطامير

وانسيد كبد المنعم التهامي مدير عام منطقة عمل كفر الدوار والسيد على اللهعي مدير مكتب العمل أبو المطامير

ولشعب البحيرة العظيم بمناسبة العيد القومي لحافظة البحيرة

مع خالص تحيات المهندس محمد محمود أبو الخيرة

# شركة النوبارية لإنتاج البذور (نوباسيد)

شركة مساهمة مصرية

ك ٧٥ طريق الإسكندرية القاهرة الصحراوي-مكتب بريد جناكليس-بحيرة

#### يسعدها أن تهنئ بالعيد القومي للمحافظة

السيد المندس/أحمد عبد المنعم الليثى محسافظ البحيسيرة السيد الأستاذ /محمد قايد أحمد حسائين وكيل وزارة القوى المساملة السيد الأستاذ /عبد المنعم التهسامي مدير عام منطقة كفر الدوار السيد الأستاذ/علسي مسعود اللمعي مدير مكتب عمل أبو المطامير

ه شركة نوباسيد هي كبري شركات التقاوى هي الشرق الأوسط وهي شركة متخصصة هي إنتاج
 تقاوى محاصيل الخضر ومحاصيل الحقل والنباتات الطبية والعطرية ونباتات الزينة وكذلك
 الأعلاف الخضراء - ونمتلك الشركة مساحة ٢٠٠٠ هدان من الأراضي الزراعية وأراضي البناء مسجلة جميعها بالشهر العقاري ، علاوة على أراضي مقتناه بغرض البيع أو الإيجار بمساحات تتراوح بين ١٠١٠ هدان ويخدم هذه المساحات شبكة صرف مغطى وسطحي وشبكة ري تصلح لتنفيذ جميع أنواع الري المتطور علاوة على الري بالغمر.

• تفظى منتجات الشركة حوالي٠٦٪ من احتياجات مصر بالإضافة الى تصدير كميات كبيرة من التقاوى إلى الدول العربية. من منتحات الشركة

من منتجات الشركة البطيخ جيزة ا والكوسة الاسكندراني والخيار بيتا أثما والكانتلوب والخس والطماطم (هجين اسكندراني ٢٣، ٦٥) وطماطم كاسيل روك والفلفل بأنواعه والباذنجان واللوبيا والفاصوليا

والبسلة والبصل صنف جيزة ٢٠والثوم الصينى والبرسيم المسقاوى والحجازى ، والنباتات العطرية والطبية والجوار و هو علف حيوانى عالى القيمة الفذئية قليل التكلفة

كما تنتج الشركة

كميات كبيرة من تقاوى القمح بأصنافه المختلفة وكذلك الذرة.

نمتلك محطة حديثة لإعداد وغريلة البذور ومعاملتها وتعبئتها سواء للشركة أو للفير ولدى
 الشركة محطة بحوث لتربية النباتات لتقييم السلالات والأصناف الهجن لاختيار أفضلها
 يشرف عليها متخصصون من الجامعات المصرية ووزارة الزراعة.

تقوم الشركة بيناء وإعداد معمل لزراعة الأنسجة لاستنباط أجود أصناف الخضر والفاكهة
 من حيث الجودة والإنتاجية العالية واللائمة للظروف البيئية والجوية.

جل جاری ۱۷۲۹ الحیده تواس اقال الترخص بنای باینه ملید به جنیه مصری التصدیر الحدید مصری التصدیر التصدیر

#### شركة أجروفه ديمدينة النويارية الجديدة









### العيدالقومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوي وزيــر القـــوى العــاملة والهجرة محمد قايد وكيل وزارة القوى العاملة بمحافظة البحيرة عبد النعم التهامي مدير عام منطقة كفر الدوار على مسعود اللمعى مدير مكتب عمل أبو الطامير عدا الستار الشاطر مدير مكتب تأمينات أبو المطامير وتتمنى لمصرنا العزيزة مزيد من التنمية في ظل قيادة السيد الرئيس

#### محمد حسني مبارك

إنجازات الشركة ،

تعمل في مجال الحاصلات الزراعية بطاطس وثوم ويصل وفاصوليا ويسلة وفول سوداني وطماطم وبطاطا وجميع أنواع الحاصلات الزراعيية وذلك لدول أوروبا - إنجلترا - ألمانيا - إيطاليا - فرنسا هو ثندا - سويسرا

> مع تحيات رئيس مجلس الإدارة مهندس/ صلاح حجازي

## شركة النوبارية للتنمية الزراعية



م، أحمد الليثي

مزارع رجب - ش .م.م تتقدم بأسمى آيات التهائي إلى السيد الوزير المندس أحمد عبد النعم اللبثي محافظ البحيرة

وإلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية

### العيد القومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمدا لعماوي وزيسر القسوى العساملة والهجرة محمك قايد وكيل وزارة القوى العاملة بمحافظة البحيرة عبد المنعم التهامي مدير عام منطقة كفر الدوار على مسعود اللمعي مدير مكتب عمل أبو المطامير

وتتميز مزارع رجب بالأتيء

أن مساحة الأراضي المنزرعية بها وقيدرها ١٦٠٠ فدان تم زراعتها بالكامل بجميع أنواع الخضر والضاكهة المعدة للتصدير وذلك باستخدام أحدث تكنولوچيا عالمية في المجال الزراعي

وتنضرد مزارع رجب بامتلاكها أحدث محطة تعبيئة وتجهيز للتصدير.. كما أن بها أكبر وحدة تبريد سريع على أعلى مستوى من الدقية والتي تستخدم في تجهيز وتبريد جميع أنواع الخضر والفاكهة المعدة للتصدير وبها ثلاجة سعتها ١٠٠٠ طن تخرين

طريق الإسكندرية - القاهرة الصحراوي كيلو ٧١ - كيلو ٩ طريق أبو المطامير - جذاكليس قليشون : ۱۰/۱۷۰۹۷٤۲ - ۰٤٥/٤٢٤٤٠٢ - ۰۱۰/۱۷۰۹۷٤ هاکس : \$\$\$\$Y\$\$\$\$\$.

# شركة النيل للتنمية

# الزراعسية (نادكسه)

مزارع المغريبي شركة مساهمة مصرية يسعدها أن تهنئ السد

م. أحمد عبد المنعم الليثي

محافظ البحيرة

أ. محمد قايد أحمد حسانين

وكيل وزارة القوى العاملة أ.عبد المتعم التهامي

مدير عام منطقة كفر الدوار

أ. على مسعود اللمعيي

مدير مكتب عمل أبو المطامير

#### العيدالقومي لحافظة البحيرة

وتعمل الشركة في مجال إصلاح وزراع فالأراضي الجديدة وخساصسة زراعسة الوالح والعنب والموزوالش ماموالف راولة والخضر ومساحتها ٢٠٠٠ فدان بأبو المطامير ١٥٠٠ فان بحوش عيسى وتفتح مسجالات لفرص العمل

مع تحيات

المديرالعام مدير مزارع حوش عيسى الهنئس/عادل محمود الشريف قريطم محمد حسانين قاسم

ك ٧٥ طريق اسكندرية القاهرة الصحراوي حوش عيسى - أبو الطامير- بحيرة

## محموعة شركات الوادي

شركة دواجن الوادي -شركة الوادي للتضريخ-شركة الوادي لحدود الدواحن-شكة الوادي للأعلاف-شركة الوادي للتصنيع الغذائي-شركة الوادي لتصنيع الأعلاف- شركة مزارع

#### شركة الوادى القابضة

كبرى شركات الإنتاج الزراعي والدواجن والتي تنفرد بتريية أشهر سلالات أمهات الدواجن والمؤصلة لإنتاج بيض التفريخ وإنتاج الكتكوت البياض والتسمين .. كما تقوم بانتاج وتصنيع الأعلاف طبقا للمواصفات العالمية .. وتقوم شركة الوادي للتصنيع الغذائي يتقديم إنتاجها المتميز من زيت الزيتون البكر وجميع أنواع الخللات والطماطم الجففة طبقا للمواصفات العالية والقياسية.

بتقدم رئيس وأعضاء مجلس ادارة الجموعة والدب التنفيذي والعاملون بها بأصدق التهائي للسيد الهندس

أحمد عبد النعم اللث

محافظ البحيرة بمناسبة

العبدالقومي لحافظة البحيرة

في ظل قيادة السيد الرئيس محمد حسني مسارك

رئيس الجمهورية

والسيد محمد قايد أحمد حسانين

وكيل وزارة القوى العاملة بمحافظة البحيرة

واسيد عبدالمنعم التهامي

مديرعام منطقة القوي العاملة بكفر الدوار

وانسيد على مسعود اللمعي

مدير مكتب عمل أبو الطامير وإلى شعب محافظة البحيرة وجمهورية مصر العربية بخالص التهاني متمنيين لهم دوام التقدم رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الوادي

م.موسى سليمان فريحي



فين ذكري هذا اليوم المجيد نبعث بنجنة ذالصة

# محمد حسني مبارك

وتحية خالصة إلى أبطال جيشنا الباسل .. الذي رفع رأس كل مصرى ، بل ورأس كل عربي وأصبحت أعلامنا خفاقة ترفرف بالعزة والكرامة

# النقابة العامة للخدمات الإدارية والاجتماعية

ولجانها النقابية

رئيس النقابة العامة د.أحمد عبدالظاهر عثمان

أمين الصندوق الراهيم محمد إسماعيل

الأمين العام مختارحمودةلعي



والتأمينات والأعمال المالية ولجانها النقابية ومجلتها الشهرية

# النقابى العربى

تتقدم بأسمى آيات التهائى لابن مصر البار الرئيس

# محمد حسني مبارك

بمناسبة عيد ٦ أكتوبر المجيد

مجددين العهد لله والوطن . . على مواصلة الجهد من أجل مصر القوية الحرة . . مصر المستقبل . . مصر الأقدر على تحقيق ما تصبو إليه من آمال في الرخاء والسلام .

رئيس النقابة العامة **فاروق شحاته العوضى**  أمين الصندوق **صابر عبد الغني كشك**  الأمين العام **محمد أنور جاد** 



في ذكري هذا اليوم المجيد نبعث بتحية خالصة

# محمد حسني مبارك

قائدنصر أكتو برالعظيم

وتحية خالصة إلى أبطال جيشنا الباسل .. الذي رفع رأس كل مصرى ، بل ورأس كل عربي وأصبحت أعلامنا خفاقة ترفرف بالعزة والكرامة

النقابة المه ولجانها العيامية

رئيس الثقابة العامة فوزىعيداثباري

أمين الصندوق مصطفى كمال

الأمين العام سامىصقر

# النقابة العامة للنقل البرى ولجانها النقابية





بلك الفخروالاعتزاز نقف صفا واحدا خلف القائد الرئيس

# محمد حسنى مبارك

وتحية خالصة إلى أبطال جيشنا الباسل.. الذى رفع رأس كل مصرى بل رأس كل عربى وأصبحت أعلامنا خفاقة ترفرف بالعزة والكرامة

رئيس النقابة العامة

محاسب/ صبري فتحي الجريدي

أمين الصندوق **محمد أبو ربيع**  الأمين العام **السيد رضوان ماصخ** 

## النقابة العامة



# لأعمال النقل البحري

#### ولجانها النقابية

تتقدم باسمی آیات التهانی لابن مصرالبار الرئیس

# محمد حسني مبارك

## بهناسبة عيد ٦ أكتوبر المجيد

مجددين العهد لله والوطن . . على مواصلة الجهد من أجل مصر القوية الحرة . . مصر المستقبل . . مصر الأقدر على تصقيق ما تصب واليه من آمال في الرخاء والسلام

ونحيى الإدارة المصرية لقناة السويس التي يقودها بشرف وأمانة

## الفريق أحمد فاضل رئيس هيئة قناة السويس

رثيس الثقابة العامة

عادل الصبيحي

الأمين العام الريان حملي عبدالواحد أمين الصندوق حسني السيد خضر



#### النقابة العامة

# لعمالالتجارة



## أكهتوبر

فى ذكرى هذا اليوم المجيد نبعث بتحية خالصة

إلى أبطال جيشنا الباسل..

الذى رفع رأس كل مصرى بل ورأس كل عربي

وأصبحت أعلامنا خفاقة ترفرف بالعزة والكرامة

رئيس النقابة فؤاد يوسف محمد توما الأمين العام سميرعبد الشافي الشطانوفي



## النقابة العامة

## للعاملين بالصناعات الهندسية والعدنية والكهربائية

ولجانها النقابية وقواعدها العمالية

تتقدم باسمى آيات التهائى لابن مصر البار الرئيس

# محمد حسنى مبارك

## بهناسبة عيد ٦ أكتوبر المجيد

مجددين العهد لله والوطن .. على مواصلة الجهد من أجل مصر القوية الحرة . . مصر المستقبل . . مصر الأقدر على تحقيق ماتصبو إليه من آمال في الرخاء والسلام

رئيس انتقابة العامة عبد المنعم محمد العزالي

الأمين العام مصطفى فتح المله الفيل امین الصندوق **عبد الباقی ابراهیم** 



# النقابة العامية لعمال الخدمات الصحية



مجلس إدارة النقابة العامة لعمال الخدمات الصحية ولجانها النقابية تتقدم بأسمى آيات التهانى لابن مصر البار الرئيس

# محمد حسني مبارك

# بمناسبة عيد ٦ أكتوبر المجيد

مجددين العهد لله والوطن . . على مواصلة الجهد من أجل مصر القوية الحرة . . مصر المستقبل . . مصر الأقدر على تحقيق ما تصبو إليه من آمال في الرخاء والسلام

> رئيس النقابة عبد الحميد عبد الجواد

الأمين العام سيد محمود عشماوي الأمين المالي أحمد السعيد النحاس

# النقابة العامة للسكة الحديد ولجانها النقابية



فروق نصرار رئيس النقابة العامة واعضاؤها يسعدهم في ذكرى انتصارات أكتوبر العظيمة ان يهننوا السيد

# الرنيس حسنى مبارك

وشعب وعمال مصر ويعلنون من جديد أنهم سيظلون جنود مصر الأوفياء لخدمة بلادهم ودفع عجلة الإنتاج بمرافق السكة الحديد وتحسين أدانها في ظل قيادتها التنفيذية والشعبية مهندس حملي الشائب وزير النقل و أحمل العماوي وزير القوى العاملة والهجرة و السيل راشل رئيس انتحاد عمال مصر ووكيل مجلس الشعب والهندس محمل عرفة الثويهم رئيس هيئة السكة الحديد

الأمين العام حمدان حامد سيف

أمين الصندوق زغلول عبدالمنعم إسماعيل

# النقابة العامة لأعمال النقل الجوى ولجانها النقابية





بكل الفخروالاعتزازنقف صفا واحدا خلف القائد الرئيس

# محمد حسنى مبارك

وبتحيــة خالصة إلى أبطــال جيشنـا البــاسل .. الذى رفع رأس كل مصرى بل رأس كل عربى وأصبحت أعلامنا خفاقة ترفرف بالعزة والكرامة

> رئيس النقابة العامة **شحاتة محمل شحاتة**

نائب أول الرئيس عواطف عبد العظيم الأمين العام محمد حسين أبوحسين امین الصندوق حسامد أدریس



## أكلتوبر

فىذكرى هذا اليوم المجيد نبعث بتحية خالصة

للرئيس

# محمد حسنى مبارك

ونحية خالصة إلى أبطال جيشنا الباسل .. الذى رفع رأس كل مصرى ، بل ورأس كل عربى وأصبحت أعلامنا خفاقة ترفرف بالعزة والكرامة

# النقابة العامة للعاملين بالتعليم والبحث العلمي

ولجانها النقسابية

رئيس النقابة محمد وطني عوض إبراهيم

أمين الصندوق مصطفى كمال إبراهيم

الأمين العام السيد أبوالمجد حمزة

# المؤسسة الاجتماعية العمالية بشبرا الخيمة



فتحى نعمة الله



لرئيس محمد حستى مبارك



عيد المنعم العزالي

# انتصابات أكتوبر المجيدة

ونيس مجلس الإدارة وجميع العاملين يتقدمون بأسمى آيات التهاني للسيد الرئيس

# محمل حسنى مبارك

وتغتنم هذه المناسبة لتتقدم بوافر التهنئة للسادة

السيد محمد راشد رئيس الانتحاد العام لعمال مصر أحمسك العمساوي

وإلى جميح عمال مصر الأوفياء

رئيس مجلس الإدارة عبد المنعم العزالي

مديرعام المؤسسة ف**تحي نعمـة الله** 



# الجامعة المالية



رئيس مجلس الإدارة والمدير العام ونائب رئيس الجامعة العمالية وأعضاء مجلس الإدارة وجميع العاملين يتقدمون بأسمى آيات التهاني للسيد الرئيس



# د حسنی مبارای





# ذكرى انتصارات أكتوبر العظيمة

وتتقدم بالتهنئة إلى السادة

السيد محمد راشد رئيس الانتحاد العام لنقابات عمال مصر ووكيل مجلس الشعب أحمد أحمد العماوي وزير القوي العاملة والهجرة

وإلى جميع قيادات وعمال مصر الأوفياء

دعماد الدين حسن ايراهيم مديرعام المؤسسة الثقافية العمالية ونائب رئيس الجامعة العمالية



# انتصب ارات أكتبه والعظيمية

والتي أعادت للإنسان المصرى كرامته وللشعوب العربية وحدتها وعزتها يتقدم مجلس إدارة الاتحاد العام لنقابات عمال مصر ونقاباته العامة وقواعده العمالية التي تضم ١٦ مليون عامل بخالص التهنئة إلى الشعب المصرى العظيم وإلى نسر النسور صاحب الضرية الجوية الأولى

#### محميا حسنتي مسادك السيدالرئيس

والى أبطال جيشنا الباسل

وقائده الشير محمك حسين طنطاوي القائد العام للقوات المسلحة ووزير الدفاع ونقدر بكل الإعجاب والفخريطولات اخواننا وأبنائنا في القوات السلحة وتحية صادقة للشهداء في يوم النصر رئيس الانتعاد العام لنقابات عمال مصر

السيد محمد داشد

وكيلمجلسالشعب